

115(26) לחוק זה, ביום ט"ו בטבת התש"ע (1 בינואר 2010) בסעיף זה – יום התחילה; והוא יחול לגבי בקשות לאישור שהוגשו לפי הוראות החוק באמור ביום התחילה ואילך; ואולם רשאים מנהל מרכז ההשקעות ומנהל מינהלת השקעות בתיירות להחליט כי הטיפול בבקשה לאישור תבנית שהוגשה למרכז ההשקעות לפני יום התחילה לפי חוק לעידוד השקעות הון והנוגעת למפעל תיירותי, או הטיפול בתבנית שאושרה לפני יום התחילה לפי הוראות החוק האמור והנוגעת למפעל תיירותי, ייעשה לאחר יום התחילה בידי מינהלת השקעות בתיירות, וזאת אם סברו כי הדבר מוצדק בגסיבות העניין; לענין זה, "מינהלת השקעות בתיירות", "מנהל מינהלת השקעות בתיירות", "מנהל מרכז ההשקעות" – בהגדרתם בחוק לעידוד השקעות הון, בנוסחו בסעיף 115(ו) לחוק זה.

פרק ב"ג: שיפור זכויות עובדים

- 117. תיקון חוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969¹⁵², בסעיף 24(א), אחרי פסקה (ג1) יבוא:

"(ד) בתובענה של עובד או נציג ארגון עובדים נגד מעביד או נושא משרה אצל, או של מעביד או נושא משרה אצל נגד עובד או נציג ארגון עובדים, בקשר ליחסי עבודה, שעילתה עולה אורחית לפי חוק איסור לשון הרע, התשכ"ה-1965¹⁵³; לענין זה, "נושא משרה" – מנהל פעיל בתאגיד, שותף למעט שותף מוגבל, ופקיד האחראי מטעם התאגיד על תחום זכויות עובדים."
- 118. תיקון חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976¹⁵⁴, אחרי סעיף 4 יבוא:

"פירושים בתקומת 4א, (א) מעביד לא יפטר עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלה, חזבאות לדמי מחלה במהלך התקופה שהעובד זכאי לדמי מחלה לפי חוק זה או

תיקון חוק בית הדין לעבודה

תיקון חוק דמי מחלה

ד ב ר י ה ס כ ר

כחברה, בפורום האמור חברים נציגי המעסיקים, נציגי הסתדרות העובדים הכללית החדשה ונציגי הממשלה. בחוק המוצע באות לידי ביטוי הצעות והבנות אשר הושגו בפורום האמור.

סעיף 117 לאחרונה החלה תופעה של הגשת תביעות לבתי המשפט האזרחיים, שעילתן לשון הרע בקשר ליחסי עבודה בין מעביד או נושא משרה אצל לבין עובדיו או נציגי ארגון עובדים, לאור הקשר המהותי של התביעות ליחסי עבודה, מוצע לתקן את סעיף 24 לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969, להרחיב את סמכויותיו של בית הדין האזורי לעבודה ולקבוע כי תובענות במסגרת יחסי עבודה, שעילתן בפרסום לשון הרע במשמעותו בחוק איסור לשון הרע, התשכ"ה-1965, ואשר הגיש מעביד או נושא משרה אצל נגד עובד או נציג ארגון עובדים, או שהגיש עובד או נציג ארגון עובדים נגד מעביד או נושא משרה אצל – יבוא לפתחו של בית הדין לעבודה. זאת בהתחשב בהתמחוהו של בית הדין לעבודה לרון בסכסוכים שבניחים האזרחיים.

סעיף 118 מוצע לתקן את חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, ולהוסיף את סעיף 4א המוצע, הקובע כי מעביד לא יפטר עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלה, כל עוד העובד זכאי לצל את התקופה העבודה לו לדמי מחלה וזאת עד

הסמכות להקנות מענקים, ולמעט התיקונים העוסקים בהטבות מט למפעלים בתחום האנרגיה המתחדשת. יהיה ביום ט"ו בטבת התש"ע (1 בינואר 2010) (בפרק זה – יום התחילה) החל ביום זה ואילך, בקשות חדשות לאישור תכניות בנוגע למפעלים תיירותיים יוגשו למינהלת השקעות בתיירות. כך בקשות לאישור תכניות אשר הוגשו למרכז ההשקעות לפני יום התחילה יישאר כטיפול מרכז ההשקעות.

בהתאם לכך, בדיוני מינהלת מרכז ההשקעות בנושאים הנוגעים למפעלים תיירותיים, אשר הוגשו לפני יום התחילה, ימשיך לשבת נציג משרד המיירות, בהתאם לסעיף 59(ג) לחוק לעידוד השקעות הון בנוסחו ערב מחילתו של החוק המוצע.

