

פרוטוקול מס' 411

מישיבת ועדת העבודה  
מיום ו', כ"ה בכסלו תשל"ז - 17.12.1976, שעה 8.30

נ כ ח ו:

חברי הוועדה:

ש. ארבל - אלמוזלינו - היו"ר  
מ. גז  
ל. דיציאן  
י. דרניצקי (יודין)  
מ. דרובלס  
ה. זיידל  
ח. שמעוני  
ש. תמיר

מוזמנים:

א. רוס - משרד האוצר  
א. ברטל - משטרת ישראל  
ש. אלמוגי - משטרת ישראל  
י. מאירי - משטרת ישראל  
מ. פוגלמן - משטרת ישראל

מזכיר הוועדה: י. נוריאל

רשמה: א. עצמון

סדר היום: דיון בשכר השוטרים.

אני פותחת את הישיבה.

היו"ר ש. ארבלי:

דיון בשכר השוטרים

אני מברכת את האורחים שלנו. בסדר היום יש לנו שני דברים: (1) דיון בשכר השוטרים (2) מכתב שכתב לנו חה"כ חמיר ואקרא אותו בפניכם:

לאור הידיעות על בקשת חברת שיכון עובדים למימון ע"י אוצר המדינה בשעור של כ-200-300 מיליון ל"י, בדרך זו אנא אחרת, וזאת לאחר שמשרד השכון כבר רכש מחברה זו באופן מלאכותי כ-2,500 יחידות דיור כדי להקל על מצוקתה הכספית. וכיון שלצעד כזה משמעות צבורית חמורה ביותר, אבקשן לזמן בדחיפות את שר האוצר, את שר השכון ואת מנהלי החברה בפני ועדת העבודה, המופקדת מטעם הכנסת על נושא השיכון, על-מנת שהועדה תדון בנושא בטרם יוזרמו שוב כספי משלמי המסים, למימון כשלונות של חברות צבוריות..

הוועדה סבורה שאם חה"כ חמיר הוא חבר בוועדה יואיל בטובו להיות נוכח בישיבה ולהעלות את הנושא בעצמו. על כן לא דנו אם לקבל את הבקשה או לא. מכיון שחה"כ חמיר נמצא כאן ניתן לו את השנת הדיבור.

ש. חמיר:  
אינני רוצה להיכנס כרגע לשאלה חמינהלית אם חצר-כנסת חייב להעלות בוועדה שהוא חבר בה הצעה לדיון דוקא בע"פ כאשר הוא נוכח. נניח שהנושא הוא נושא דחוף והיום שבו דנים זה לא יום של הוועדה, הרי אפשר לכתוב מכתב ולנמק ואחר כך להופיע. אבל לא כדאי כרגע להידרש לסוגיה הזאת.

הענין הוא נושא מרכזי במשק. נושא שהוועדה מופקדת עליו והוא נושא השיכון שהתחדש בימים אלה בעקבות התפתחות קודמת. ממשלת ישראל רכשה מחברת שיכון עובדים למעלה מ-1,500 יחידות דיור באופן מלאכותי לגמרי אך ורק כדי להקל על החברה הזאת כאשר המצוקה הכספית הולכת ומחמירה. הסתבר שהדבר לא הקל על המצוקה ובימים אלה הוברר שהחברה בקשה כבר מהממשלה סיוע כספי בדברים שונים.

אני רוצה להביא לידיעת היו"ר הוועדה ולידיעת החברים במה בדיוק מדובר. החובות של חברת שיכון עובדים עומדים בשלב זה על סך של 350 מיליון ל"י; מזה ~~160~~ מיליון ל"י לזמן קצר ו-160 מיליון ל"י חובות צמודים לזמן ארוך והחברה רוצה לכסות את כל החוב הגדול הזה. היא רוצה לעשות את זה בדרך הבאה:-

היא רוצה שהממשלה תרכוש עוד 1,500 יחידות דיור. רוצה שהממשלה תתן לה בטוח שער על 10 מיליון דולר שהיא עומדת לרכוש מהבנקים בחו"ל הלוואה של 65 מיליון. היא רוצה לרכוש מקרקעין שהם חכורים ומזה לקבל עד 40 מיליון ל"י. זה כאשר לרשות החברה 3,700 יחידות דיור גמורות ו-9,200 דירות בשלבי בנייה. מצד שני עוד קיימת בארץ מצוקת שיכון במיוחד בגלל שהאנשים לא יכולים לעמוד במחירים הגבוהים של שיכון ודיור. אם יש נושא מרכזי בארץ שהוא מצד אחד דוחף לירידה ומצד שני גורם לתקלות בדרכי החיים שלנו מבחינת היכולת של המשפחה לממן את עצמה. והנה קורה בארץ שיש אלפי דירות פנויות לא מכורות ברשות חברה ציבורית שזוכה לגיבוי מירבי הן ע"י הקצאת קרקעות והן ע"י מימון ומצד שני באה שוב אל הממשלה ומבקשת שתכסה את הכשלונות שלה. ואם שלה מדוע לא של אחרים?

ש. תמיר:

אינני יודע מנין יש כסף? - ויש קצוץ בתקציבים. פתאום יש כסף. אינני יודע מאיזה מסגרת תקציבית בכלל בא הכסף הזה. מצד אחד יש מחסור בקורה-גג ומצד שני עודף של דירות ריקות והחברה על סף של פשיטת רגל.

אלו ~~בעיות~~ דחופות מאד בנושא מרכזי

מאד. אם יש סדר עדיפות זה צריך להיות על סדר יומנו ולדעתי צריך להזמין לכאן את שר השיכון לדווח על המצב הזה. כמו-כן יש להזמין את מנכ"ל חברת שכון עובדים ונציגי האוצר כדי ללמוד את הסוגיה באופן יסודי. הייתי מציע לוועדה להסכים על כך פה אחד.

היו"ר ש. ארבלי:

אני רוצה להפנות את תשומת לבכם לכך שכל הנושא שקשור עם מימון ואישור הלוואות זה מעניינה של ועדת הכספים. נשאלת השאלה אם אנחנו צריכים להיכנס לסוגיה הזאת ולדון בה כי הבעיה איננה בתחום השני של שיכון שאנו מופקדים עליו אלא זה ענין של מימון וזה מעניינה של ועדת הכספים. לא הייתי רוצה שנכנס לדון בדברים שהם לא בסמכותנו. אני רוצה לשמוע מה דעת חברי הוועדה בענין הזה?

ה. זיידל:

אולי אפשר להבחין בין שני הנושאים ולגבי הנושא שהוא בתחום טפולנו אולי כדאי שנזמין את שר השיכון שיסביר את הרקע שהעלה חה"כ תמיר בנוגע לדירות הריקות ~~בגן~~ בגן יש מימון. המצב לא נובע ממצב אוביקטיבי אלא הוא מצב די סוביקטיבי. לכן אפשר לדון בחלק שנוגע לוועדה וחה"כ תמיר יוכל לשאול את השר מספר שאלות. הוועדה יכולה להחליט שהיא תדון בנושא של שיכון בארץ. פעם קיימנו דיון בענין הזה ואולי אפשר להמשיך בדיון ולזרז אותו.

נכון שנושא המימון לא נוגע לנו אבל

מכיון שנושא השיכון נוגע לנו נדון בנושא השיכון.

היו"ר ש. ארבלי:

גם במכתבו של חה"כ תמיר כתוב: על-מנת שהוועדה תדון בנושא בטרם יוזרמו שוב כספי משלמי המסים למימון כשלונות של חברות צבוריות. ~~בלדמר~~, כאן מדובר על מימון. אני מוכנה למקד את הנושא לגבי הדירות הפנויות ובענין בניית יחידות דיור נוספות. אבל להיכנס לסוגיה של המימון והבקשה של שיכון עובדים לאוצר בענין הלוואה - זה לא מענייני. גם כאשר אנחנו דנים בנושא של שיכון אנחנו מתעלמים מהנושא של מימון. מה שמענין אותנו זה ענין בנייה ובנייה סוציאלית. יש תלוות תפקידים בכנסת וועדת הכספים דנה בעניני מימון.

