



רשומות

הצעות חוק

הכנסת

21 במאי 2012

467

כ"ט באייר התשע"ב

עמוד

- 200 הצעת חוק למניעת אלימות כלפי עובדי רווחה, התשע"ב-2012
- 202 הצעת חוק תגמולים לחיילים ולבני משפחותיהם (חבלה שלא בעת מילוי תפקיד) (תיקון מס' 2)
(הארכת התקופה שבמהלכה אירעה חבלה), התשע"ב-2012

הצעת חוק למניעת אלימות כלפי עובדי רווחה, התשע"ב-2012*

1. הגדרות בחוק זה -
- "אלימות מילולית" - אימים וכן דברי גידוף, השמצה, ביוזי או התבטאות אחרת שיש בה משום פגיעה או השפלה;
- "אלימות פיזית" - הכאת אדם, נגיעה בו, דחיפתו או הפעלת כוח על גופו בדרך אחרת בלא הסכמתו;
- "מנהל" - מנהל מחלקה לשירותים חברתיים או עובד סוציאלי במחלקה כאמור שהוא הסמיך לעניין הוראות חוק זה, כולן או חלקן, או מנהל במשרד הרווחה והשירותים החברתיים האחראי על תחום השירות המסופק;
- "מעשה אלימות" - אלימות פיזית או אלימות מילולית;
- "עובד רווחה" - עובד בגוף המספק שירותי רווחה;
- "רשות מקומית" - עירייה, מועצה מקומית או מועצה אזורית;
- "שירותי רווחה" - שירותים הניתנים על ידי מחלקות לשירותים חברתיים ברשויות מקומיות, על ידי משרד הרווחה והשירותים החברתיים או על ידי מי מטעמם;
- "השר" - שר הרווחה והשירותים החברתיים.
2. נקט אדם מעשה אלימות כלפי עובד רווחה ומעשה האלימות היה קשור למילוי חובתו או תפקידו של עובד הרווחה, או השחית אדם במתכוון רכוש במקום המספק שירותי רווחה, יזהירו המנהל בכתב כי אם בתקופה של 12 חודשים (להלן - תקופת האזהרה) יחזור וינקוט מעשה אלימות כאמור או ישחית רכוש כאמור, יהיה המנהל רשאי להורות על מניעת כניסתו למקום המספק שירותי רווחה בהתאם להוראות סעיף 3; השר באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, יקבע את נוסח האזהרה, ורשאי הוא לקבוע הוראות לעניין דרכי מסירתה.
3. הוזהר אדם כאמור בסעיף 2, וחזר ונקט בתקופת האזהרה מעשה אלימות כלפי עובד רווחה בקשר למילוי חובתו או תפקידו של עובד הרווחה או השחית במתכוון רכוש במקום המספק שירותי רווחה, בתקופת האזהרה, רשאי המנהל להורות כי לא יהיה רשאי להיכנס למקום או לחלק ממנו ולא יהיה זכאי לקבל בו שירותי רווחה בתקופה כלהלן:
- (1) אם נקט בתקופת האזהרה אלימות פיזית - תקופה שלא תעלה על שישה חודשים;
- (2) אם נקט בתקופת האזהרה אלימות מילולית או השחית רכוש - תקופה שלא תעלה על שלושה חודשים.
- הוראה בדבר מניעת כניסה למקום המספק שירותי רווחה ומניעת קבלה של שירותי רווחה

ד ב ר י ה ס ב ר

סמכויות חירום לפי חוק במקרים שבהם נשקפת סכנה לשלומו של אדם. מצבים אלו טעונים רגשית ועלולים להידרדר לכדי אלימות.

מוצע לקבוע הוראות דומות לאלה הקבועות בחוק למניעת אלימות במוסדות רפואיים, התשע"א-2011, שנועד להתמודד עם תופעת האלימות כלפי אנשי צוות במוסדות

הצעת החוק המתפרסמת בזה נועדה להתמודד עם מעשי אלימות כלפי עובדים בשירותי הרווחה שנוקטים הנזקקים לשירותים אלו. אף שמטבע הדברים מי שנוקק לשירותי רווחה נתון במצוקה רבה, לא אחת אין באפשרותו של עובד שירותי הרווחה לסייע לו או להיענות לבקשותיו. כמו כן, העובדים הסוציאליים נדרשים לעתים להפעיל

* הצעת חוק מס' פ/4073/18; הועברה לוועדה ביום כ' באדר התשע"ב (14 במרס 2012).