עם זאת, מוצע כי מנהל מינהלת מרכז ההשקעות ומנהל מינהלת השקעות בתיירות רשאים להסכים על העברה של בקשות לאישור תכנית הנוגעות למפעל תיירותי, אשר הוגשו למרכז ההשקעות לפני יום התחילה לשם קבלת החלטה בעניינן, וכן של תכניות הנוגעות למפעל תיירותי אשר אושרו על ידי מרכז ההשקעות לפני יום התחילה, להמשך טיפול בידי מינהלת השקעות בתיירות.

סעיף 119 פורום "השולחן העגול" הוקם במטרה להוות בללי גורם מייצג לממשלת ישראל בענייני כלכלה

¹⁵¹ ס"ח התשכ"ט, עמ' 70.
¹⁵² ס"ח התשכ"ה, עמ' 240.
¹⁵³ ס"ח התשל"ו, עמ' 206.

(5) הסכומים הנקובים בסעיף זה יעורכנו כ-1 בינואר בכל שנה (בסעיף קטן זה – יום העדכון), בתתאם לשיעור עליית המרד החדיש לעומת המרד הבסיסי; לעניין זה –

“מרד” – מרד המחירים לצרפן שמופרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;

“המרד החדיש” – המרד שפורסם לאחרונה לפני יום העדכון;

“המרד הבסיסי” – המרד שפורסם בחודש יוני 2009¹⁰²;

(2) בסעיף 33ג, במקום “שנים עשר חודשים” יבוא “שלוש שנים”.

חיקון חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם

בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, הנושגו¹⁰²–1996 (להלן – חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם) –

(1) בסעיף 1, אחרי ההגדרה “קבלן כוח אדם” יבוא:

“קבלן שירות” – מי שעוסקו במתן שירות, באמצעות עובדיו, אצל זולתו;

“שירות” – שירות כאחד מתחומי העבודה המפורטים בתוספת¹⁰³;

ד ב ר י ה ס ב ר

מוצע לקבוע כי בכוא בית משפט לפסוק פיצויים לדוגמה, יהא רשאי להתחשב בכך שהמועסיק הורשע והוטל עליו קנס כספי כגו כן, בית המשפט יהיה רשאי להתחשב בעובדה כי הוטל פיצוי לדוגמה לפי החוק המוצע שעה שהוא בא לגזור את דינו של מי שגמוצא אשם בדין פלילי בשל הפרת הוראה בעניין היומעות נקבלת אדם לעבודה, הרעה בתנאי עבודתו של עובד או פוטורים של עובד, על רקע חברותו בארגון עובדים או בוועד עובדים, הימנעות מהיותו חבר בארגון עובדים או הפסקת תכרותו בארגון עובדים.

סעיף 12ג מוצע לתקן את חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, הנושגו¹⁰²–1996 (להלן – חוק קבלני כוח אדם), ולקבוע שהובות הרישוי החלות כיום על קבלני כוח אדם, יהולו גם על קבלן שירות בתחומי העבודה של שמירה, אבטחה וניקיון, כשינויים המחויבים, וכן כשינויים הנובעים מהשוני שבין השוק של קבלני כוח אדם לבין השוק של קבלני השירות. כך לדוגמה, קבלני שירות בענף השמירה מהויכים בקבלת רישיון לפי חוק הוקרים פוטרים ושירותי שמירה, התשל”ב–1972. מוצע לקבוע כי במקום התנאי לקבלת רישיון קבלן כוח אדם, הקבוע בסעיף 3(א1) לחוק קבלני כוח אדם, ולפיו מתבקש קבלן כוח אדם או המנהל המועסק על ידו, להיות בעל ניסיון של שלוש שנים לפחות במתן שירותיו כוח אדם או ניהול כוח אדם, יידרש מקבלן שירות ניסיון ניהולי או עסקי שאינו קצוב בשנים או ידע בתחום זכויות עובדים. בן מוצע לקבוע כי יציבותו הכלכלית של קבלן השירות לא תהוות תנאי לקבלת הרישיון. לעניין סמכויות ההתקנה של שר התעשייה, המסחר ותעסוקה בנוגע להסדרי הרישוי השונים, מוצע כי השר יהא רשאי לקבוע הוראות מיוחדות גם לגבי קבלני שירות, בין השאר לעניין דרך הגשת בקשה לרישיון, ולעניין המצאת ערובה מתאימה לפי סעיף 3 לחוק האמור.

במסגרתו¹⁰² (רי דברי ההסבר להצעת חוק הסכמים קיבוציים (חיקון מס’ 377)גנה על עובד לענון הברות, או פעילות בוועד עובדים או בארגון עובדים), התשס”א–2000, הציח התשס”א, עמ’ 38, לפיכך במסגרת החיקון האמור, נקבעו בסעיף 33ג לחוק הסכמים קיבוציים עונשים פליליים כנגד מעביר הנמנע מלקבל אדם לעבודה, המרע את תנאי עבודתו של עובד או המפסדו בשל חברותו בארגון עובדים או בוועד עובדים, וימנעוהו מלהיות חבר בארגון עובדים או הפסקת חברותו בארגון עובדים.

