



רשומות

# הצעות חוק

ה מ מ ש ל ה

8 במרס 2010

493

כ"ב באדר התש"ע

עמוד

558 ..... הצעת חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (תיקון מס' 7), התש"ע-2010

## הצעת חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (תיקון מס' 7), התש"ע-2010

1. הוספת סעיף 9 בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998<sup>1</sup> (להלן – החוק העיקרי), אחרי סעיף 8 יבוא:
9. "ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות
- (א) ראה מעביד כי בקרב עובדיו אין ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של אנשים עם מוגבלות (להלן – ייצוג הולם). יפעל לקידום הייצוג ההולם, לרבות ביצוע התאמות.
- (ב) פעולות מעביד לפי סעיף זה, יכול שייעשו בתכנית אשר תכלול הוראות בדבר העדפת העסקתם, או קידומם, של אנשים עם מוגבלות שהם כשירים לתפקיד או למשרה ושהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד או למשרה.
- (ג) שר התעשייה המסחר והתעסוקה, בהתייעצות עם הנציבות ועם ארגונים העוסקים בקידום זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות, בהתאם לעקרונות היסוד של חוק זה ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי –
- (1) לקבוע הוראות משלימות, בין למקרה מסוים ובין לסוגי מקרים, בדבר חובות מעביד לפי סעיף זה, לרבות הוראות בדבר סוג המוגבלות או חומרת המוגבלות של אנשים שיש להעסיקם או לקדםם בעבודה;
- (2) לקבוע הוראות בדבר חובת דיווח של מעביד על ביצוע פעולות לפי סעיף זה;
- (3) לקבוע סייגים לחובות מעביד לפי סעיף זה.
- (ד) בסעיף זה –

### ד ב ר י ה ס ב ר

תחום התעסוקה הוא מרכזי בחייו של כל אדם. בעיית ההשתלבות במעגל העבודה היא מהבעיות הקשות ביותר של אנשים עם מוגבלות. הוועדה סבורה כי בנוסף לקביעת איסור הפליה בחקיקה, יש לקבוע את החובה לנקוט פעולות יזומות של העדפה מתקנת לשילובם של אנשים עם מוגבלות בעבודה.<sup>2</sup>

בסעיף 18 לחוק נקבע כי "תוקפו של סעיף 9, שתיים עשרה שנים מיום פרסומו של חוק זה", כלומר עד יום י"ט באדר התש"ע (5 במרס 2010), זאת כדי לבחון בתקופה האמורה את השפעתו של סעיף 9 האמור על צמצום הפערים והשגת שוויון מהותי בהעסקתם של אנשים עם מוגבלות.

סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן – החוק), קבע הוראות לעניין ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות, והוא חוקק כהוראת שעה, שתוקפה פג ביום י"ט באדר התש"ע (5 במרס 2010).

הסעיף האמור הטיל חובה על מעביד המעסיק יותר מ-25 עובדים, למעט המדינה או מעביד אחר שהוראות סעיף 15 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, חלות עליו, לפעול לקידום הייצוג ההולם של אנשים עם מוגבלות בקרב עובדיו. מטרתו של הסעיף האמור הובהרה ברוח הוועדה הציבורית לבדיקת חקיקה מקיפה בנושא זכויות אנשים עם מוגבלות שהוגש לשר המשפטים ולשר העבודה והרווחה, בחודש יולי 1997, ולפיו "אין חולק כי

<sup>1</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 152; התשס"ח, עמ' 729.

”מעביד” – מעביד המעסיק יותר מ־25 עובדים, למעט המדינה או מעביד אחר שהוראות סעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי”ט–1959,<sup>2</sup> חלות עליו;

”התאמות” – כהגדרתן בסעיף 8(ה).”

ביטול סעיף 18

2. סעיף 18 לחוק העיקרי – בטל.

## ד ב ר י ה ס ב ר

חלקן במשאביה של החברה. קיומו לאורך זמן של שוויון פורמאלי בלבד מעלה את החשש שבשל דרכו של עולם ומנהגי הבריות, תונצחנה תוצאותיה של ההפליה. (בג”צ 453/94 שדולת הנשים בישראל נ’ ממשלת ישראל, פד”י מח(5) 501, עמ’ 516–517), מוצע לחוקק מחדש את הוראת סעיף 9, כהוראת קבע.

בהתחשב בעובדה כי הליך להטמעת שוויון בעבודה ביחס לאנשים עם מוגבלות הינו תהליך איטי, ובשים לב לכך ש”בחברה שחלק ממרכיביה מצויים בעמדת מוצא נחותה, אין די במתן הזדמנות שווה לכול. מתן הזדמנות שווה, בנסיבות כאלו, יקיים רק נוסחה של שוויון פורמאלי, אך לא יזמן לבני הקבוצות המקופחות סיכוי אמיתי לקבלת

<sup>2</sup> ס”ח התשי”ט, עמ’ 86.

