



שר האוצר

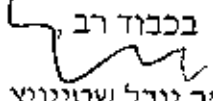
א' בשבט התשע"ב
31 בינואר 2012
שר. 2012-953

לכבוד
ח"כ חיים כץ
יו"ר ועדת העבודה, הרווחה והבריאות
הכנסת

**הנדון: הרחבת ההסדר החלופי לחישוב המשכורת הקובעת לעובדי הוראה
המבוטחים בפנסיה תקציבית אשר חלה עליהם רפורמת "אופק חדש"**

מצ"ב פנייתו של הממונה על השכר אליי בנושא שבנדון.

לאור האמור במכתב ולאור חובת ההתייעצות הקבועה בסעיף 108 לחוק שירות המדינה (גמלאות), התש"ל - 1970, אודה על אישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות, בדבר קיום חובת ההתייעצות בנושא שבנדון, טרם העלאת העניין לאישור הממשלה. בנוסף, בהתחשב בדחיפות הנושא שהינו בעל משמעויות ניכרות לעניין זכויות עובדי ההוראה, אשר עליהם חל התיקון להסכם הפנסיה, במסגרת רפורמת "אופק חדש", אודה על התכנסותכם למתן אישור כאמור מוקדם ככל הניתן.

בכבוד רב

ד"ר יובל שטייניץ

העתק:
מר אילן לוי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד יואל בריס - היועץ המשפטי, משרד האוצר
עו"ד קובי אמסלם - יועץ משפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

הסכם קיבוצי

שנתתם ביום 3 באוגוסט 2008

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אילן לויץ, ועל ידי מנכ"לית משרד החינוך, נבי שלומית עמירני;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לבין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על-ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")
מצד שני

והואיל: הוכרחה הרפורמה מקיפה במערכת החינוך בשם "אופק חדש" (להלן: "הרפורמה") אשר תחול על העובדים המדרגים כרידוג עובדי הוראה, המועסקים בשירות המדינה כמפורט בנספח א' להסכם זה (להלן: "עובדי ההוראה");

והואיל: ובמסגרת הרפורמה, ועל-פי המוסכם בין ממשלת ישראל להסתדרות המורים, משונה מבנה השכר של עובדי ההוראה אשר עברו להעסקה על-פי תנאי הרפורמה ושכרם של עובדי ההוראה האמורים, ובכללם עובדי ההוראה המבוטחים בפנסיה תקציבית מכוח חוק הגמלאות (להלן פנסיה תקציבית), גדל בשיעור משמעותי;

והואיל: ולאור תשלומי הכרוכות בחישוב המשכורת הקובעת לגמלה בפנסיה התקציבית לטי המשכורת המשולמת במסגרת הרפורמה, בגין כל שנות השירות של עובדי ההוראה, הוסכם כי חישוב המשכורת הקובעת לגמלה של עובדי ההוראה, במסגרת הפנסיה התקציבית, ייעשה על-פי משכורת קובעת שונה לבני שתי תקופות, תקופה אחת עד המעבר להעסקה על-פי תנאי הרפורמה ותקופה שנייה החל במועד המעבר;

והואיל: והסכמת הצדדים לגיבוש הרפורמה נכזבת בין היתר מכך שתנאי השכר והגמלה במסגרת הרפורמה מתייבים עם עובדי ההוראה אשר יעברו לרפורמה לעומת מצבם לולא עברו לרפורמה;

והואיל: ובמסגרת הממשלה לקבל החלטה מכוח סעיף 108 לחוק הגמלאות, על פיה הודאות סרק ב' לדף הגמלאות לא יחולו עוד על מורים, בנרח ומגתלים אשר יעברו לעבוד על פי תנאי הרפורמה "אוסף חדש";

והואיל: והוסכם בין הצדדים כי אם תתקבל החלטת ממשלה כאמור, יחולו תדאות הסכם זה;

לפיכך תצוה, תוצנה והוסכם בין הצדדים בדלקמן:

L. I. Y. E.

1. המברא

המברא להסכם זה מחווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובדי החראה המועסקים בשירות המדינה, אשר היו מועסקים כשירות המדינה במשך תקופה בלשהי על-פי ההסכמים שהיו קיימים בין הצדדים טרם יישום הרפורמה, אשר עברו להעסקה כתוצא הרפורמה במערכת החינוך על-פי ההסכם הקיבוצי שנתתם בין הצדדים בעניין זה (ההסכם הקיבוצי מיום 10.9.2007 או הסכם קיבוצי אחר), אשר תל עליהם הסדר פנסיה תקציבית מכות חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], החשיל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות") ואשר פרשו משירות המדינה לפי חוק הגמלאות.