עם זאת, כדי להגביר את האכיפה של סעיפים 33ג ו-33ז לחוק הסכמים קיבוציים, על ירו עידוד עובדים לעמוד על זכויותיהם, מוצע לתקן את סעיף 33ג לחוק ולתת לעובד סעד של פיצויים שאינם תלויים כנוק (להלן – פיצויים לדוגמה), בסכום שלא יעלה על 50,000 שקלים חדשים, ובמקרים מיוחדים בסכום שלא יעלה על 200,000 שקלים חדשים. סעד זה ייוסף לסעדים האזרחיים העומדים לרשות העובד. כגון סעדי של צו עשה או צו מניעה ופיצויים לא-גמוניים. כגון כן, יש בסעד של פיצויים לדוגמה כדי להוסיף על האכיפה הפלילית המתבצעת על ירי המדינה, לאחרונה נוסף סעד של פיצויים לדוגמה בכמה חוקי עבודה: חוק הזכות לעבודה בישיבה, התשס”ז–2007, חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), התשנ”ז–1997, וחוק הגנת השבת, התש”ח–1958.

עור מוצע לתקן את סעיף 33ג לחוק הסכמים קיבוציים ולהאריך את תקופת ההתיישנות בשל הפרת הוראות סעיפים 33ג ו-33ז האמורים שעמדה על שנים עשר חודשים, לשלוש שנים מיום שנוצרה עילת התביעה.

מאתר שהן הפיצויים לדוגמה וכן הקנס הפלילי, נועדו להביא לענישה ולהרתעה של מועסיקים, הרי שאף על פי שמדובר באמצעים מוערכות רין שונות והטלת שני האמצעים לא תיחשב בהכרח ליסיכון כפול – ככל זאת

¹⁰² ס”ח התשנ”ו, עמ’ 201.

(ב) השת' לאחר התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ועם ארגון המעבידים שלדעת השר הוא ארגון מעבידים יציג ונוגע בדבה, ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע כי הוראות סעיף זה לא יחולו לגבי סוגים מסוימים של קבלני שירות או של שירות.

(ג) השר רשאי, כצו, בהסכמת שר האוצר, לאחר התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ועם ארגון המעבידים שלדעת השר הוא ארגון מעבידים יציג ונוגע בדבה, ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, לשנות את התוספת, ובלבד שלא יוסיף לתוספת תחום עבודה שהשכר הממוצע המשולם בו עולה על השכר הממוצע בהגדרתו בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995¹⁰⁷.

(4) בסעיף 20 -

(א) בסעיף קטן (א), אחרי פסקה (2) יבוא:

"(3) קבלן שירות העובר על הוראות סעיף 9, כפי שהוחל בסעיף 10א(א)";

(ב) אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:

"(ג) קבלן שירות העובר על הוראות סעיף 2(א), כפי שהוחל בסעיף 10א(א) - דינו מאסר שישה תודשים";

(5) אחרי סעיף 27 יבוא:

"תוספת"

(ההגדרה "שירות" שבסעיף 1 וסעיף 10א(ד))

(1) שמירה ואכטחה;

(2) ניקיון";

תוקן חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם - תחילה

תחילתם של סעיפים 1, 10א ו-20 והתוספת לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, בנוסחם בסעיף 122(1), (3), (4) ו-(5) לחוק זה, ביום ט"ו בטבת התשע"ו (1 בינואר 2010).

123

ד ב ר י ה ס ב ר

העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ובארגון מעבידים שלדעת השר הוא ארגון מעבידים יציג ונוגע בדבה, ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, מאתר שמטרת הרישוי, כאמור, הינה לחוק את הפיקוח על קבלני שירות כדי לשמור על זכויותיהם של עובדים חלשים במשוק, מועד לקבוע כי השר יהיה רשאי להוסיף תחום עבודה לתוספת רק אם השכר הממוצע המשולם בו אינו עולה על השכר הממוצע בהגדרתו בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995.

יצוין כי על פי התיקון המוצע, שר התעשיות, המסחר והתעסוקה יהיה רשאי להחריג סוגי שירות או סוגי קבלני שירות מן ההסדר המוצע, ונא, לאחר התייעצות בארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ובארגון המעבידים שלדעת השר הוא ארגון מעבידים יציג ונוגע בדבה, ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת.

כמו כן, השר יהיה רשאי לשנות את התוספת לחוק האמור, בהסכמת שר האוצר, לאחר התייעצות עם ארגון

¹⁰⁷ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.