4. הוגשה תלונה במשטרה בשל מעשה אלימות כלפי עובד רווחה בקשר למילוי חובתו או תפקידו, או בשל השחתה במתכוון של רכוש במקום המספק שירותי רווחה, יהיה המנהל רשאי להורות על מניעת כניסתו של האדם שלפי התלונה נקט מעשה אלימות כאמור למקום המספק שירותי רווחה לתקופה שלא תעלה על שלושים ימים, אף אם לא ניתנה אזהרה כאמור בסעיף 2.
5. לשם ביצוע הוראות סעיפים 2 עד 4, רשאי המנהל לדרוש מאדם שהתקיימה לגביו הוראה מהוראות הסעיפים האמורים למסור לו את שמו ומענו ולהציג לו תעודת זהות או תעודה רשמית אחרת המעידה על זהותו שהוא חייב בהחזקתה על פי כל דין.
6. אין בהוראות חוק זה כדי לגרוע מהוראות כל דין.
7. השר ממונה על ביצוע חוק זה.
8. בחוק העונשין, התשל"ז-1977, בסעיף 382א(ג), בהגדרה "עובד חירום", בסופה יבוא "או עובד סוציאלי שמונה לפי חוק שיש לו סמכויות לנקוט אמצעי חירום - כשהוא מפעיל סמכויות אלו".
9. בחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998², בתוספת השלישית, אחרי פרט 4 יבוא:
 "5. מקום המספק שירותי רווחה כהגדרתם בחוק למניעת אלימות כלפי עובדי רווחה, התשע"ב-2012".

ד ב ר י ה ס ב ר

עוד מוצע לקבוע שהעונש על תקיפת עובד סוציאלי שמונה לפי חוק בעת שהפעיל סמכויות לנקוט אמצעי חירום יהיה חמש שנות מאסר (סעיף 8).

מוצע לתקן את חוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998, ולקבוע שבכל מקום שמספק שירותי רווחה ימונה מאבטח בהתאם להוראות החוק האמור (סעיף 9).

רפואיים, וליתן סמכות לנקוט אמצעים מינהליים כלפי מי שנקט אלימות פיזית או מילולית כלפי עובדים סוציאליים או השחית רכוש במקום המספק שירותי רווחה. בין היתר מוצעות הוראות לעניין אזהרה של אדם שנקט מעשה אלימות פיזית או מילולית כלפי עובד שירותי הרווחה או השחית רכוש במקום המספק שירותי רווחה, מניעת כניסתו למקום כאמור ומניעת קבלה של שירותי רווחה.

יוזם: חבר הכנסת חיים כץ

¹ ס"ח התשל"ז, עמ' 226.

² ס"ח התשנ"ח, עמ' 348.

הצעת חוק תגמולים לחיילים ולבני משפחותיהם (חבלה שלא בעת מילוי תפקיד) (תיקון מס' 2) (הארכת התקופה שבמהלכה אירעה חבלה), התשע"ב-2012*

- תיקון סעיף 2 1. בחוק תגמולים לחיילים ולבני משפחותיהם (חבלה שלא בעת מילוי תפקיד), התשמ"ח-1988, בסעיף 2(א)(2), במקום "ארבעה-עשר" יבוא "21".
- תחולה 2. חוק זה יחול על חבלה שאירעה ביום תחילתו ואילך.

ד ב ר י ה ס ב ר

חיילים שוהים בחופשה ממושכת יותר, כגון חופשה מסיבות אישיות או חופשת שחרור, שעשויה להימשך 21 ימים.

בהצעת החוק המתפרסמת בזה מוצע להאריך את התקופה ל-21 ימים. יצוין כי מנתונים שהציגו נציגי משרד הביטחון בפני ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת עולה כי ב-18 החודשים האחרונים רק ארבעה חיילים שתבעו תגמול לפי חוק התגמולים נדחו משום שנחבלו לאחר חלוף 14 הימים כאמור.

להערכת משרד האוצר, להצעת החוק עלות תקציבית שולית.

חוק תגמולים לחיילים ולבני משפחותיהם (חבלה שלא בעת מילוי תפקיד), התשמ"ח-1988 (להלן - חוק התגמולים), מחיל את הוראות חוק הנכים (תגמולים ושיקום). התשי"ט-1959 [נוסח משולב], על חייל בשירות סדיר שנחבל כתוצאה מחבלה, להבדיל ממחלה, שאירעה בתקופת שירותו, אף שלא עקב שירותו, ובלבד שהחבלה אירעה בעת היעדרות ברשות ב-14 הימים הראשונים שבהם החייל שהה בחופשה, וכן בהתקיים תנאים נוספים, הקבועים בסעיף 2 לחוק התגמולים.

בתנאי שלפיו החבלה אירעה בשבועיים הראשונים לחופשתו של החייל לא מובאים בחשבון מצבים שבהם

יוזם: חבר הכנסת משה (מוץ) מטלון

* הצעת חוק מס' 4092/18/פ; הועברה לוועדה ביום כ' באדר התשע"ב (14 במרס 2012).
1 ס"ח התשמ"ח, עמ' 26; התשנ"ו, עמ' 170.