3. תחילת ההסכם ותוקף ההסכם

(א) תחילתו של הסכם זה ביום 1.9.07.

(ב) הסכם זה ייכנס לתוקף במועד קבלת החלטת ממשלה, מכות סעיף 108 לחוק הגמלאות, לפיה הוראות פרק ב' לחוק הגמלאות לא יחולו עוד על עובדי החראה אשר עברו להעסקה על-פי חנאי הרפורמה ואשר יפרשו לגמלאות, בפנסיה תקציבית, בשנת הלימודים תשס"ח או לאחריה.

(ג) תקופת תוקפו הקצובה של הסכם זה היא מיום תחילתו כאמור וכרציפות עד למועד בו חסררים זכאותו של אחרון עובדי החראה ו/או שאידי על פי תוראות חוק הגמלאות.

(ד) למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי להוות בסיס לשענה כדבר אי-תחולת יתר הוראות חוק הגמלאות על עובדי החראה.

4. תחולת תוראות פרק ב' לחוק הגמלאות

הצדדים מסכימים כי על עובדי החראה יחולו תוראות פרק ב' לחוק הגמלאות, כפי שהן וכפי שהן חשתנינה מעת לעת, בכפוף לכן, שלבדי התוראות שעניינן הישוב המשכורת הקובעת למשרה מלאה כאמור בסעיף 8 ובסעיף 12(א) לחוק הגמלאות, יתלו השינויים המפורטים בהמשך הסכם זה. בכלל זה יחולו על עובדי החראה כל תוראות הקיקת המשנה אשר נתקבלו או שיתקבלו מכות החראות האמורות וכן כל חסיקה של בתי המשפט ושל בתי הדין לעבודה שעניינה פרשתתן של החראות האמורות, וכן אופן יישומן של כל הבייל.

למען הסר ספק, על עובדי החראה תחול כל תוראה כפרק ב' לחוק הגמלאות, אשר עניינה אופן עדכון המשכורת הקובעת לאחר מועד מרישתו של העובד, כפי שתועדה מעת לעת.

תיקתים פחדיים לפרק ב' לחוק הגמלאות, אשר עניינם שינוי אופן הישוב המשכורת הקובעת, ו/או אופן קביעתה, יחולו על עובדי החראה בתואמה לאופן שבו הודל השינוי לגבי עובדי המדינה עליהם תל החוק.

5. המשכורת הקובעת

לצורך יישום תוראות חוק הגמלאות, לדכות מכות סעיף 4 לעיל, לגבי עובדי החראה, כחגרותם בהסכם זה, תחישב המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) של עובדי החראה כאופן המפורט להלן:

א. י. נ.

(א) A – תקופת שירות עד למעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי הרפורמה;

B – תקופת שירות ממעבר המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי הרפורמה;

$$A+B = C$$

לעניין חישוב המשכורת הקובעת בלבד, לפי סעיף זה, "תקופת שירות" – תקופת שירות המוצבת בהשכון לעניין חוק הגמלאות, למעט הגרלת תקופת שירות בהתאם להוראות חוק הגמלאות. (למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאפשרות להגדיל תקופת שירות, מבזה חוק הגמלאות).

S – סכום המשכורת הקובעת למשורה מלאה (100%) לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות ערב המעבר של עובד ההוראה לתנאי הרפורמה, כשהוא מעודכן לפי כל השינויים בשכר החלים על המשכורת הקובעת ואשר בניגם מברצעת המטה מותרות על-פי החסכם הקיבוצי בין הצדדים בעניין המעבר לרפורמה, ולמעט גמול חינוך, גמול חינוך כיתה א', גמול חינוך מיוחד, גמול הדרכה (גם גמול הדרכה נגרד), גמול ייעוץ (גם גמול ייעוץ נגרד) ומוצית מגמול תואר שלישי;

