



י"ג אייר תשס"ט
7 מאי 2009
2009-0154-549

שר התעשייה, המסחר והתעסוקה

לכבוד
ח"כ חיים כ"ץ
יו"ר ועדת העבודה, הרווחה והבריאות
כנסת ישראל

שלום רב,

הנדון: אישור תקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד)(תיקון), התשס"ט-2009

1. חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד)(תיקון מסי 7), התשס"ז-2007 (סי"ח התשס"ז, עמ' 369) (להלן – התיקון), תיקן את חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (להלן – החוק), וקבע כי עובד שהוא הורה לאדם עם מוגבלות זכאי לזקוף מתקופת המחלה הצבורה לו או מימי החופשה הצבורים לו כשהוא נעדר לצורך מתן סיוע אישי לאותו אדם. סיוע אישי מוגדר כסיוע שאדם עם מוגבלות נזקק לו בשל מוגבלותו, לרבות השגחה, לוווי וטיפול.
2. מספר ימי הזכאות שזכאי עובד לזקוף הוא פועל יוצא לניצול הזכאות גם על ידי בן זוגו, אם הוא עובד או עובד עצמאי, וכן מהיותו הורה יחיד או בהחזקה הבלעדית בילדו. כך לדוגמא, אם בת זוגו של העובד נעדרה מעבודתה לצורך מתן סיוע אישי לבנם, העובד יהיה זכאי לזקוף עד 15 ימים מימי המחלה או מימי החופשה הצבורים לו. לעומת זאת, אם בת זוגו של העובד לא נעדרה מעבודתה כאמור, עובד יהיה זכאי לזקוף עד 30 ימי מחלה ואו חופשה לצורך מתן סיוע אישי.
3. יצוין עוד כי התיקון לחוק הקנה לעובד שהוא אפוטרופוס של אדם עם מוגבלות אותה זכות שהוקנה לעובד שהוא הורה לאדם כאמור, בשינויים המחויבים, ובלבד שאין מישהו אחר המטפל באדם או אפוטרופוס אחר שניצל זכותו לפי הסעיף המזכה.
4. לסיים, קבע התיקון לחוק, כי הזכויות המוקנות מכוח החוק – גם הזכות הבסיסית לזקיפת ימי מחלה בשל מחלת ילד, יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי עובד שהוא הורה במשפחת אמנה, ובלבד שהורהו הטבעי או הורחו המאמץ של תילד או של האדם עם מוגבלות, לפי הענין, לא ממשו, באותם הימים את זכאותם לזקיפה מכוח אותה זכות.
5. התיקון לחוק מחייב לבצע תיקון לתקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (להלן – התקנות), בין השאר, על מנת לקבוע דרכי הוכחת בענין היוקקותו של אדם עם מוגבלות לסיוע האישי מחורחו לפי סעיף 21 ודרכי הוכחת בענין היות העובד הורה של אדם עם מוגבלות, כאמור בפסקאות (4) ו-(5) לסעיף 2 לחוק כנוסחו היום.



שר התעשייה, המסחר והתעסוקה

6. אציין כי טיוטת התקנות המוצעת בזאת מובאת לועדה לאחר קיום הליך של התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את מספר הגדול של עובדים במדינה, ארגוני מעסיקים שלועדת השר נוגעים בדבר, נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, משרד הרווחה והשירותים החברתיים ומשרד המשפטים, וכן ארגונים העוסקים בזכויותיהם של עובדים עם מוגבלות. חלק גדול מחערות חומצאו בנוסח המצ"ב.

7. להלן עיקרי התיקון:

- מוצע להחליף את תקנה 1 על מנת להוסיף ולקבוע את חובתו של עובד שהוא הורה או אפוטרופוס של אדם עם מוגבלות למסור הצהרה חתומה על ידו בהתאם לנוסח שבתוספת השניה.
- מוצע להחליף את תקנה 2 ולקבוע כי על העובד לצרף להודעה הניתנת לפי תקנה 1 האישורים הנדרשים להוכיח היותו העובד הורה במשפחת אומנה או אפוטרופוס של אדם עם מוגבלות, היותו בן זוגו של העובד עובד עצמאי, אישורים רפואיים מתאימים ואישורים של גורם מטפל אחר בענין היעדרות לצורך מתן סיוע אישי לאדם עם מוגבלות.
- מוצע לקבוע כי אישור של רופא המעיד כי האדם הזקוק לסיוע אישי הינו אדם עם מוגבלות יכול להינתן פעם בשנה, ואולם על העובד להודיע למעבידו, תוך זמן סביר, אם חדל האדם להיות אדם עם מוגבלות או אם אינו זקוק יותר לסיוע אישי. אישור בדבר היותו בן או בת הזוג של העובד או עובדת עצמאי יובא פעם בחצי שנה, וצו אפוטרופוסות יובא פעם אחת בלבד.
- מוצע לתקן את התוספת ולכנותה "תוספת ראשונה". כמו כן מוצע לבצע תיקונים הכרחיים למיצוי הזכות לזקיפת ימי מחלה בשל מחלת ילד על ידי עובד שהוא הורה במשפחת אומנה.
- מוצע להוסיף תוספת שניה. בתוספת זו מוצעות הצהרות שונות של הורה, אפוטרופוס והורה במשפחת אומנם על מנת שינצלו ימי המחלה או החופשה הצבורים להם, לצורך מתן סיוע אישי לאדם עם מוגבלות.