ש. תמיר:

לי נראה שלא כדאי לעשות פיצול מלאכותי. הנושא הוא נושא שיכוני בלבד. אם חברת העובדים תתמוטט, למשל, זה ישפיע על כל מערכות השיכון. צדק חה"כ זיידל שהדגש צריך להיות מושם על קיום דירות ריקות מצד אחד ומצד שני בעיית הדיור בארץ. אני סבור שאותו מימון שדרוש כאן שהוא לכאורה שייך לוועדת הכספים, אני אציע לשר השיכון שיעבור לשיטה אחרת בשיכון ואז לא יהיה צורך במימון הזה. כמו-כן ועדת הכספים עוסקת באישור הלוואות באוקיינוס של נושאים והיא בודקת קריטריונים מיוחדים. זוית הראייה המשמעותית שייכת לוועדה הזאת.

ש. תמיר: למשל, בעיית המים היתה שילכת לוועדת הכלכלה וגם לוועדת הכספים. ועדת הכספים קבעה אגרות מים וועדת הכלכלה עסקה בהקצבת מים. לכן אני מציע, מבלי להיכנס לנסיון גאומטרי של שבוץ מדוייק, נדון במצב של חברת שיכון עובדים מבחינת פתרון הדיור לאור הנכסים והדירות שעומדים לרשותה וההשלכה על כל השיכונים בארץ. אם ועדת הכספים תרצה לדון בהלוואה שתדון בזה. כאשר העניין יידון בודאי לא נשים מחסום לפינו אלא נבחן לגופו של עניין. בודאי שכאן הנושא ילמד יותר ביסודיות.

היו"ר ש. ארבלי: השבוע כאשר היה מנכ"ל חברת שיכון עובדים העלה חה"כ דיציאן את הנקודה הזאת של דירות ריקות והעדתם למטרות אחרות. כלומר, השמת היעד עבור זוגות צעירים ומשכנות עוני. בקשנו מר וינשל לתת לנו נתונים על הדירות הריקות, מיקומם הגיאוגרפי, לאיזה מטרות הוקמו, מה היעד שלהם ולרשות מי יש בלונתם להעמיד אותם.

ברצון אני מוכנה לשלב את מה שחה"כ דיציאן הציע יחד עם שיכון עובדים. נזמין את שר השיכון לנושא הזה באחת הישיבות הקרובות של הוועדה.

דבר נוסף - קבלתי מכתב מהסתדרות המהנדסים בו הם כותבים כך: בעקבות הפגישה שנתקיימה בינך לביין נציגות הסתדרותנו הננו מבקשים לאפשר לנו להופיע בפני מליאת ועדת העבודה ולהציג בפני חברי הכנסת את הרקע והסיבות למאבק של המהנדסים בישראל.

מאבק זה הינו בעל השלכות מאקרו-משקיות ומהווה הוא מכשיר התמודדות עם סכנה של נחשלות טכנולוגית במדינתנו. לפי מיטב שיפוטנו, מאבקנו נועד להשיג יעדים של חחכום המערכות הטכניות וצמיחה כלכלית.

אי לכך אנו רואים חשיבות מירבית בפרישת הנושא בפני חברי הכנסת בוועדה שהינך עומדת בראשה. נודה לך, אפוא, עבור הענות לבקשתנו וזימון הפגישה בהקדם.

עד כאן.

למעשה אינני יודעת בשלב זה על מה נמקד את הדיון ומה התכלית של הישיבה שתהיה איתם. מה עוד שבנושא הזה היתה החלטת ממשלה לפנות לבית הדין לעבודה ולמסור את ההכרעה לבית הדין. מה דעתכם בעניין זה?

ל. דיציאן: אני חושב שהסכסוך בקשר לפרוש של ועדת דו"ח ברקאי ותביעת המהנדסים קראנו עד עכשיו מעל דפי העתונות - וזו אחת הבעיות. מצד אחד הממשלה מוסרת את ההכרעה בבעיות מסוימות לוועדה מכובדת מאד ואחר כך אם מתעורר סכסוך או חילוקי דיעות על הפרוש של חברי הוועדה, במקרה שהם נמצאים בארץ, אינם מוכנים להיכנס לדברי הקורה. מצד שני הממשלה מפנה את העובדים לבית דין לעבודה ואחרי ויכוח סרק במשך חודשים, בסופו של דבר, הממשלה מחליטה.

ל. דיציאן:

ועדה פרלמנטרית מקבלת את כל הדברים האלה מטעם אמצעי התקשורת. אני לא חושב שזה יזיק אם נקדיש שעה וחצי ונשמע את מה שהמהנדסים טוענים. נוכל באופן ישיר לשאול את השאלות שיתעוררו ביננו - לא מוכרחים בכל דיון להוציא מסקנות.

מ. דרובלס:

צר לי שאיגוד המהנדסים פנה אלינו קצת באיחור אבל זו זכותם. לאחר שהממשלה בפעם הראשונה החליטה על צעד יותר נבוך והפנתה את הדבר לבית דין לעבודה נדמה לי שיהיה מיותר בשלב זה להיכנס לדיון בוועדת העבודה. כיון שזה נמצא בבית הדין לעבודה ולפי דעתי בשלב זה יש להימנע מלדון בכך.

ש. תמיר:

יש להבחין בין מה שעומד וחלוי לבין הנושא שהוגדר ע"י הפונים. הם מדברים על מעמד המהנדסים. לי נראה שאנחנו לא פוגעים בסוביודיצה כי סוביודיצה זה ענין של דבר חלוי ועומד. פה מדובר על שמיעתם מבלי להסיק מסקנות. אני חושב שזה לא יפגע.

י. דרניצקי (יוא"ן):

אני חושב שאם אין מניעה מצד המשפטי אני בעד היענות לבקשתם בכדי שלא תהיה טענה שהם בקשו שנסמע אותם ולא נענינו לבקשתם.

היו"ר ש. ארבלי:

טוב - נזמין אותם. לא יהיה שום סיכום ושום מסקנות. זה נמצא בטיפולו של בית הדין לעבודה.

מ. דרובלס:

אולי יש לשאול את היועץ המשפטי של משרד העבודה אם אין כאן סוביודיצה?

היו"ר ש. ארבלי:

אני אתייעץ עם היועץ המשפטי של הוועדה שלנו.

ל. דיציאן:

אתמול שמעתי שהם מתמרמרים - ובצדק - שבניגוד למסקנות ועדת ברקאי שר החינוך הודיע כבר מראש שאותן מסקנות שיהיו לגבי המהנדסים יחולו על המורים.

ה. זיידל:

מה עם הוועדה המשותפת לקיצבאות ילדים?

היו"ר ש. ארבלי:

אני בקשתי תשובה מחה"כ דיציאן ועדיין לא קבלתי אותה. ביום שני נקבל תשובה. צה נעבור לדון בסדר היום שלנו בענין שכר השוטרים. כפי שידוע לחברי הוועדה תחלנו לדון בנושא הזה בהשתתפותו של שר המשטרה. נתנו שהות לצדדים נציגי המשטרה ונציגי האוצר לנהל את המו"מ ביניהם ולהגיע לסיכום. בקשתי שלפני שיגיעו לסיכומים אנחנו רוצים לקבל אינפורמציה הדרושה כדי שנוכל להביע דעתנו כך או אחרת. מה שנקטר לי ע"י שר המשטרה שהסיכום הוא איננו סופי וכל הנושא של שכר השוטרים טעון בדיקה יסודית וזה יקח זמן. לכן רצו בשלב זה ללכת לקראת השוטרים במשהו, אפילו אם זה רק לעדכן את אדלתן החוספות שניתנו ב-1972 ולהתאים אותן למציאות לאור האינפלציה ולאור כל ההעלאות שחלו במשך השנים. כן בקשנו שיביאו לנו טבלה של שכר השוטרים.

מ. פוגלמן:

אני אמסור במספר מילים את פרטי ההסכם.  
אבל לפני כן מר ברטל יסביר את הטבלה  
שהוגשה לכם שמנסה להשוות את השכר של סמל בצה"ל כאשר יש לו שלב מקצועי  
מוגדר ביחס למשכורת של שוטר בעל וותק של שנה אחת בחתכים השונים.

