



רשומות

הצעות חוק

הכנסת

29 במאי 2012

469

ח' בסיוון התשע"ב

עמוד

הצעת חוק עבודת הנוער (תיקון מס' 15) (צו למניעת עבירה), התשע"ב-2012 206

הצעת חוק עבודת הנוער (תיקון מס' 15) (צו למניעת עבירה), התשע"ב-2012*

הוספת סעיף 29א. 1. בחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, אחרי סעיף 29 יבוא:

צ"ו למניעת עבירה 29א. (א) היה למפקח עבודה יסוד סביר להניח כי מתבצעת עבירה על חוק זה או כי עומדת להתבצע עבירה כאמור, רשאי בית הדין לעבודה, לפי בקשה כאמור בסעיף קטן (ב), לתת צו המורה למעביד להימנע ממעשה שיש בו עבירה על חוק זה או לעשות פעולה הדרושה למניעת העבירה (בסעיף זה - צו למניעת עבירה); נוכח בית הדין לעבודה כי יש בעבירה או בנסיבות העניין משום סיכון שלומו או בריאותו של נער, רשאי הוא להורות בצו למניעת עבירה על מתן ערובה לקיום הצו, בסכום ולתקופה שיקבע.

(ב) בקשה לצו למניעת עבירה תוגש על ידי היועץ המשפטי לממשלה או בא כוחו, או על ידי מפקח עבודה בכיר ששר התעשייה המסחר והתעסוקה הסמיך לעניין זה, ואם הוגש כתב אישום בשל עבירה על חוק זה - גם על ידי תובע כהגדרתו בסעיף 12 לחוק סדר הדין הפלילי [נוסח משולב], התשמ"ב-1982.²

(ג) בית הדין לעבודה רשאי לתת צו למניעת עבירה במעמד צד אחד; ניתן צו במעמד צד אחד, יתקיים הדיון במעמד הצדדים בהקדם האפשרי ולא יאוחר משבעה ימים מיום מתן הצו.

(ד) אין במתן צו למניעת עבירה לגרוע מכל סמכות אחרת לפי חוק זה או לפי כל דין אחר.

(ה) אין בהגשת ערעור או בקשת רשות ערעור על מתן צו למניעת עבירה כדי להתלות את תוקפו של צו כאמור, אלא אם כן הורה בית הדין אחרת.³

ד ב ר י ה ס ב ר

של נער, הוא יהיה רשאי להורות על מתן ערובה להבטחת קיומו של הצו.

מוצע לקבוע כי בקשה למתן הצו יכול שתוגש על ידי היועץ המשפטי לממשלה או נציגיו או בידי מפקח עבודה בכיר שמונה לכך, וגם על ידי תובע פלילי, אם הוגש כתב אישום. הצו יכול שיינתן כצו זמני במעמד צד אחד, ובלבד שדיון במעמד הצדדים יתקיים בתוך שבעה ימים מאותו מועד.

מוצע לקבוע שעצם הגשת ערעור או בקשת רשות ערעור לא יתלה את תוקפו של הצו.

השפעה על זכויות הילד

יש בהרחבת אפשרויות האכיפה למניעת עבירות על חוק עבודת הנוער כמוצע כדי לתרום להגנה על שלומם של ילדים.

יוזם: חבר הכנסת אורי אריאל

חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953 (להלן - חוק עבודת הנוער). מסדיר את התנאים להעסקה של מי שטרם מלאו לו 18 שנים, וקובע עבירות פליליות בשל פעולות מסוימות הנעשות בניגוד להוראות החוק. חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, שייכנס לתוקף בקרוב, קובע בין היתר כי ניתן להטיל עיצום כספי בשל הפרות של חוק עבודת הנוער.

הצעת החוק המתפרסמת בזה מוצע להוסיף על כלי האכיפה כאמור אפשרות למתן צו שיפוטי למניעת עבירה, בין כצו מניעה ובין כצו עשה, אשר הפעלתו אינה תלויה בהכרח בנקיטת הליכים פליליים או בהטלת עיצום כספי. תנאי למתן הצו הוא כי יש למפקח עבודה יסוד סביר להניח שנעברה עבירה או שעומדת להתבצע עבירה על חוק עבודת הנוער, אף בטרם הוגש כתב אישום.

נוסף על כך, אם בית הדין לעבודה ייווכח כי בעבירה או בנסיבות העניין יש משום סיכון שלומו או בריאותו

* הצעת חוק מס' פ/1325/18; הועברה לוועדה ביום כ"ה בתמוז התשע"א (27 ביולי 2011).

¹ ס"ח התשי"ג, עמ' 105; התש"ע, עמ' 639.

² ס"ח התשמ"ב, עמ' 43.