

115(26) לחוק זה, ביום ט"ו בטבת ה'תש"ע (1 בינואר 2010) (בסעיף זה – יום התחילה); והוא יחול לגבי בקשות לאישור שהוגשו לפי הוראות החוק כאמור ביום התחילה ואילך; ואולם רשאים מנהל מרכז ההשקעות ומנהל מינהלת השקעות בתיירות להחליט כי הטיפול בבקשה לאישור תכנית שהוגשה למרכז ההשקעות לפני יום התחילה לפי חוק לעירור השקעות הון והנוגעת למפעל תיירותי, או הטיפול בתכנית שאושרה לפני יום התחילה לפי הוראות החוק האמור והנוגעת למפעל תיירותי, ייעשה לאחר יום התחילה בידי מינהלת השקעות בתיירות, וזאת אם סברו כי הדבר מוצדק בנסיבות העניין; לענין זה, "מינהלת השקעות בתיירות", "מנהל מינהלת השקעות בתיירות", "מנהל מרכז ההשקעות" – בהגדרתם בחוק לעירור השקעות הון, כנוסחו בסעיף 115(ו) לחוק זה.

פרק כ"ג: שיפור זכויות עובדים

117. תיקון חוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969¹²¹, בסעיף 24(א), אחרי פסקה (ג) וכו':
 "11) בתובענה של עובד או נציג ארגון עובדים נגד מעביד או נושא משרה אצל, או של מעביד או נושא משרה אצל נגד עובד או נציג ארגון עובדים, בקשר ליחסי עבודה, שעילתה עולה אזרחית לפי חוק איסור לשון הרע, התשכ"ה-1965¹²²; לענין זה, "נושא משרה" – מנהל פעיל בתאגיד, שותף למעט שותף מוגבל, ופקיד האחראי מטעם התאגיד על תחום זכויות עובדים.
118. בחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976¹²³, אחרי סעיף 4 וכו':
 "פירוטם בתקופת 4.א. (א) מעביד לא יפטר עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלה, הזכאה לדמי מחלה

ד ב ר י ה ס ב ר

בחברה. בפודום האמור חברים נציגי המעסיקים, נציגי הסתדרות העובדים הכללית החדשה ונציגי הממשלה. בחוק המדוע כאות לידי ביטוי העעות והבנות אשר הושגו בפודום האמור

סעיף 71 לאחורונה החלה תופעה של הגשת תביעות לבתי המשפט האזרחיים, שעילתן לשון הרע בקשר ליחסי עבודה בין מעביד או נושא משרה אצל לבין עובדיו או נציגי ארגון עובדים. לאור הקשר המהותי של התביעות ליחסי עבודה, מוצע לתקן את סעיף 24 לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969, להרחיב את סמכויותיו של בית הדין האזרחי לעבודה ולקבוע כי תובענות במסגרת יחסי עבודה, שעילתן כפרסום לשון הרע במשמעותו בחוק איסור לשון הרע, התשכ"ה-1965, ואשר הגישו מעביד או נושא משרה אצל נגד עובד או נציג ארגון עובדים, או שהגיש עובד או נציג ארגון עובדים נגד מעביד או נושא משרה אצל – יכואו לפתחו של בית הדין לעבודה. זאת כדתחשב בהתמחותו של בית הדין לעבודה לרן בסכסוכים שביחסים האמורים.

סעיף 118 מוצע לתקן את חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, ולהוסיף את סעיף 4 המוצע, הקובע כי מעביד לא יפטר עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלה, כל עוד העובד זכאי לנצל את התקופה הצבורה לו לדמי מחלה וזאת עד

הסמכות להקנות מענקים, ולמעט התיקונים העוסקים בהטבות מס למפעלים בתחום האנרגיה המתחדשת, יהיה ביום ט"ו בטבת ה'תש"ע (1 בינואר 2010) (בפרק זה – יום התחילה); וחול ביום זה ואילך, בקשות חרשות לאישור תכניות בנוגע למפעלים תיירותיים יוגשו למינהלת השקעות בתיירות. כך בקשות לאישור תכניות אשר הוגשו למרכז ההשקעות לפני יום התחילה יישארו בטיפול מרכז ההשקעות.

בהתאם לכך, בדיוני מינהלת מרכז ההשקעות בנושאים הנוגעים למפעלים תיירותיים, אשר הוגשו לפני יום התחילה, ימשיך לשבת נציג משרד התיירות, בהתאם לסעיף 99(ג) לחוק לעירור השקעות הון כנוסחו ערב תחילתו של החוק המוצע.