א. ברטל:

ההשוואה בין צה"ל למשטרה באה בעקבות  
הרצון להגיע ולהצמד למשכורות בצה"ל.  
סמל בצה"ל ושוטר טוראי במשטרת ישראל משכורת אחת. מינינו ועדה שבוחנת  
את האפשרויות להיצמד מבחינה טכנית. הוועדה בודקת איך להעביר את המקצועות  
של המשטרה לצה"ל כדי לתת שכר דומה.

באשר לטבלה - כפי שאתם רואים שוטר בעל  
ותק של שנה מול סמל בצה"ל שלב 9 כאשר השלבים מגיעים ל-28 במשך השנים  
אבל הוא חייב לעבור קורס שמקבל שלב 9 זה קורס שוטרים בפרעם.

היו"ר ש. ארבלי:

לאיזה דירוג אחיד זה מקביל?

א. ברטל:

צה"ל מתחיל ב-ד' ומשטרת ישראל ב-ג'.  
שוטרי המכס מתחילים ב-ח'. לגבי מרכיבי  
השכר כל אותם הרכיבים של משכורת שוטר וצה"ל שקיימים בצה"ל שדה-שקד, סיור,  
ועוד. כל אלה מקבלים תוספת מיוחדת מי שמשרת בתנאי שדה כמו בסיסי הדרכה  
מקבל רק עבור יח' שדה ומי שמשרת ביח' עורפית מקבל תוספת רגילה. במשטרה  
עשינו דבר דומה שדה שקד, שדה, סיור וסיור חדש. תוספת שדה זה אחד שמשרת  
במשמר הגבול.

מ. פוגלמן:

שוטר שמשרת בשטחים קדמיים ובעזה. שוטר  
שמשרת בעזה מקבל גם כן תוספת שדה לא

כן בשטחים בירושלים.

א. ברטל:

לקחת סמל בצבא, רס"ר ותיק בצבא וסגן  
ותיק בצבא. כפי שאתם רואים בשורה  
האחרונה סמל בצה"ל עם שלב 9 מקבל 4.090 ל"י ושוטר עם ותק של שנה כאשר  
הוא משרת בעזה או בשטחים קדמיים או במרש"ל הוא מקבל 3.408 ל"י. יש  
הפרש של 700 ל"י. תוספת שדה בצה"ל זה 3.702 ל"י תוספת שדה בצבא זה  
3.338 ל"י - יש הפרש של 400 ל"י.

רגיל, כלומר מי שמשרת בעורף בצבא  
מקבל 3.069 ל"י במשטרה עד היום קיבלו 3.238 ל"י. כ-150 ל"י יותר מאשר  
פקידה בשלישות. היום זה 3.885 ל"י. אנחנו לא יודעים מה צה"ל הולך לקבל.  
אני בטוח שהם יקבלו ואז שוב פעם יהיה הבדל גדול ואז פקידה בשלישות  
תקבל כמו סייר שעושה משמרות.

ש. חמיר:

מה זה 10 ל"י עבור תוספת משפחה? - או  
שלא יתנו כלום או שיתנו בצורה סבירה.

זה מעליב מאד.

מ. פוגלמן:

א. ברטל:

בסעיף 3 בהערות בצה"ל יש תוספת עבור  
ילדים: ילד ראשון 67 ל"י שני ילדים  
134 ל"י ו-3 ילדים 175 ל"י - זה בנוסף למה שהאשה מקבלת מהמוסד לביטוח  
לאומי. במשטרה אין דבר כזה.

א. ברטל:

בסעיף 5 - בצה"ל יש תשלום של 8.40 ל"י על מצרכים קטנים. במשטרה יש 10 ל"י

תוספת דיור.

מ. פוגלמן:

רצינו להוריד את ה-10 ל"י עבור דיור כי אין לזה שום משמעות.

א. רוס:

משרד האוצר הציע לבטל את זה ובמקומו לחלק את אותו סכום לתוספות אחרות.

א. ברטל:

טבלה בע' 2 - רס"ר וחק של 15 שנים במשטרת ישראל מול רס"ר בצה"ל בשלב 12. בצה"ל מקבל, כולל תוספת שדה ושקד 5.610 ל"י. תוספת שדה ללא שקד 5.184 לירות. ורגיל בסדנא ביפו או בצריפין מקבל 4.592 ל"י. אותו רס"ר במשטרת ישראל שמקבל תוספת שדה ושקד משכורתו ב-1,500 ל"י פחות ממה שמקבל רס"ר בצה"ל. 4.142 ל"י מול 5.610 ל"י. ביחידת שדה ללא שטחים מקבל 4.072 ל"י כלומר, ב-1,000 ל"י פחות. 4.072 מול 5.184 ל"י.

ש. תמיר:

כמה רס"רים כאלה יש במשטרת ישראל וכמה בצה"ל?

א. ברטל:

במשטרת ישראל אינני יודע ובצה"ל אינני מוסמך להגיד. כ-15% מכלל המשטרה הם

קצינים.

י. דרניצקי (יודין):

כל מה שכתוב פה האם זה חל גם על שוטר?

א. בכטל:

שוטרת סיור ושוטרת תנועה זה בדיוק כמו שוטר. ההבדל רק לגבי שוטרות שהיו פקידות. ציבור של 800 פקידות בתפקידים עורפיים שלגביהם זה חל. יש 2,200 נשים במשטרה. העוות היה לגבי אלה שעבדו במשרד.

היו"ר ש. ארבל:

הבטחתם לתקן את העוול שיש לגבי השוטרות.

א. ברטל:

אנחנו מתקנים אותו עכשיו. שוטר סיור מקבל 3.972 ל"י מול רס"ר שמקבל 4.592 ל"י. כלומר, כ-600 ל"י יותר ממה שמקבל שוטר, גם אם הוא משרת בחל-השומר. סיור חדש 4.559 ל"י. אם צה"ל יעלה אנחנו שוב פעם נרוץ אחריו.

ש. תמיר:

לגבי הטבלה האחרונה מה זה מפקח עם ותק של 20 שנה או ביצב 20 שנה?

א. ברטל:

הוא כמו אלוף בצה"ל.

מ. פוגלמן:

זה 6,500 ל"י ברוטו.

ל. דיציאן:

אני רואה שסגן באותם התנאים מקבל ב-200 לירות פחות מאשר רס"ר.

מ. פוגלמן:

זה קורה. בדרך כלל רס"ר ותיק מקבל תוספת כאילו שהוא היה סגן.

ל. דיציאן: אני לא מבין איך יכול להיות דבר כזה.

א. ברטל: אי אפשר להשוות אחד שהוא בן 50 שמגיע למפקח לאחד שהוא בן 22 שרק התחיל ושניהם רווקים. יש בצה"ל ציבור גדול של כמה מאות רס"רים שעברו קצונה. עשינו השוואה של האנשים האלה - שניהם אנשים ותיקים.

ל. דיציאן: כל עוד שהיה רס"ר קיבל 6,500 ל"י לאחר שקיבל סגן הוא יורד במשכורת.

מ. פוגלמן: רס"ר עם ותק של 15 שנה בצה"ל - טבלה עמ' מס' 2 - ורס"ר בצה"ל שלב 12 - נקח טבלה בעמ' 3 משכורת רגילה זה 4.592 ל"י. נעבור לסגן בצה"ל רגיל יש לו 4.236 ל"י. רס"ר הוא למעשה בצה"ל דרגה פחותה מסגן אבל יש לו משכורת יותר גבוהה. צה"ל מעוניין שהם יישארו בדרגותיהם וישארו בהתמחות שלהם. לכן יש רס"רים שחושבים פעמיים אם כדאי להם להגיע לדרגת סרן בצה"ל אלא יש להם כוכבים כל כוכב הוא כסף. במשטרה ישראל המצב לא כך. למפקח יש 200 ל"י יותר.

אולי אני אקדים קצת ולא אכנס לגבי הסיכום שלנו באוצר כי אני אעזר בטבלאות האלה ואנסה להסביר קצת.

