



רשומות

# הצעות חוק

הכנסת

2 בינואר 2012

431

ז' בטבת התשע"ב

עמוד

הצעת חוק להרחבת הייצוג ההולם של בני העדה הדרוזית (תיקוני חקיקה), התשע"ב-2012 . . . . . 72

## הצעת חוק להרחבת הייצוג ההולם של בני העדה הדרוזית (תיקוני חקיקה), התשע"ב-2012\*

1. תיקון חוק החברות הממשלתיות  
בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975 -  
(1) בסעיף 50א(א), אחרי "נולדו באתיופיה" יבוא "או שהוא בן העדה הדרוזית";  
(2) בסעיף 50ב(ב), אחרי "לייצוג הולם" יבוא "של מי שהוא או שאחד מהוריו נולדו באתיופיה" ובסופו יבוא "ולוועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, דין וחשבון בהתאם לנתונים שהתקבלו באותה שנה לפי פרק זה באשר לייצוג הולם של בני העדה הדרוזית בקרב עובדי החברות הממשלתיות".
2. תיקון פקודת העיריות  
בפקודת העיריות,<sup>2</sup> בסעיף 173 ב -  
(1) בסעיף קטן (א), אחרי "באתיופיה" יבוא "או שהוא בן העדה הדרוזית", ובסופו יבוא "הוראות סעיף זה יחולו לגבי בני העדה הדרוזית בעירייה שבתחומה יותר מעשירית מהתושבים אך לא יותר ממחציתם הם בני העדה הדרוזית";  
(2) בסעיף קטן (ו), אחרי "לייצוג הולם" יבוא "של מי שהוא או שאחד מהוריו נולדו באתיופיה" ובסופו יבוא "ולוועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, אחת לשנה, דין וחשבון בהתאם לנתונים שהתקבלו באותה שנה לפי סעיף קטן (ה) באשר לייצוג הולם של בני העדה הדרוזית בקרב עובדי העיריות".

### ד ב ר י ה ס ב ר

לפיכך, מוצע לתקן את חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, ואת פקודת העיריות, ולקבוע בהם הוראות דומות לאלה הקבועות בסעיף 104 האמור ובסעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951. הוראות סעיפים 50א ו-50ב לחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, שמוצע לתקנם, מוחלות על תאגידים ועל גופים אחרים שהוקמו בחוק מכוח סעיף 60 לחוק האמור, והוראות סעיף 173 ב לפקודת העיריות, שמוצע לתקנן, מוחלות על מועצות מקומיות מכוח סעיף 34 לפקודת המועצות המקומיות.

יצוין כי העדפת מועמד מקרב בני העדה הדרוזית לשם מילוי חובת הייצוג ההולם תהיה אך ורק אם למועמד זה כישורים הדומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

נוסף על כך, כדי לעקוב אחר מילוי חובת הייצוג ההולם, מוצע לקבוע חובות דיווח, שיחולו על הגופים המעסיקים ועל השרים הממונים עליהם, לפי העניין. כמו כן, על סמך הניסיון החיובי בשירות המדינה בכל הקשור לקידום העסקה של קבוצות מסוימות על ידי הקצאת משרות מיועדות, מוצע לעגן את ההסדר האמור גם בהצעת חוק זו.

החובה לתת ביטוי הולם לייצוגן של קבוצות אוכלוסייה מסוימות בקרב העובדים במגזר הציבורי מוסדרת כיום בדברי חקיקה שונים. כך, קיימת חובת ייצוג הולם של נשים, של אנשים עם מוגבלות ושל האוכלוסייה הערבית (חוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951, חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, חוק שוויון ההזדמנויות, התשמ"ח-1988). כמו כן, סעיף 104 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, קובע הוראות לעניין ייצוג הולם בקרב העובדים בשירות המדינה, ובו זכו גם בני העדה הדרוזית להכרה כאחת הקבוצות הזכאיות לייצוג הולם, קרי להעדפה מתקנת.

לנוכח ייצוגם המועט של בני העדה הדרוזית, המונה כ-2% מאוכלוסיית מדינת ישראל, בקרב עובדי המגזר הציבורי, וכדי להביא לירידה בשיעור האבטלה בקרבה ולעלייה בשיעור ההשתכרות, מוצע להרחיב את חובת הייצוג ההולם של קבוצה זו ולהחילה גם בחברות הממשלתיות המעסיקות יותר מ-50 עובדים, וכן ברשויות המקומיות שבהן שיעורם של בני העדה הדרוזית באוכלוסייה הוא בין 10% ל-50%.

יוזמים: חברי הכנסת חמד עמאר, יריב לוי, אלכס מילר

\* הצעת חוק מס' 2926/18/פ' הועברה לוועדה ביום כ"ה בתמוז התשע"א (27 ביולי 2011).

<sup>1</sup> ס"ח התשל"ה, עמ' 132; התשע"א, עמ' 734.

<sup>2</sup> דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 8, עמ' 197; ס"ח התשע"א, עמ' 981.