P – השכר הטבלאי (המודכב לגבי מדרגה ווחק ולגבי סגני מנהלים ראשונים ומנהלים מדרגה רמת מורכבות) (להלן – השכר הטבלאי) של עובד ההוראה עם תום ביצוע הכרה של שכר בהתאם לחסכם הקיבוצי בין הצדדים בעניין המעבר לרפורמה (להלן: "ההמרה");

R – חמטה המתקבלת מחלוקת S ב-P, באחוזים;

T¹ – לגבי עובד הוראה שפרש כמורה - השכר הטבלאי, בטבלה בה משוכן עובד ההוראה במועד פרישתו, לפי וחקו במועד פרישתו ובדרגה בה שוכן במעבר ביצוע החפזת, וכן תוספות קבועות (כמשמעות מונח זה בחוק הגמלאות) שתוכנה לצורך הכללתן במשכורת הקובעת בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) ואינן מנוהלות בסעיף-קטן (ה) להלן;

לגבי עובד הוראה שפרש כסגן מנהל ראשון או כמנהל – השכר הטבלאי, בטבלה בה הנו משוכן במועד פרישתו, בדרגה בה שוכן לראשונה בטבלה האמורה ובדמת המורכבות בה הנו משוכן במועד פרישתו;

לגבי סגן ראשון או מנהל אשר שכרו כולל תוספת רמת מורכבות מחוץ לשכר הטבלאי, ייחשב השכר הטבלאי, לענין חישוב T¹ בלבד, ככולל את תוספת רמת המורכבות האמורה.

T² – השכר הטבלאי של עובד ההוראה במועד פרישתו;

K – חמטה המתקבלת מחלוקת T² ב-T¹ באחוזים;

לצורך חישוב K לא יכלול T¹ את התוספות הקבועות (כמשמעות מונח זה בחוק הגמלאות) שתוכנה לצורך הכללתן במשכורת הקובעת בהתאם לחוק הגמלאות ואינן מנוהלות בסעיף-קטן (ה) להלן, כאמור לעיל, וכן, לגבי סגן ראשון או מנהל אשר שכרו כולל תוספת רמת מורכבות מחוץ לשכר הטבלאי, לא יכלול T¹ את התוספת האמורה

(ב) X – המשכורת הקובעת למשורה מלאה (100%) לענין תקופה A;

X יחושב כדלהלן:

$$X = R * T^1 * [50\% * (K - 1) + 1]$$

Handwritten notes:
 P.k P.k' v.o

(ג) Y - המשכורת הקובעת למשורה מלאה (100%) של עובד ההוראה, במרצ הפרשה, לפי הודאות מעיף 8 לחוק הגמלאות, כפי שידו מצת לעת;

(ד) חישוב המשכורת הקובעת למשורה מלאה (100%) של עובד ההוראה:

$$Z = \frac{X * A}{C} + \frac{Y * B}{C}$$

(ה) במקרה בו עובד ההוראה היה זכאי, ערב פרישתו, לכך שבמשכורת הקובעת Y יכלול גמול מותן כיתה, גמול מותן כיתה א', לגמול חינוך מיוחד, לגמול הוראה (לרבות גמול הוראה נגד), לגמול ייעוץ (לרבות גמול ייעוץ נגד), או תוספת תואר שלישי, או,

במקרה בו עובד ההוראה היה זכאי לגמול הוראה (לרבות גמול הוראה נגד), או לגמול ייעוץ (לרבות גמול ייעוץ נגד), במשכורתו הקובעת לפי חוק הגמלאות ערב המעבר לחקיקה בתנאי הרפורמה,

תחשב המשכורת הקובעת לענין תקופת A כדלהלן:

H - לגבי גמול מותן כיתה, מותן כיתה א', ייעוץ, או תוספת תואר שלישי - שיעור הגמול במינוי הפרישה, באחרים;
לגבי גמול חינוך מיוחד - שיעור הגמול, במועד הפרישה, באחרים, מוכסל בשיעור המשורה בחינוך מיוחד של עובד ההוראה, ערב הפרישה;
לגבי גמול הוראה - 43% כפול שיעור המשורה בהוראה של עובד ההוראה, ערב הפרישה;

חישוב המשכורת הקובעת למשורה מלאה (100%) לענין תקופת A:

$$X' = X * (1 + 70% * H)$$

(ו) המשכורת הקובעת למשורה מלאה (100%) לעובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (ה) תחשב כדלהלן:

$$Z = \frac{X' * A}{C} + \frac{Y * B}{C}$$

6. מיצול תביעות

הסכם זה מתווה מיצול מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה. לא ינחל כל משא ומתן נוסף בנושאים אלו.