אני מבקש באמצעות ההשוואה הזאת שהוצגה לגבי השכר שבצה"ל והמשטרה להסביר את ההתלבטויות שלנו לגבי הפתרון בענין משטרת ישראל. היו לנו התלבטויות ביחס לארגון מערכת השכר במשטרה מה צריכה להיות דמות המערכת. בסוף 1975 ראשית 1976 מינינו 2 צוותים על-מנת לערוך סקר של תנאי השכר בצה"ל מול המשטרה מאחר וזה חיל מקצועי שדומה לצה"ל ויכולים להשוות את עצמנו לצה"ל מבחינת תנאי השכר. לפני 3 שנים מפקד ומעלה הוצמד לצה"ל מסרן ומעלה. היום סרן בצבא ופקד במשטרה כאשר הוא משרת בתנאים רגילים של יחידה עורפית יש להם אותם התנאים.

לפני שעשינו את הסקר היה ברור שאנחנו צריכים להשוות את עצמנו לצה"ל. מדוע צה"ל? כי הוא גוף חזק יותר ויש לו תוספות למיניהן. אבל רצינו לבדוק האם אמנם אנחנו צריכים לעשות את זה? - המסקנה שהגענו אליה היא שאיננו יכולים היום להצמד לצה"ל לפני שלא עושים מספר צעדים ארגוניים על-מנת לעבור למערכת שכר אחרת. הטבלאות האלה הם פרי עבודה של הסקר. למשל, שוטר עם ותק של שנה וסמל בצה"ל - מה ראינו? - סמל בצה"ל שלב מקצועי 9 יש לו 3.069 ל"י לעומת דאח שוטר סיור יש לו עוד יותר מאשר בצה"ל.

ל. דיציאן: בשכר של צה"ל אני רואה כאן אחוז צה"ל 726 מה זה?

מ. פוגלמן: צה"ל משלם תוספת קבע שהוא אחוז מסויים מהשכר. רס"ר עם ותק של 15 שנה מול סמל שלב 12 הרי שהרס"ר בצה"ל מקבל 4,500 ל"י וסייר 3.972 ל"י - פה שוב תופעה הפוכה. הסקר הראה לנו את הנקודה הזאת שבדרגות הנמוכות לשוטר שלנו בסיור יש משכורת גבוהה יותר לעומת זאת בדרגות הבכירות בצה"ל מתהפכות היוצרות. לכן להגיד היום ישר להיצמד לצה"ל לא יהיה נכון ואנחנו צריכים להתארגן על בסיס מקצועי. סייר זה מקצוע, חוקר זה מקצוע, איש מודיעין זה מקצוע.

מ. פוגלמן:

אז אמרנו כך: נארגן זאת על בסיס מקצועי. נקבע שלבי קידום בכל מקצוע ומקצוע וכל שלב ילווה בתוספת שכר כדי שלשטר תהיה מוטיבציה ללמוד ולהתקדם במקצוע ולקבל שכר כתמורה ~~ל~~ העבודה שהוא נותן.

אנחנו כגוף היררכי איננו יכולים היום להקפיץ בדרגות מאחר שאצלנו יש מפקח וזה תקן. מתחתיו יש מפקח משנה. מתחתיו יש רס"ר ואי אפשר להעלות אותו למפקח כי המפקח הוא המפקד שלו.

כאשר התחלנו לעשות הערכה של זמן יכולים להיות במשך 20 שנה באותה דרגה ולא להתקדם. לכן פה היתה הערה על הוותק כי צריך לשים דגש על הוותק.

ה. זיידל:

גם אצל הרופאים ששם אין סולם התקדמות צריך למצוא דרך במסגרת הוותק.

מ. פוגלמן:

כאשר מינינו את שתי הוועדות שאחת מהן של משמר הגבול ~~שהוא~~ דומה יותר לצה"ל מצאנו גם את אותם הדברים. לכן אמרנו: רוצים להיצמד לצה"ל, רוצים לאמץ את השיטה של צה"ל אבל רוצים לעשות התארגנות מלאה של מערכת השכר שזה ענין פונקציה של זמן כ-8 חודשים.

בינתיים ראינו שנוצר פער בין השכר בצה"ל לבין הקבוצה הזאת וגם בין הסקטור האזרחי בגלל ההקפצה בדרגות. אמרנו ~~ל~~ רוצים לשנות את מערכת השכר כולה אבל עכשיו איננו מוכנים לזה. הבה נעדכן את החוספות על-מנת שבשלב א' נסגור את הפער בין הצבא ובין הסקטור האזרחי ~~כאשר~~ ידוע שכבר עכשיו ממשיכים לעבוד על המערכת החדשה. נהיה מוכנים איתה ~~בידלי~~-אוגוסט ואז באים ומשלימים את התמונה.

מה שסכמנו עם האוצר זה סיכום על חוספות. זה שלב מקדים להערכות מלאה של סולם השכר.

מ. גז:

כבר שנים שאנחנו עומדים על הזכויות של אנשי המשטרה ומה שמגיע להם - אין חילוקי דיעות ביננו שמגיע מעל ומעבר לשוטר העברי הישראלי על התפקיד שהוא ממלא. בחפקיד שכרוך בקשיים ובסכנות. ~~אני~~ מניחה שאשת השוטר לא יכולה בקלות לצאת לעבודה. קשה לה יותר מאשה אחרת שיודעת שבעלה גומר את העבודה בשעה 3.00 וחוזר הביתה. לכן זה מקשה גם עליה. כל הסכומים שרואים כאן זה מתבטא בברוטו - זו ממש משכורת זוועה. אין נשות השוטרים לא ייצאו לרחובות להפגין? - ואיך אפשר לקבל את הדברים האלה?

הבקשה שלי - ואני מניחה שהיא בקשת החברים כאן - שלא יהיה טלאים, תוספת פה תוספת שם. אלא לעשות ניתוח מעמיק על-מנת להוציא את הצדק לאור ואיפוא שמגיע יותר לתת יותר. זו השנה ה-12 שאני בכנסת ובכל כנסת מעלים את הענין של השוטרים. ההתקדמות היא כל כך איטית ולא משביעת רצון. הם גם לא יכולים לשבות - וזו הצרה שלהם. לכן בקשתנו שיעשה נחוח מעמיק שיינתן הדבר בצורה צודקת ולא מעליבה, אלא מה שמגיע, ומי שלובש את מדי המשטרה ויוצא לחפקיד כלשהו, יודע שהמדינה והציבור מעריכים את עבודתו וגם מתחשבים במצבו.

אני מציעה שנשמע ממר פוגלמן את הכל ואחר כך נחליף דיעות לגבי מה שיהיה

היו"ר ש. ארבלי:

לקראת חודש יולי.

ה. זיידל:  
אני מסכים עם דבריה של חה"כ גז. אם אתם לא יכולים מבחינת החוק לתבוע מה שמגיע לכם בכח כפי שעושים האחרים, אנחנו חייבים להיות לכם לפח. אבל אני רוצה לעשות צדק גם עם וועדת העבודה. ועדת העבודה לפני כמה חודשים גמרה חוק של פרישה. אני רוצה להציד שהיו כאן ויכוחים והתגברנו במידה רבה הודות לעמדתה של ועדת העבודה. אנחנו לאט לאט מציעים למערכת שתהיה שלמה לגבי השוואה של תנאים סוציאליים במשטרה כמו בצה"ל. אנחנו חייבים להשלים את המערכת גם לגבי תנאי השכר. היה רצוי לקבל מכם נתונים על כל התנאים, כולל תנאים סוציאליים ותנאי פרישה, ~~כדאי שגברל לראות את כל המערכת שלמה מה יש לצה"ל ומה יש למשטרה. יהיה נבנה יותר קל לוועדת העבודה להילחם ולהשוות את כל המערכת של הצבא ושל המשטרה.~~

ל. דיציאן:  
אני רוצה להביע דיעה כללית. אני מתנגד באופן עקרוני לכל היצמדות. ההצמדות היא אסון של כל מערכת השכר. לכל מערכת יש את הדברים המיוחדים שלה. בכל מערכת צריך לבדוק לפי ערכה ולפי הנסיבות שלה.