עם זאת, מוצע כי מנהל מינהלת מרכז ההשקעות ומנהל מינהלת השקעות בתיירות רשאים להסכים על העברה של בקשות לאישור תכנית הנוגעות למפעל תיירותי, אשר הוגשו למרכז ההשקעות לפני יום התחילה לשם קבלת החלטה בעניינן, וכן של תכניות הנוגעות למפעל תיירותי אשר אושרו על ידי מרכז ההשקעות לפני יום התחילה, להמשיך טיפול בידי מינהלת השקעות בתיירות.

סעיף 71 פורום "השולחן העגול" הוקם במטרה להוות בללו גורם מייצג לממשלת ישראל בענייני בלבחה

¹²¹ ס"ח התשכ"ט, עמ' 70.
¹²² ס"ח התשכ"ה, עמ' 240.
¹²³ ס"ח התשל"ו, עמ' 206.

לפי הסכם קיבוצי, וזאת עד לתקופת הזכאות המקסימלית לפי סעיף 4.

(ב) הוראות סעיף זה לא יחולו באחד מאלה:

- (1) המעביד נתן לעובד הודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001¹⁵⁵, בטרם געור העובד עקב מתלתו;
- (2) מקום עבודתו של העובד פסק מלפעול או שהמעביד הוכרז פושט רגל לפי פקודת פשיטת הרגל [נוסח חריש], התש"ס-1980¹⁵⁶. ואם הוא תאגיד – ניתן צו פירוק לפי פקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983¹⁵⁷; לעניין זה, "פסק מלפעול" – הפסקת פעילות שאינה זמנית.

(ג) בסעיף זה, "עובד" – לרבות עובד שעניין השלום לתקופת מחלה מוסדר לגביו על פי הסכם קיבוצי.

תיקון חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג)

בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998¹⁵⁸, אחרי סעיף 1 יבוא:

119.

"היעדרות בשל מחלה ממארת של בן זוג

(א) עובד שעבר שנה לפחות אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה, זכאי לזקוף עד 60 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלה ממארת של בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד.

(ב) בחישוב מספר ימי ההיעדרות לפי סעיף זה, יבואו בחשבון ימי ההיעדרות שזקף העובד לפי סעיף 1.

ד ב ר י ה ס ב ר

דמי מחלה, מוחל גם על עובד שעניין השלום לתקופת מחלה מוסדר לגביו על פי הסכם קיבוצי.

יצוין עוד, כי אין בתיקון המוצע בשלעצמו כדי להשליך על המועד לעריכת שימוע לעובד שנערך מעבודתו עקב מחלה לגבי כוונת המעביד לפטר אותו, או כדי לקבוע את המועד שמותר למעביד להוריע על כוונתו לפטר את עובדו.

סעיף 109 מוצע לתקן את חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998, כך שבכוננה לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשמ"ג-1993, ייוסף סעיף 101 ולפיו עובד המועסק אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה שנה אחת לפחות, ושכן זוגו חלה במחלה ממארת, יהיה זכאי לזקוף עד 60 ימי היעדרות בשנה על חשבון ימי המחלה שנצברו לו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירתו.

לתקופת הזכאות המקסימלית כמשמעותה בסעיף 4 לחוק האמור.

כמו כן, מוצע שחכלל האמור לא יחול כאשר מקום העבודה של העובד פסק מלפעול, או אם המעביד פשט את הרגל ואם הוא תאגיד – ניתן בעניינו צו פירוק. המורכב במוצבים שבהם כלל העובדים של המעביד מפורטים ונמנע מכולם להמשיך ולקבל שכר לאחר סגירת העסק, פשיטת הרגל או צו הפירוק. עוד מוצע לקבוע כי התיקון לא יחול במצבים שבהם המעביד הוריע על כוונתו לפטר את העובד. בהודעה מוקדמת כמשמעותה בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, בטרם געור העובד מעבודתו עקב מחלתו.

יודגש כי מטרת התיקון המוצע היא לקבוע זכות מינימלית להיעדרות בשל מחלה, שממונה אסור למעביד לגרוע. לפיכך, סעיף 104 המוצע, בניגוד לשאר סעיפי חוק

¹⁵⁵ ס"ח התשס"א, עמ' 378.

¹⁵⁶ דיני מדינת ישראל, נוסח חריש 34, עמ' 359.

¹⁵⁷ דיני מדינת ישראל, נוסח חריש 34, עמ' 364.

¹⁵⁸ ס"ח התשנ"ח, עמ' 236.

תיקון חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) בשל מחלת ילד

120.

בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993¹⁵⁹, בסעיף ו(א), במקום "30 ימים" יבוא "90 ימים" ובמקום "60 ימים" יבוא "110 ימים".

