

נוסח לדיון לקראת הקריאה הראשונה בוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי:

הצעת חוק למניעת הטרדה מינית (תיקון – מפעלים מוגנים ומשתקמים), התשע"ד–2014

תיקון סעיף 2	1.	בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח–1998 ¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 2, אחרי ההגדרה "מסגרת יחסי עבודה" יבוא: "מפעל מוגן" – כמשמעותו בסעיף 17 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז–1987 ² ." בסעיף 3(א)3(א) לחוק העיקרי – (1) במקום פסקה (ג) יבוא: <u>"(ג) לעובד במסגרת יחסי עבודה, לאדם בשירות במסגרת שירות, לאדם עם מוגבלות המועסק במפעל מוגן ולמשתקם – תוך ניצול מרות ביחסי עבודה, בשירות או בתעסוקה או תוך ניצול תלות; בפסקה זו:</u> <u>"אדם עם מוגבלות" – כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח–1988;</u> <u>"משתקם" – כהגדרתו בחוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), התשס"ז–2007";</u> (2) פסקה (ו) – תימחק. (1) ברישה, במקום "עד (ח)" יבוא "עד (ט)"; (2) אחרי פסקת משנה (ח) יבוא: <u>"(ט) לאדם עם מוגבלות נפשית, גופנית או שכלית, המועסק במפעל מוגן – תוך ניצול יחסי מרות או תלות."</u>
תיקון סעיף 3	2.	
תיקון סעיף 7	3.	בסעיף 7 לחוק העיקרי, בסופו יבוא: "ח) הוראות סעיף זה יחולו, בשינויים המחויבים לפי העניין, גם על מעסיק ומשתקם, כהגדרתם בחוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), התשס"ז–2007³ ועל מפעל מוגן, ולעניין זה יראו את הבעלים והמפעיל של המפעל המוגן – כמעביד, ואת האדם עם המוגבלות המועסק בו – כעובד.

¹ ס"ח התשנ"ח, עמ' 166.
² ס"ח התשמ"ז, 68.
³ ס"ח התשס"ז, עמ' 450.

(ט) — הוראות סעיף זה יחולו, בשינויים המחויבים לפי העניין, גם על מעסיק ומשתקם, כהגדרתם בחוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), התשס"ז 2007.⁴

⁴ ס"ח התשס"ז, עמ' 450.