מ. פוגלמן:  
אני רוצה להשיב לפה"כ גז - אני הדגשתי שאנחנו התלבטנו בבעיה הזאת. בסוף 1975 עשינו סקרים ועשינו עבודה יסודית. היום יכולנו להגיד לאוצר רוצים תוספת, שלא לדבר על ארגון של המערכת כולה. העדפנו לעשות צעד אחד ולהעריך בצורה יסודית. יותר מזה: אנחנו לא מתחייבים לאמץ כל פרט ופרט שקיים בצה"ל. אנחנו רוצים ליישם שיטה והשיטה של צה"ל היא שיטה טובה. אנחנו מכירים את מערכת השכר בצה"ל אבל לא מתחייבים ליישם כל פרט ופרט.

לדוגמה: חבלן בצה"ל וחבלן במשטרת ישראל. ההתמחות המקצועית של חבלן במשטרת ישראל היא גבוהה יותר מאשר חבל בצה"ל. חבלן בצה"ל, כאשר ישנו מטען הוא שם לבנה ומפוצץ במקום. חבלן של משטרת ישראל צריך לטפל במטען בשטח של מגורים, צפוף שצריך לפנות. אם יצטרכו לקבוע תוספת מקצועית לחבלן כזה צריך לתת לו תוספת מקצועית יותר גדולה.

למשל, עוד בטרם גמרנו את ההסכם של השכר בפברואר השנה קבלנו תוספת לחבלנים בסדר גודל של 500 ל"י כי האוצר הסכים לזה. אנחנו מיישמים שיטה אבל לא מתחייבים לקבל אותה על כל הפרטים אלא להתאים אותה למציאות של משטרת ישראל. כאשר נגמור את העבודה, וזה יקח מספר חודשים, נבקש ליזום דיון בוועדה.

לגבי פרטי ההסכם עם האוצר - לפני שבכלל נתנו פרסום להסכם הזה שר המשטרה ואנכי דברנו עם היו"ר הוועדה ועדכנו אותה על-מנת שהוועדה תהיה מעודכנת לפני שהדבר נמסר לעתונות. ביום שני גמרנו עם האוצר ובאותו יום עדכנו את היו"ר ועדת העבודה.

מהו ההסכם? - הסיכום הוא עכשיו של התוספות. יש כל מיני תוספות ואנחנו לא הלכנו לעדכון כל התוספות במידה שווה. כבר בחלוקת הנתח של התוספות האלה כווננו את עצמנו למגמה המקצועית שאנחנו רוצים ללכת אליה בעתיד. היו לפנינו שתי אפשרויות: (1) לתת תוספות שכר לפי דרגות. כלומר, סמל 400 ל"י, רב סמל 500 ל"י, מפקד 700 ל"י וכו' (2) או ללכת לפי חתך מקצועי.

מ. פוגלמן:

מאחר ואנחנו יודעים לקראת מה אנחנו רוצים ללכת חלקנו את התוספות לפי חתך מקצועי. נוסף לכך נוצרו במשטרת ישראל פערים בין גופים שונים. למשל, סייר ברחוב קיבל משכורת זעומה, לא רצה ללכת לתפקיד הזה. נתנו תוספת שכר של 500 ל"י במוצע והאנשים התגייסו לזה.

לפני שנה וחצי גילינו תופעה. חוקר שתמיד ראה את עצמו כבעל מקצוע מכובד - לא כל אחד יכול ללכת לחקירה - פתאום היו בקשות לעבור מחקירה לסיירות. למה? - בי במשכורת היו 500 ל"י פחות מאשר סייר. התגלה אצלנו קושי של גיוס חוקרים ובמערכת השכר כפי שהיא קיימת היום לא יכולנו לפתור את הבעיה. במערכת העתידה נוכל לגייס חוקרים כי כל שוטר יקבל לפי ההתמחות שלו.

בתוספות האלה הלכנו לצמצום הפערים בין הקבוצות המקופחות. שוטר ושוטרת שעובדים במשרד מקבלים את המשכורת הנמוכה ביותר - 3,000 ל"י. היתה קבוצה של מדריכים בבית-ספר שלא רצו לעבוד בבסיס הדרכה.

מ. גז: האם פקידה שוטרת שווה לפקידה ממשלתית כלשהיא?

מ. פוגלמן:

יש לה קצת יותר בגלל תוספת גמל. רצינו להעביר רב סמל לבסיס הדרכה. בשפרעם הוא לא רצה ללכת כי הוא הפסיד מיד 400 ל"י כי הוא עבד במשמרות. נתנו להם תוספות של 480 ל"י - ניסינו לסגור קצת את הפער.

קבוצה נוספת הם אנשי שדה, נתנו להם תוספת של 500 ל"י. למשל, חוקרים, אנשי מודיעין, אנשי עיקוב ובילוש נתנו להם תוספת גבוהה של 690 ל"י. מה עשינו פה? - חלקנו זאת ל-5 מקצועות. צמצמנו את הפער בין חוקר ובין סייר, אם כי השארנו פער, צד שלא נחארגן בנושא השכר בצורה יסודית.

לנו זה נראה שהאוצר הלך לקראתנו, על אף שאני לא רוצה להשוות את עצמנו למה שניתן לרופאים ולאחרים. מאחר וראינו בהסכם הזה סיכום לקראת היערכות מלאה, האוצר הלך לקראתנו בנושא, ולמעשה את כל התוספת הזאת הכנסנו לאותן תוספות שתלה עליהם תוספת יוקר. פרושו של דבר שב-1.4.77 כאשר חשולם לכל ציבור עובדי המדינה תוספת יוקר זה כבר חל על התוספות האלה שניתנו לנו.

לגבי שוטרת במשרד ולגבי שוטר במשרד - במסגרת העיוותים רצינו גם לחסל עיוות זה. המצב היום הוא ששוטר שעובד במשרד ושוטרת שעובדת במשרד יש הבדל ביניהם בסביבות 200 ל"י לחודש. זה עיוות הסטורי ולי ספרו: כאשר הוחלט לתת תוספת גמל למשטרה לפני שש שנים ניתן סכום מסויים כ-5 מיליון ל"י, כאשר שילמו את הסכום הזה ראו שאי אפשר לתת לכולם שונה בשווה ואז אמרו: לשוטרת במשרד יתנו פחות.

כאשר דברנו עם האוצר רצינו לחסל את העיוות הזה. מדובר ב-800 שוטרים מתוך 1,200. מצאנו ששוטרת במשרד מגיעה לגמל מלא כמו גבר רק אחרי 20 שנות וותק ויש כאלה מעט מאד. היתה לנו כוונה בתוספת הזאת לחסל את העוות, אבל ראינו שאם בבת אחת נחסל את העוות היא תקבל 1,000 ל"י תוספת וסייר יקבל 500 ל"י. לא יכולנו להעדיף היום קבוצה שיושבת במשרד. אמרנו: נחסל את העוות הזה בעוד חצי שנה.

מ. פוגלמן:

פחות או יותר נקטין את הפער שהוחק המכסימלי לא יהיה 20 שנה אלא 10 שנים. כלומר, התוספת באופן הדרגתי וזה יתבטא כאשר נגיע לאוגוסט נוריד את זה לגמרי. שוקלים אפשרות לעשות את זה ל-5 שנים. היום התוספת לשוטר תהיה 800 לירות ולא נוכל לחסל את העיוות הזה בבת אחת. באוגוסט כאשר נביא את מערכת השכר נוכל להצביע על חיסול העיוות בצורה מוחלטת.

סייר שעובד ברחוב הוא עובד במשמרות ועל כך יש לו תוספת על השכר. אבל לגבי גמל זה אותו הגמל לגבי שוטר שעובד ברחוב ושוטר שעובד במשרד.

מ. דרובלס:

אם תשווה שוטר שעובדת במשטרת ישראל לעומת פקידה שעובדת במשרד ממשלתי עשוי להיווצר מצב שפקידה במשרד ממשלתי תקבל 200-300 פחות מאשר פקידה במשטרת ישראל.

