

סוף ז'ע: שינוי צפוני זאנדר

תיקון חוק רמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993¹⁵⁹, בסעיף ו(א), במקום 30 ימים" יבוא "90 ימים" ובמקום "60 ימים" יבוא "110 ימים".

תיקון חוק הסכמים קיבוציים, התשנ"ז-1957¹⁶⁰ - 121

(1) בסעיף 33יא, האמור בו יסוגן (א), ואחריו יבוא:

"(ב) (1) מצא בית דין אזורי לעבודה כי מעביד הפר את הוראות סעיפים 33ט או 33ג, רשאי הוא לחייב את המפר בתשלום פיצויים שאינם תלויים בגוף (בסעיף זה - פיצויים לדוגמה), בסכום שלא יעלה על 50,000 שקלים חדשים; ואולם רשאי בית הדין לפסוק, בשל הפרה כאמור, פיצויים לדוגמה בסכום העולה על 50,000 שקלים חדשים ובלבד שלא יעלה על 200,000 שקלים חדשים, בהתחשב בחומרת ההפרה או נסיבותיה.

(2) אין בהוראות פסקה (1) כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויים או לכל סעד אחר לפי כל דין, בשל אותה הפרה; ואולם בית הדין לא יפסוק פיצויים לפי אותה פסקה, בתובענה ייצוגית במשמעותה בחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006¹⁶¹.

(3) כבואו לפסוק פיצויים לדוגמה למעביד, בשל הפרה כאמור בפסקה (1), רשאי בית הדין להתחשב בכך שהמעביד הורשע בשל אותו מעשה.

(4) כבואו להטיל קנס על מעביד שהורשע בעבירה לפי סעיף 33ג, רשאי בית משפט או בית דין אזורי לעבודה להתחשב בכך שנפסקו נגד המעביד, בפסק דין סופי, פיצויים לדוגמה לפי סעיף זה, בשל המעשה שבשלו הורשע כאמור.

דבריו הסבר

33ג (א) מעביד לא יפטר עובד, לא ירע תנאי עבודה של עובד, ולא ימנע מקבלתו של אדם לעבודה, בשל אחד מאלה:

- (1) חברותו או פעילותו בארגון עובדים;
- (2) פעילותו לצורך הקמה של ארגון עובדים;
- (3) הימנעותו מהיותו חבר בארגון עובדים או הפסקת חברותו בארגון עובדים;
- (4) חברותו בוועד עובדים או פעילותו בוועד עובדים הפועל במסגרת ארגון עובדים; לענין זה, יראו ועד עובדים הפועל במסגרת ארגון עובדים אם יושב ראש ארגון העובדים או מי מטעמו נתן הודעה בכתב המאשרת זאת;
- (5) פעילותו לצורך הקמה של ועד עובדים.

(ב) בסעיף זה, "תנאי עבודה" - לרבות קידום בעבודה, הכשרה או השתלמות מקצועית, פיצויי פיטורים, הטבות ותשלומים הניתנים לעובד בקשר לפרישה מעבודה.

מטרתו של תיקון מס' 6 האמור היתה "לעגן את זכותו של כל עובד לפעול למען התארגנות עובדים בוועד עובדים ובארגון עובדים וכן להיות חבר באותן התארגנויות ולפעול

סעיף 120 מוצע לתקן את חוק רמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, כך שעובר אשר ילדו חלה במחלת מנארת, והמועסק לפחות שנה באותו מקום עבודה או אצל אותו מעביד, יהיה זכאי לנקוף מימיו הזמיתה שנצברו לו או מימיו החופשה המגיעים לו, עד 90 ימי היעדרות בשנה. ואם בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי ולא נערך מעבודתו, או אם העובד הוא דורה יחיר או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית יהיה זכאי לנקוף כאמור עד 110 ימי היעדרות בשנה. זאת בשונה מהמצב הקיים היום המאפשר לעובד אשר ילדו חלה כאמור לנקוף 30 ימים בלבד, ואם בן זוגו הוא עובד או עובד עצמאי ולא נערך מעבודתו, או שהעובד הוא דורה יחיר או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, רק 60 ימי היעדרות בשנה.

סעיף 121 במהלך שנה 2002 נכנס לתוקף חוק הסכמים קיבוציים (תיקון מס' 6, התשס"א-2001) (ס"ח התשס"א, עמ' 123), שבמסגרתו הוספו לחוק הסכמים קיבוציים, התשנ"ז-1957 (להלן - חוק הסכמים קיבוציים) סעיפים 33ט ו-33ז הקובעים כדלקמן:

33ט. מעביד לא ימנע מנציג של ארגון עובדים להיכנס למקום עבודה שבו מועסק עובד, לשם קידום הנכות כאמור בסעיף 33ג ולשם קידום עניני עובדים, וזאת בהתחשב בצורכי העבודה ובעצמנת הפרט.

¹⁵⁹ ס"ח התשנ"ג, עמ' 134.

¹⁶⁰ ס"ח התשנ"ז, עמ' 63.

¹⁶¹ ס"ח ההשס"ו, עמ' 264.