7. שקט תעשייתי

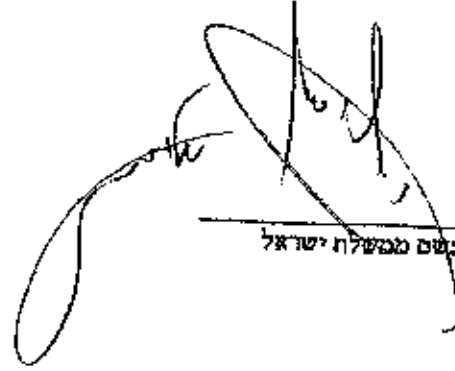
הצדדים מתחייבים, כי בתקופת הוקפו של הסכם זה, לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מייצגתו נגד הצד השני או יחידה מייצגתו, באמצעי שכיתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בחליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

Handwritten signatures and initials:
A, B, C

8. מטעם כזאת על המדינה, שהחליט תיקוני חקיקה צמודים על הטכס זה, מכוח האמור בו, לא תגרע מוכחות הסתדרות המורים ככל ארגון עובדים, כאילו היה מדובר בתיקון חקיקה שחל במישור ולא מכוח הטכס זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום


 בשם הסתדרות מורים


 בשם ממשלת ישראל

נספח א'

כתי הספר היסודיים;
השיבות הביניים;
כתי הספר לתנוך מיוחד;
מתיאות;
מרכיב טיפוליים;

R / c

הממתנה על השכר והסכמי עבודה

כ"ט באב התשס"ח
30 באוגוסט 2008
ש.כ. 2008-7497
תיק:
ללא תדק לפי סעיף 29

אל:
מר יוסי זרמן, מזכ"ל הסתדרות המורים בישראל

הנדון: הסכם פגיה לקצטרטיים לדפדפנת אופק וניש ואפשרות השלכות

ככל שתזיינה טענות של צד להסכם, שקיימות השלכות להסכם זה הנובעות מהשינוי במגנן חישות המשכורת הקובעת או מעצם הולת מגנן זה מהסכם זה, שאינן מוסדרות בהסכם זה, ותהשלכות בהן מדובר זין על זכרות שאינן קיימות ביזם התימת הסכם זה, יידון הדבר, בלב פתוח ובצטש חטצה, בין הצדדים, תוך 21 יום ממועד הפניה בכתב של אחד הצדדים.

כברכה,
אילן לוי

הצתק:
מר ניר רייס/שכר/אוצר
עריד קובי אמטלם - יעץ טשפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עריד רבקה ראבילן - ממתנה (ייצוג משפטי), האגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר שאול כהן - מרכז היטוך ודתות, משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ט באב התשס"ח
30 באוגוסט 2008
ש.כ. 2008-7499
תיק:
ללא תיוק לסי סעיף 29

אל:
מר יחי וטרמן, מנכ"ל הסתדרות המורים בישראל

הגדרת: הסכם פנסיה למצטרפים לתכנית אוסף חדש-מסכת בעניין פנסית נכות ושאיית

הרני להודיעכם כי במקרה של פרישת עובד חודאה מתמת נכות או פטירה, במהלך השנה הראשונה להצטרפותו לתכנית, ולא יאוחר מתום שנה מהמועד האחרון להשלמת יישום התכנית, לא יפחת סכום המשכורת הקובעת של עובד החודאה לעומת סכום המשכורת הקובעת שהיתה נקבעת לצורך הישוב קצבתו אלמלא עבר להעסקה על-פי תנאי התכנית.

כברנה,
אילן ליר

הנתק:
מר ניר רייס/שכר/אוצר
עריד קובי אמסלם - יעץ משפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עריד רבקה ראבילר - ממונה (ייגוץ משפטי), אגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר שאול בהן - מרכז חינוך ודחגת, משרד האוצר