מ. פוגלמן:

לא דין פקידה במשרד ממשלתי כדין פקידה במשטרת ישראל. תנאי העבודה של פקידה במשרד ממשלתי הם כאלה שהפקידה באה בשעה 7.30 בבוקר ובשעון קיץ יש ימים שהולכים הביתה בשעה 14.00 וימים בשעה 15.00. שוטר פקידה מתחילה את העבודה בשעה 8.00 בבוקר ועובדת או יום רצוף עד שעה 4-5, או יום עבודה מקוצר. כלומר, עד 13.00 ואחר הצהרים עד שעה 19.00. היא נתונה למצב של כוננות. לה אפשר להגיד תישארי עד מאוחר בלילה מבלי שהיא תקבל תוספת לשכר.

מ. גז:

הייתי רוצה לדעת, בתוך המסגרת של כל הריאורגניזציה, איפוא עומד הסוהר בשירות

בתי הסוהר?

מ. פוגלמן:

כל מה שמקבל שוטר מקבל גם סוהר.

היו"ר ש. ארבלי:

מה לגבי תוספת הילדים, מה לגבי משמרות ושעות נוספות וכך שבתות?

מ. פוגלמן:

לגבי תוספת לילדים - כאשר התחלנו את המו"מ שלנו עם האוצר אמרנו: אם צה"ל משלם תוספת עבור ילדים, מחוץ לתשלום שמקבלת האשה מהמוסד לביטוח לאומי עבור הילדים, גם אנחנו מבקשים את התוספת עבור ילדים. אמרנו: אמנם החוק אומר שמקבלים תוספת לילדים רק פעם אחת והאשה מקבלת את זה באמצעות המוסד לביטוח לאומי אבל כאשר יש תקדים של גוף שמשלם פעם נוספת עבור ילדים, גם אנחנו דורשים זאת עבור השוטרים.

סוכם שעוד החודש נסכם את העניין כי יש ברורים בין האוצר לצה"ל ומה שיהיה גורל צה"ל יהיה גם גורלנו.

ל. דיציאן:

למה כל הדברים האלה, פה תוספת שם תוספת, למה לא לעדכן את השכר? - הרי

זה למעשה הסוואה לשכר.

מ. פוגלמן:

אנחנו לא רוצים לעשות טלאים יותר. שכר היסוד בדרגות השונות היום זה 400-500 ל"י והתוספות הם פי ארבע משכר היסוד - זה עיוות שקיים בכל מערכת השכר במדינת ישראל.

ע"י התארגנות על בסיס מקצועי, לפחות  
אצלנו, נחסל את העיוותים האלה.

מ. פוגלמן:

לגבי משמרות - כאשר נערך על הבסיס

המקצועי אנחנו שוקלים לבטל את התוספות עבור משמרות. מדוע? - כאשר  
תפקידו של האיש הוא מייר פרושו שהצד צריך לעבוד יום אחד בבוקר, יום  
אחד אחרי הצהרים ויום אחד בלילה. הוא מקבל במסגרת השכר עבור העבודה  
הזאת. אלו הם תנאי העבודה שלו. אנחנו שוקלים את זה אבל עוד לא הגענו  
להחלטה. יש כמה דברים שאנחנו מתלבטים בהם.

למשל, שוטר שיוצא לחופשה הוא מיד

מקבל 400 ל"י פחות כי בחודש חופשה הוא לא עושה משמרות. שוטר שהוא חולה,  
לא מספיק שהוא חולה. הוא מקבל 400-500 ל"י פחות בשכר. שוטר שהולך להיות  
מדריך יורד במשכורת. מדוע אנחנו שוקלים לבטל את התוספות עבור משמרות?  
פשוט לבטל את כל התוספות האלה ולבנות מערכת שכר בסיסית על יסוד בריא.  
אז לסייב בזה אומרים: העבודה שלך מורכבת מ-6 פעמים בחודש משמרת, 4  
פעמים משמרת ג' וכו' ואתה תקבל 4,000 ל"י לחודש. אנחנו רואים את החלוקה  
המקצועית כפתרון להרבה עיוותים שקיימים היום. כאשר נהיה יותר מגובשים  
נציג את הנושא בפני הוועדה.

מה לגבי אש"ל ורכב?

היו"ר ש. ארבל:

בתקשתי להציג בפני הוועדה מצבת כח-אדם  
כולל החקנים הקיימים. לצערי, חל שיבוש  
בנתונים ורק ביום א' נוכל לתת דף מסודר. אני אמסור צ"פ את הנתונים  
הנ"ל.

א. ברטל:

תקן משטרת ישראל היום לשוטרים, ללא

שוטרי חובה 13.771 שוטרים. יש היום 13,153 שוטרים כאשר חסרים 618  
שוטרים, זה כולל משמר הגבול. חסרים כ-400 שוטרים במשטרה כולה והיתר  
בכל מיני תפקידים אחרים.

לגבי הפערים אני רוצה להדגיש שהפער

מ. פוגלמן:

הזה בחלקו מכוון כי החקציב בנוי  
כך שאנחנו יכולים לגייס בצורה מודרנית. אם בתחילת השנה קבלנו תקנים של  
400 שוטרים איננו יכולים לגייס ב-1.4 1976 את כל ה-400 השוטרים אלא  
50 כל חודש - וזה בגלל מגבלות תקציביות. כלומר, תוספת של 400 שוטרים  
פרושו במוצע 200 משכורות שלמות בשנה. אם היום יש לנו עוד 400 שוטרים  
לגייס לקראת סוף השנה זה אומר כל חודש אנו רשאים לגייס 50 שוטרים.

לגבי הנשירת - מ-1.1.76 עד 30.11.76

א. ברטל:

1,324 סך הכל שעזבו את המשטרה. 73.5%  
התפטרו, כלומר, 993 התפטרו מכמה סיבות: בגלל משכורת ובגלל תנאי שרות  
קשים. יש כאלה שהתפטרו תוך כדי הקורס ויש כאלה ותיקים שמצאו עבודה  
אחרת. יש כאלה שאנחנו פטרנו. עצם העובדה שמשקיעים בשוטר חצי שנת קורס  
ולאחר מכן שנה וחצי נסיון ונותנים בידו מידע, לא רצוי שהוא יעזוב את  
המשטרה, אבל אנחנו חייבים לשחרר אותו מהשירות. יש עוד 191 שוטרים,  
כלומר, 14.4% אנשים שאנחנו פטרנו - זה אחוז קטן.

גם תנאי השכר זה סיבה לפטורים אבל

מ. פוגלמן:

לא רק תנאי השכר.

א. ברטל:

יש גם תנאי שירות קשים.

מ. גז:

האם אתם מחייבים אותו להחזיר את ההוצאות?

א. ברטל:

גם אנחנו וגם צה"ל מחייבים אדם לחתום ולהחזיר עם ריבית תמריץ שקיבל אבל קורס

זה לא תמריץ.

140 יצאו לקיצבה. באחוזים:

התפטרו 73.49%; פוטרו 14.43%; יצאו לקיצבה 10.72% נפטרו 1.36%.

לגבי שירות באילת - נשות שוטרים טוענות

שקפחנו אותם בתוספת ערבה ובכרטיסי טיסה. אנחנו נותנים בדיוק מה שנותן צה"ל לחייל שמשרת באילת. צה"ל נותן לחייל בשירות קבע נשוי וגר באילת עם משפחתו הטסה 3 פעמים בשנה צפונה. משרת ישראל נותנת את אותו הדבר. מי שלא גר באילת והוא נשוי מקבל טיסה אחת בשבוע ורווק טיסה אחת לשבועיים. כך שמבחינתנו תנאי השירות של שוטר שמשרת באילת עם משפחתו הם בדיוק כמו בצה"ל.

היו"ר ש. ארבלי:

מה עם תוספת ערבה?

א. ברטל:

מקבלים אותו הדבר - 100 ל"י לחודש.

היו"ר ש. ארבלי:

כלומר, לא חלה הרעה.

י. מאירי:

מדובר ב-70 שוטרים שמקבלים תוספת אילת.

מ. פוגלמן:

לגבי אש"ל - תשלום של אש"ל במשטרה כמו תשלום אש"ל של עובדי המדינה.

זה מתעדכן מדי פעם כאשר משנים את זה.

היו"ר ש. ארבלי:

עובד מדינה מקבל כאשר הוא נוסע. שוטר לאן הוא נוסע? - שולחים אותו לפזר

הפגנה והוא לא אוכל כל היום. מדוע הוא לא יכול להיכנס לאכול כמו בן-אדם?

