



רשומות

הצעות חוק

ה מ מ ש ל ה

12 ביולי 2011

604

ר' בתמוז התשע"א

עמוד

הצעת חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 129) (תקופת אבשרה לעובדים יומיים), התשע"א-2011 1308

הצעת חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 129) (תקופת אכשרה לעובדים יומיים), התשע"א-2011

1. תיקון סעיף 161
 בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 161(א), בפסקה (2), בסופה יבוא "ולעניין שכיר יום שעבד בחודש מסוים 25 ימים או פחות, במקום עבודה שנהוג בו שבוע עבודה בן חמישה ימים, יחושבו הימים שעבד בחודש האמור באותו מקום עבודה, לצורך מניין 300 הימים האמורים, באופן הזה: הימים שבעדם שולמו בעבורו דמי ביטוח אבטלה יוכפלו ב־25 ויחולקו ב־21, ובלבד שלא ייכללו במניין 300 הימים האמורים יותר מ־25 ימי עבודה בעד אותו חודש".
2. תחולה
 חוק זה יחול על מי שלגביו התאריך הקובע, כהגדרתו בסעיף 158 לחוק העיקרי, חל ביום תחילתו של חוק זה או לאחריו.

ד ב ר י ה ס ב ר

- סעיף 1** חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה – 1995 (להלן – החוק), קובע, בסעיף 161 שבו, תקופת אכשרה שעל מובטל להשלים בטרם יהיה זכאי לדמי אבטלה:
- (1) לגבי עובד בשכר חודשי – 360 ימי עבודה ששולמו בעדם דמי ביטוח אבטלה, מתוך 540 הימים שקדמו ל־1 בחודש שבו החלה תקופת האבטלה (להלן – התאריך הקובע);
- (2) לגבי עובד בשכר יומי – 300 ימי עבודה ששולמו בעדם דמי ביטוח אבטלה, מתוך 540 הימים שקדמו לתאריך הקובע, כאשר לגבי עובד כאמור נספרים ימי העבודה שביצע בפועל.
- תקופת האכשרה הנדרשת מעובד בשכר יומי כאמור, נקבעת על בסיס שבוע עבודה בן שישה ימים וחודש עבודה שבו 25 ימי עבודה בפועל, וזאת על אף העובדה שרוב המשק עבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים. המעבר האמור לשבוע עבודה בן חמישה ימים, גרם לעתים לפגיעה בעובדים בשכר יומי, מאחר שנוצר מצב שבו לא התאפשר בידם לצבור את תקופת האכשרה הנדרשת מהם כאמור.
- לפיכך לצורך חישוב תקופת האכשרה של עובדים בשכר יומי, מוצע לקבוע כי עובד כאמור שעבד בחודש מסוים 25 ימים או פחות, במקום עבודה שנהוג בו שבוע
- לגבי עובדים כאמור תאפשר נוסחת חישוב זו להגדיל את מספר הימים שבהם עבדו בפועל בחודש מסוים, אם עבדו 25 ימים או פחות באותו חודש, לצורך חישוב תקופת האכשרה הקבועה בחוק, וכך יתאפשר לאותם עובדים להגיע לתקופת האכשרה של 300 הימים הקבועה בחוק. עם זאת נקבע סייג לנוסחה האמורה ולפיו אם התוצאה של השימוש בנוסחה לגבי ימי העבודה בחודש מסוים תעלה על 25 ימים, לא ייכללו במניין 300 הימים של תקופת האכשרה יותר מ־25 ימי עבודה בעד אותו חודש. יובהר כי אם עובד יומי עבד בפועל יותר מ־25 ימים בחודש מסוים, ייכללו כל ימי העבודה שעבד בפועל במניין 300 הימים של תקופת האכשרה.
- סעיף 2** חוק זה יחול על עובד יומי שהתאריך הקובע לגביו, ואשר בתכופו אליו נבחנת תקופת האכשרה הנדרשת, חל ביום פרסומו של חוק זה או לאחריו.

¹ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשע"א, עמ' 960.