

23 ביולי 2013  
מספרנו: 7683396

לכבוד  
מר אבי ליכט, עו"ד  
המשנה ליועץ המשפטי  
(כלכלי-פיסקלי)  
משרד המשפטים

דחוף  
בדואר אלקטרוני

לכבוד  
חה"כ דוד רותם, עו"ד  
יו"ר ועדת החוקה,  
חוק ומשפט  
הכנסת

לכבוד  
גב' רוני טלמור, עו"ד  
מחלקת ייעוץ וחקיקה  
(כלכלי-פיסקלי)  
משרד המשפטים

מכובדי,

הנדון: **תקנות החברות (הקלות לענין החובה לקבוע מדיניות תגמול) (תיקון), התשע"ג-2013**

סימוכין: מכתב שרת המשפטים מספר 7827-2013 מיום 21 ביולי 2013

הנני פונה אליכם בבקשה שתיווסף הקלה נוספת לתקנות החברות (הקלות לענין החובה לקבוע מדיניות תגמול), התשע"ג-2013 ("התקנות"), שעניינה הגנה על חברות ציבוריות שעמדו במועדים הנדרשים לזימון אסיפות כלליות לדיון במדיניות התגמול, אך עקב הערות שקבלו מגופים מיעצים (כגון אנטרופי) ובעלי מניות, נאלצות לתקן את מדיניות התגמול שהוצעה ולהביאה לדיון במועד מאוחר יותר, אשר יחרוג מהמועדים המקוריים בחוק החברות, כדלקמן:

1. ככתוב בדברי ההסבר המלווים את הצעת תיקון התקנות שבנדון, נכון להיום, רק חברות מעטות פרסמו את מדיניות התגמול שהן מציעות לאמץ. המשמעות היא שחלקן הגדול של החברות שבמדד 100 (שדחיית המועדים בתיקון המוצע לא יחול עליהן) יביאו את מדיניות התגמול לאישור האסיפה הכללית רק סמוך למועד האחרון לכך.

2. כדי לעמוד במועד בנדרש על-פי תיקון 20 לחוק החברות התשנ"ט-1999 ("חוק החברות"), שהינו אישור באסיפת בעלי מניות לא יאוחר מיום 12 בספטמבר 2013, יש לפרסם את הזימון לאסיפה לא יאוחר מיום 7 באוגוסט 2013 (35 ימים קודם לכן).

3. התיקון המוצע לתקנות נראה לי צעד שיסייע רבות לחברות הקטנות (שאינן במדד 100) ואני מברכת עליו.

4. מנסיוני, הכנת מדיניות התגמול הינה תהליך משמעותי ומורכב, שאינו מסתיים עם זימון האסיפה.

5. חברה שאני מייצגת הזדרזה לפרסם מדיניות לפני חברות אחרות. כעת האסיפה מתקרבת והיא קבלה הערות מאנטרופי ובעלי מניות, שהיא רוצה

רון גזית  
בנימין רוטנברג \*  
שירין הרצוג \*  
אריאל יונגר  
מוטי ארד  
נילי פלג-שפולנסקי \*  
יגאל קווה  
אמיר ונג +  
ניבה ברג לבנת  
חיים ישר \*  
רויטל חסידיאן  
שלמה מנחם \*  
יהונתן דוד  
מירב אליהו  
מורן שחר  
עדי עדני  
לירון אמיר  
דניאל גלבנדורף  
משה בר  
בועז סיטי \*  
רחלי אלפרוביץ' \*  
יואב נבון

\* מוסמך במשפטים  
\* בעל רישיון לעריכת  
דין בניו יורק  
+ Solicitor (לא פעיל) באנגליה  
ו-ויילס

מגדל אלרוב, קומה 12  
שדרות רוטשילד 46  
תל-אביב 66883

Ron Gazit, Rotenberg & Co.  
Law Offices  
46 Rothschild Blvd.  
Tel Aviv 66883 Israel

טלפון: 03-7111711  
פקס: 03-7111700  
mail@rgr.co.il  
www.rgrlaw.co.il

לשקול ולשלב במדיניות. תיקון המדיניות (במיוחד בקיץ כשגורמים רבים אינם זמינים) צפוי לקחת זמן מה וכאשר לוקחים בחשבון את תקופת ההודעה לזימון האסיפה, צפויה החברה לחרוג מהמועד הקבוע בחוק החברות. עקב חשיבות הנושא וראשוניות יישומו, ברי שתהיה זו רק דוגמה אחת לבעיה שכוחה, כאשר יעצים זרם תכניות מדיניות התגמול שתובאנה לאישור בפני בעלי מניות.

6. ברצוני לבקש שתוסיפו הקלה לחברות שפרסמו בזמן (לא יאוחר מ 7 באוגוסט) זימון לדיון במדיניות, אך נאלצו לדחות האסיפה (או ההחלטה) או לזמן האסיפה לדיון מחדש, לפיה תוכלנה חברות אלה להשלים את הליך אישור המדיניות עד סוף 2013 (או מועד קרוב לכך).

7. בהנחה שהתקנות תפורסמנה לאחר 7 באוגוסט (או סמוך לפניו), לא תוכלנה חברות לנצל לרעה הקלה זו. באופן זה, לא יינתן פרס למי שלא זימן אסיפה במועד, אך אלה שעמלו ופרסמו זימונים בזמן יקבלו הגנה.

אשמח לשוחח עמכם בענין ולהרחיב ככל שנדרש. כמו כן, אבקש להשתתף בדיון ועדת החוקה, חוק ומשפט שתדון בנושא כדי להציג נושא חשוב זה באופן אישי.

בברכה,



שירין הרצוג, עו"ד  
רון גזית, רוטנברג ושות'