מ. פוגלמן:

אנחנו חייבים להבחין בין תשלום אש"ל לבין כלכלת שוטרים. לגבי אש"ל זה כפי

שנהוג לגבי עובדי המדינה. לגבי כלכלת השוטרים - זה הולך עכשיו לקראת תהליך כמו בצה"ל שבכל מרחב משטרה יש מטבח ויש חדר אוכל לשוטר. עוד לא הגענו לכל המקומות, כאשר יש תחנה מרוחקת של 5-6 איש קשה להקים שם מטבח.

לגבי הפגנה יש שתי אפשרויות: - אם יש

אפשרות להביא לשוטר אוכל חם מביאים לו. יש לנו מטבח ארצי ועוד מעט יהיה לנו בדרום ירושלים. אבל לא תמיד הדבר ניתן. כאשר שוטר נמצא בהפגנה אי אפשר לתת לו אוכל מבושל ולכן נותנים לו שקית. אי אפשר לרוץ אחרי כל שוטר עם אוכל חם. גם חייל כאשר אי אפשר לתת לו אוכל חם נותנים לו אוכל קר - לא צריך להגזים.

אנחנו רוצים שהשוטר יקבל ארוחת צהרים  
כאשר הוא עובד יום מפוצל וישלם כמו

מ. פוגלמן:

שחייל בצה"ל משלם.

האם רצוי להקים חדרי אוכל, מבחינת  
ההשקעה?

היו"ר ש. ארבלי:

בתחנות קטנות לא נלך לעשות זאת. נצטרך  
למצוא פתרון אחר - נחשוב על זה.

מ. פוגלמן:

אז צריך לתת פיצוי.

היו"ר ש. ארבלי:

אנחנו ערים לבעיה הזאת ומנסים לפתור  
את הבעיה של מטבחים במרחבים. שוטר  
שהוא בהפגנה אין לו ברירה הוא יאכל סנדוויץ.

מ. פוגלמן:

השאלה באיזה צורה זה ניתן ומה זה  
מכיל?

י. דרניצקי (יודין):

מביאים את זה בצורה הגיינית ואוכל  
טוב.

מ. פוגלמן:

לגבי מעונות יום - עוד אין לנו במסגרת  
ישראל מעונות יום. לעומת זאת הלכנו לפי עדיפויות מסוימות. ביוזמת  
הברוכה של מר סורקיס שהוא יו"ר הועד למען השוטר, יחד עם משטרת ישראל,  
הקצבנו חלק מהתקציבים שלנו - ואנחנו עומדים לסיים - שכמעט בכל מקום  
יהיה מועדון. ביום ה' הקרוב יש חנוכת מועדון בעכו והוא מועדון מס' 34.  
אני רוצה לציין את עבודתה הברוכה של הוועדה הזאת הועד למען השוטר  
בעזרתו של מר סורקיס ורעייתו. נפגשתי השבוע עם מר סורקיס ודברנו גם  
על מעונות. נלך לזה שלב שלב. יש מגבלות תקציביות לגבי יכולת הביצוע  
והעדיפויות.

לגבי ריפוי שיניים - מעבדים פרויקט  
בשביל לפתוח 4 מרפאות שיניים בערים הגדולות על מנת לתת ריפוי מונע  
בשלב הראשון. כלומר, לא ריפוי דנטלי של החלפת שיניים והכנסתם אלא  
טיפול מונע. בשלב ראשון זה יהיה רק לשוטר ולא לבני משפחתו. אנחנו  
מתכוונים לקחת את הכסף מקרן המשטרה, בכסף שמוכרים מציאות, הכסף הזה  
תולך לקרן מסוימת שמוצא לרווחת השוטר - באישור שר המשטרה. רוצים  
לתת לשוטר ריפוי שיניים וטיפול אבל ללא גשר. התחנה הראשונה - אם לא  
יהיו תקלות - תוקם בחיפה ב-1.4.77. יש לנו ציוד ויש לנו מקום בתחנת  
מגן דוד אדום. במקביל אנחנו הולכים להתחיל גם בתל-אביב, ירושלים  
ובאר-שבע. אני מקווה שזה יהיה צעד גדול קדימה.

לגבי השתתפות ברכב - במסגרת ישראל  
אין השתתפות ברכב ככלל. כלומר, לקצינים בכירים מדרגת ניצב משנה יש  
רכב צמוד. קצינים אחרים כאשר צריכים רכב בתפקיד מקבלים. לקצינים  
בצבא אין השתתפות ברכב. יש רכב צבאי שניתן להם למסרת נסיעה בתפקיד או  
שנותנים להם אישור לנסיעה פרטית. אין השתתפות בכסף לצרכי רכב.

אנחנו רואים את זה כמו עיננו. כל  
הקצונה נוסעת עם רכב.

היו"ר ש. ארבלי:

מ. פוגלמן: אני נשאלתי אם יש השתתפות ברכב לקצינים, מדרגה של סגן ניצב יש רכב צמוד. קצינים אחרים מקבלים רכב לצורך תפקיד משטרתי או מפקד יחידה יכול לאשר נסיעה פרטית והיא משלם עבורה. לפי דעתי זה לא קיים גם בצה"ל.

מ. גז: איך הם מגיעים מהעבודה הביתה?

מ. פוגלמן: לגבי אלה שגרים רחוק יש הסעות. יש כאלה שגרים קרוב הם נוסעים בעצמם. לגבי אוטובוס ורכבת הם נוסעים בחינם פרט דרומה ומצפה רמון, שם הוא מוסיף את ההפרש. אם הוא נוסע בתפקיד הוא מקבל חזרה. אם באופן פרטי הוא משלם מכיסו. אנחנו משלמים לאגד מהתקציב שלנו.

לגבי קצובת הבראה - היא משתלמת לשוטרים כפי שהיא משתלמת לעובדי מדינה - גם בצבא אותו הדבר.

לגבי דיור משטרתי - יש לנו כ-600 אנשי משטרה שגרים בדיור משטרתי מהם כ-350 בדיור משטרתי פרופר כ-60 בתי משטרה טיפוליים והיתר חוזה שכירות שנעשה בין המדינה לבין הגוף השוכר עבור האיש שגר שם. עכשיו אנחנו רוצים לפנות את כל אלה שגרים בטיגרטים. לאנשים האלה אנחנו מציעים או קניית דירת שירות שהיא עכשיו פנויה ברשותנו או שהיא יקנה דירה בעיירת פיתוח או בכל מקום אחר.

אנחנו עומדים לסכם עם האוצר שאנשי הטיגרט יקבלו תנאים של מפונים מבחינת המימון. כלומר, מי שיעזוב דירה בבנין משטרתי וירצה לגור במקום אחר יקבל תנאי מימון כמו של מפונים.

א. רוס: התנאים עוד לא סוכמו.

מ. פוגלמן: אנחנו עומדים לסכם את זה בשבוע הבא. השאיפה שלנו היא לתת מימון כמו שיש למפונים.

א. רוס: אנחנו צריכים לבדוק את הנתונים ולראות אם התנאים מחאימים אם להשוות את הדברים לתנאים של מפונים או לא.

היו"ר ש. ארבל: מה מקבל המפונה? - מה זה תנאי מפונים?

א. רוס: אני מציע לא להיכנס לנושא.

מ. פוגלמן: תנאי מפונים זה הלוואות גדולות בתנאי מימון נוחים. מכסימום של 135,000 ל"י. כלומר, האיש צריך לשלם בעיירת פיתוח 5-10% מערך הדירה וכל היתר הוא מקבל הלוואות. למרביתם יש 150,000 ל"י חסכונות שצברו במשך הזמן.

היו"ר ש. ארבל: אולי אין להם 20% מערך הדירה שלא נמצא באזור פיתוח? היום דירה עולה 170,000 ל"י מינימום.

התנאים של המפונים לא מכסה 50% של הדירה.

