

11 במאי 2014

לכבוד,
חברת הכנסת
הגב' עליזה לביא

הנדון: נייר עמדה בנוגע להעסקת נשים במגזר הפרטי

שלום רב,

שמי שפרה קרימלובסקי ואני בעלת משרד פרסום ותקשורת שיווקית המתמקד במגזר החרדי. אני מעסיקה במשרדי בעיקר נשים, מתוך אמונה כי נשים הינן בעלות מוטיבציה גבוהה לעבודה, יעילות ומקפידות לעמוד בזמנים. נקודת המוצא שלי היא כי כל אישה היא גם סוג של מנהל עסק בביתה שלה.

מכיוון שכך, אני מעוניינת להעלות סוגיה כואבת ולומר כי לצערי, העסקת נשים במדינת ישראל, הפכה למשימה קשה ולא כדאית. לא משנה עד כמה העובדת תהיה מוכוונת עבודה ומטרה, הרי שכמות החופשות המציפה את מערכת החינוך, הופכת את העסקת אמהות ילדי ישראל לבעייתית. אני מוצאת את עצמי מתמודדת עם אינסוף ימי חופש שלא מקבלים פתרון ומשום כך האמהות נאלצות לנטוש את עבודתן להשאר בבית. הסבתות של היום, במידה וכוחן עדיין במותנהן, הינן בעלות קריירה בעצמן או במידה והן מבוגרות יותר, כבר קשה להן לשמור על הילדים. וכך אנו חוזרים לנקודת ההתחלה - לוח חופשות בית ספרי עמוס לעייפה, אולם ללא פתרון לכל האמהות שאינן עובדות במערכת החינוך.

הצעתי:

יש לסנכרן את המערכת באופן מובנה – כך שכשכבתי הספר יוצאים לחופשה, בני הנוער הבוגרים יותר יהפכו להיות "מדריכים צעירים", יקבלו ערכות פעילות להפעלת ילדי בית הספר הלומדים בכיתות הנמוכות יותר וכך תמצא תעסוקה הן לבני הנוער והן לילדי הכיתות הנמוכות. פעילות זו יכולה להתקיים בחופשים הארוכים כמו גם הקצרים. את תכניה יבנו במערכת החינוך, כך שיותאמו ליכולות החבריה הצעירים להתמודדות עם הילדים הקטנים. פתרון זה יכול לספק בלא מעט מן המקרים שקט להורים ויכולת להמשיך בשגרת העבודה ללא הפרעה.

בברכה,
שפרה קרימלובסקי