תיקון חוק הסכמים 121. בחוק הסכמים קיבוציים, התש"ז-1957¹⁶⁰ - קיבוציים

(1) בסעיף 333א, האמור בו יסומן (א), ואחריו יבוא:

"(ב) (1) מוצא בית דין אזורי לעבודה כי מעביד הפר את הוראות סעיפים 333 או 334, רשאי הוא לחייב את המפר בתשלום פיצויים שאינם תלויים בנזק (בסעיף זה - פיצויים לרוגמה), בסכום שלא יעלה על 50,000 שקלים חדשים; ואולם רשאי בית הדין לפסוק, בשל הפרה באמור, פיצויים לרוגמה בסכום העולה על 50,000 שקלים חדשים ובלבד שלא יעלה על 200,000 שקלים חדשים, בהתחשב בחומרת הפרה או נסיבותיה.

(2) אין בהוראות פסקה (1) כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויים או לכל סעד אחר לפי כל דין, בשל אותה הפרה; ואולם בית הדין לא יפסוק פיצויים לפי אותה פסקה, בתובענה ייצוגית במשמעותה בחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006¹⁶¹.

(3) בבואו לפסוק פיצויים לרוגמה למעביד, בשל הפרה באמור בפסקה (1), רשאי בית הדין להתחשב בכך שהמעביד הודיע בשל אותו מעשה.

(4) בבואו להטיל קנס על מעביד שהורשע בעבירה לפי סעיף 333, רשאי בית משפט או בית דין אזורי לעבודה להתחשב בכך שגופסקו נגד המעביד, בפסק דין סופי, פיצויים לרוגמה לפי סעיף זה, בשל המעשה שבשלו הורשע באמור.

דבריו הסבר

333. (א) מעביד לא יפטר עובד, לא ידע תנאי עבודה של עובד, ולא יימנע מקבלה של אדם לעבודה, בשל אחד מאלה:

- (1) חברותו או פעילותו כארגון עובדים;
- (2) פעילותו לצורך הקמה של ארגון עובדים;
- (3) דימוגותו מהיותו חבר בארגון עובדים או הפסקת חברותו כארגון עובדים;
- (4) חברותו בוועד עובדים או פעילותו בוועד עובדים הפועל במסגרת ארגון עובדים; לענין זה, ידאו ועד עובדים בפועל במסגרת ארגון עובדים אם יושב ראש ארגון העובדים או מי מטעמו נתן הודעה בכתב המאשרת זאת;
- (5) פעילותו לצורך הקמה של ועד עובדים.

(ב) בסעיף זה, "חבאי עבודה" - לרבות קידום מעבודה, הכשרה או השתלמות מקצועית, פיצויי פיטורים, הטבות ותשלומים הניתנים לעובד בקשר לפרישה מעבודה.

מטרתו של תיקון מס' 6 האמור היתה "לעגן את זכותו של כל עובד לפעול למען התארגנות עובדים בוועד עובדים וכארגון עובדים וכן להיות חבר באותן התארגנויות ולפעול

סעיף 120 מוצע לתקן את חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, כך שיעובד אשר ילדו חלה במחלת מוצרות, והמועסק לפחות שנה באותו מקום עבודה או אצל אותו מעביד, יהיה זכאי לזקוף מימיו המחלה שנאכרו לו או מימיו החופשה המגיעים לו, עד 90 ימי היעדרות בשנה, ואם כן וזגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי ולא נעדר מעבודתו, או אם העובד הוא הורה יחיד או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית יהיה זכאי לזקוף באמור עד 110 ימי היעדרות בשנה, זאת בשונה מהמצב הקיים היום המאפשר לעובר אשר ילדו חלה באמור לזקוף 30 ימים בלבד, ואם כן וזגו הוא עובד או עובד עצמאי ולא נעדר מעבודתו, או שהעובד הוא הורה יחיד או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, רק 60 ימי היעדרות בשנה.

סעיף 121 במהלך שנת 2001 נכנס לתוקף חוק הסכמים קיבוציים (תיקון מס' 6), התשס"א-2001 (ס"ח התשס"א, עמ' 123), שבמסגרתו הוספו לחוק הסכמים קיבוציים, התש"ז-1957 (להלן - חוק הסכמים קיבוציים) סעיפים 333 ו-333א הקובעים כדלקמן:

"333. מעביד לא ימנע מנציג של ארגון עובדים להיכנס למקום עבודה שבו מועסק עובד, לשם קידום הזכות באמור בסעיף 333 ולשם קידום עניני עובדים, וזאת בהתחשב בצורכי העבודה ובעצנת הפרע.

¹⁵⁹ ס"ח התשנ"ג, עמ' 134.

¹⁶⁰ ס"ח התש"ז, עמ' 63.

¹⁶¹ ס"ח התשס"ו, עמ' 264.