ח. שמעוני:

כל שוטר שנפנה מבנין טיגרס יקבל את מלוא העזרה והמימון. איך? - עומדת

מ. פוגלמן:

להיות קרן בעזרת הועד למען השוטר שהאיש יכול לקבל 50-60,000 ל"י בתנאי מימון נוחים - יש הסדר עם האוצר. גם המשרד יקבל הלוואה תקציבית ויוכל לתת לו ענף 20,000 ל"י בריבית של 12%. זו הלוואה נוספת מעבר לכל הקרנות שיש במשטרה. אם נקח בחשבון את כל הקרנות ביחד הוא יכול להגיע ל-100-90 אלף ל"י.

את כל זה הוא צריך להחזיר מאותה המשכורת שאתה הולך לתת לו.

היו"ר ש. ארבלי:

כלומר, לתת לו דירה חנינם?

מ. פוגלמן:

מפונים מקבלים שווי של הדירה שלהם. הוא מקבל את זה כמענק.

ח. שמעוני:

אילו לא היה גר בתחנה והיה גר במקום אחר על זה היו משלמים לו.

היו"ר ש. ארבלי:

כאשר אתה נותן לשוטר דירה בתנאי שכירות בתנאי אינפלציה אתה גורם לו נזק שהוא לא רכש לו דירה עד היום. אם הוא רוצה לרכוש דירה משלו זה יעלה לו 350,000 ל"י - מאיפוא הוא ישיג את זה?

ח. שמעוני:

פה אתם לא הולכים להקל בשום דבר.

היו"ר ש. ארבלי:

הייתי מבקש לא ליצור פה רושם שבנושא הזה שקשור לרווחתו של השוטר אנחנו

מ. פוגלמן:

משני צידי השולחן. אנחנו נמצאים בצד אחד של המיחרס. איך אנחנו חושבים לאפשר לאדם שגר בטיגרס שיצא לטובתו ולטובת ילדיו משם אז אם הוא הולך לעיירת פיתוח - ומתוך ה-60 יש לנו 40% שילכו לעיירות פיתוח - שם הוא מקבל מענק ותנאי מימון שהוא יוכל לעמוד בהם. אל נשכח שיש לו חסכון של 150,000 ל"י. אותם 50,000 ל"י מהקרן של הועד למען השוטר ינתנו כמענק לאותן המשפחות שלא יוכלו לעמוד בתנאי המימון - וזאת בשביל לפנות את בנין המשטרה. יש לנו פרטים על כל משפחה ומשפחה. קצינת הרודחה של משטרת ישראל יודעת על המצב הכלכלי, הכספי והחסכוני והאפשרות של כל משפחה. לא נכניס שוטר למן מצוקה כזאת ש-50% מהמשכורת שלו יצטרך לשלם לדירה. אני מבקש מחברי הוועדה לתת לנו קרדיט בענין הזה.

לגבי דירות שרות רגילות - גם פה חושבים לאפשר למי שגר בדירה שירכוש אותה. מי שלא ירצה ימשיך לגור בדירה.

היו"ר ש. ארבלי:

מה אם הוא יוצא לפנסיה?

מ. פוגלמן:

יש לנו הרבה כאלה ואף אחד לא הוציא אותם החוצה. יש לנו 90 משפחות פנסיונרים שממשיכות לגור בדירות של המשטרה. מי שירצה לרכוש את הדירה ירכוש אותה בתנאי עמידר. הוא יקבל משכנתא בגובה של 100,000 ל"י - שזה 80% מערך הדירה. כלומר, יצטרך לשלם 500 ל"י בחודש. מי שלא ירצה ימשיך לגור.

היו"ר ש. ארבלי:

מה עם שוטר שירצה לרכוש דירה אחרת?

מ. פוגלמן:

נצטרך לבחון כל אחד לגופו של ענין ומתוך אותן קרנות שציינתי נעזור לו

לרכוש דירה.

א. ברטל:

לגבי הדיור המשטרתי - בשנים האחרונות זה דיור שניתן עקב שירות. כלומר, אם מישהו עבד במקום למקום צריך לתת לו דירה. צה"ל נותן דירת שירות גם לאדם שיש לו דירה משלו. אלה שעוברים מחיפה לירושלים ומקבלים דיור משטרתי הדיור הזה שייך למשטרה ולהם יש דירה משלהם.

מ. פוגלמן:

למה ניתן דיור משטרתי? - אם אנחנו רוצים להעביר קצין מחיפה לאילת צריך לתת לו תנאי דיור במקום. יש לנו מספר דירות באילת. מה קורה? - בהתחלה כאשר הנושא הזה נוצר הכניסו אנשים לדירה והם לא זזו משם. ברגע שהכנסנו 600 שוטרים ויש רוטציה צריך כל פעם לקנות דירה. הגענו עם האוצר על השתתפות בשכר דירה. אדם כזה מקבל השתתפות בשכר הדירה. זה הביא אותנו למכור את הדירות בשרות ונתבסס על השתתפות בשכר הדירה. זהו עיוות שנוצר וצריך לתקן אותו עכשיו.

היו"ר ש. ארבלי:

מספר הערות: - אני חושבת שטוב עשו שלקחו מרווח זמן של כמה חודשים בכדי לבנות שיטה של מערכת השכר. אבל אני חושבת שלא יהיה טוב אם נלך למדיניות של הצמדה. היום המדיניות הזאת פשטה את הרגל. הגיעו למסקנה שצריך מבנה שכר כזה במשק שלא יהיה קשור עם מדיניות של הצמדה אלא לכל קבוצה בהתאם לתנאי השירות שלה, לתנאי העבודה שלה וכו' ובהתאם לזה לקבוע את כללי השכר. צריך ללמוד את מה שיש וקיים לגבי אותה קבוצה שהיא זהה, דומה, ובהתאם לזה לבנות את המבנה של השכר שיהיה תואם לחיל שנקרא משטרת ישראל.

לכן אני אומרת טוב שתחכו מספר חודשים כדי לעבד שיטת שכר שתהלום את התפקיד המשטרתי ויתקנו את העוול והקיפוח שהיה במשך כל השנים. אם היום יש מודעות באוצר - אני מברכת על כך.

אני רק רוצה לבקש בענין הזה שועדת העבודה תמשיך לעקוב אחר הנושא מתוך הוקרה לעבודתם של השוטרים שהם בעצמם אינם יכולים להיאבק על תוספות השכר שלהם. עם כל הכבוד שעושים השר והמנכ"ל, אנחנו נלווה את כל הנושא הזה בגישה אוהדת וחמה ורוצים להיות מעודכנים בכל המו"מ עם האוצר. שלא ייחתם הסכם סופי לפני שזה בא לידיעת ועדת העבודה כדי שלא נעמוד אחר כך בפני הפתעות. שהוועדה הזאת אשר הקדישה לנושא הזה שתי ישיבות תדע את כל הפרטים לפני חתימתו של ההסכם הסופי.

מ. פוגלמן:

זה היה בחזקת ידיעה מאחר ולא היה הסכם.

היו"ר ש. ארבלי:

אני אומרת שלפני חתימת הסכם סופי שזה יבוא בפני ועדת העבודה. ומכאן אני מורידה את ההצעה שעלתה בוועדת העבודה שצריכה להיות ועדת כנסת שתדון בענין שכר השוטרים מכיון שאין מי שיאבק בשבילם. טוב שיהיה גוף נייטרלי, לא רק המשטרה, גוף אחר שידון בנושא הזה. בשלב זה ההצעה יורדת. יתכן שבאחד השלבים, כאשר נראה את הכללים שתתנו - נעלה את ההצעה הזאת מחדש.



לענין הוותק - שימו לב לנקודה הזאת  
כאשר אין לשוטר מסלול קידום כמו שיש

היו"ר ש. ארבל:

לעובדי המדינה.

אנחנו רוצים לאחל לכם הצלחה בדיונים  
ולאחל למשטרת ישראל שהצעד שעשתה אותו יהיה בו כדי לחזק את המשטרה  
ולמנוע את הנשירה.

מ. פוגלמן:  
אני רוצה להודות לחברי הוועדה על  
העזרה הרבה שנתנה לנו - וזה בא לביטוי  
בשני הדיונים שהיו וההשקעה הרבה שמשקיעים לנושא הזה.

הישיבה ננעלה בשעה 11.00