בכבוד רב,
בנימין (מואד) בן אליעזר
שר התעשייה המסחר והתעסוקה

העתק:
מר מיכאל אטלן, יועמ"ש משרד התמי"ת



19.02.09

תקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) (תיקון), התשס"ט-2009

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 2 ו-4 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993² (להלן – החוק), בהתייעצות עם ארגון העובדים המיצג את מספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ועם ארגונים ארציים של מעבידים שלדעת השר הם נוגעים בדבר ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1 החלפת תקנה 1 במקום תקנה 1 לתקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ד-1993³ (להלן – התקנות העיקריות), יבוא:

1. הצהרת עובד (א) עובד שנעדר מעבודתו מכוח סעיפים 1, 1א ו-1ג לחוק בשל מחלת ילד, ימסור למעבידו הצהרה חתומה בידו וביד בן זוגו, או בידו בלבד, הכל לפי הענין, לפי הטופס שבתוספת הראשונה.

(ב) עובד שנעדר מעבודתו מכוח סעיפים 1ב ו-1ג לחוק, לצורך מתן סיוע אישי לאדם עם מוגבלות, ימסור למעבידו הצהרה חתומה בידו, ביד בן זוגו, ביד אדם אחר המטפל באדם עם מוגבלות כאמור, או ביד הורה אחר, הכל לפי הענין, לפי הטופס שבתוספת השניה."

2. החלפת תקנה 2 במקום תקנה 2 לתקנות העיקריות יבוא:

2. ירוף מסמכים (א) להצהרה כאמור בתקנה 1 יצרף העובד את המסמכים והאישורים הבאים:

(1) לגבי היעדרות לפי סעיפים 1 ו-1א אישור של רופא בדבר מחלת ילדו;

¹ חוק התשס"ג, עמ' 2084
² חוק התשנ"ג, עמ' 134
³ ק"ת התשנ"ד, עמ' 230



(2) לגבי היעדרות לפי סעיף 1ב לחוק, אישור של רופא המעיד שהאדם שבגינו נדרשת ההיעדרות הוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי בשל מוגבלותו, ואם הסיוע האישי נדרש לצורכי לוויה, סיוע או השגחה בטיפול רפואי או פרה-רפואיים, גם אישור של הגורם מטפל המעיד על יום ותחום השעות שבהם ניתן הטיפול;

(3) לגבי עובד שבן זוגו עובד עצמאי, מסמך או אישור כאמור בתקנה 1א;

(4) לגבי עובד שהוא אפוסטרופוס של אדם עם מוגבלות, צו מינוי אפוסטרופוס לפי חוק הכשרות המשפטית והאפוסטרופוסות, התשכ"ב-1962⁹;

(5) לגבי עובד שהוא הורה במשפחת אומנת, אישור כי העובד הינו הורה במשפחת אומנת, שניתן על ידי המפקח הארצי על אומנת במשרד הרווחה והשירותים החברתיים, או מי שהוא תסמיך לכך או אישור כאמור של גוף מפעיל שמשרד הרווחה והשירותים החברתיים התקשר עימו לשמש כגוף מפעיל לאומנת.

(ב) על אף האמור בתקנת משנה (א), רשאי עובד למסור למעבידו את המסמכים או האישורים הבאים במועדים ובתקופות המפורטות לחלו, ובלבד שיודיע למעבידו, תוך זמן סביר, אם חדל לחול תנאי שעליו מעידים האישורים או המסמכים האמורים, או אם פקע תוקפם או בוטל:

(1) אישור או מסמך בתקנת משנה (א)(2) - פעם אחת בתוך תקופה של שנים עשר חודשים;



(2) אישור או מסמך כאמור בתקנת משנה (א)(3) – פעם אחת בתוך תקופה של שישה חודשים;

(3) צו מינוי האפוסטרופסות כאמור בתקנת משנה (א)(4) – פעם אחת בלבד אם ניתן צו אפוסטרופסות קבוע, או פעם אחת בתוך תקופת אפוסטרופסות קצובה, אם ניתן צו אפוסטרופסות זמני.

התוספת לתקנות העיקריות –

תיקון תוספת

(1) במקום הכותרת "תוספת

(תקנה 1) "יבוא:

"תוספת ראשונה

(תקנה 1(א))";

(2) בכל מקום, במקום "סעיף 1" יבוא "סעיפים 1 / 1א / 1ג (מחק את המיותר)".

(3) בפסקה (2), אחרי "אם הילד נמצא בהחזקת הבלעדית" יבוא "או אם יינד תורה במשפחת אומנת" ובמקום "לפסקה 7" יבוא "לפסקאות 7 או 8, לפי הענין";

(4) אחרי פסקה 7 יבוא:

(8) הנני מצהיר כי אני תורה במשפחת אומנת של הילד אשר פרטיו רשומים בפסקה (2), וכי הוריו של הילד (הטבעיים או המאמצים), לא ממשו את זכותם היעדר מהעבודה מכוח סעיפים 1 או 1א לחוק, ביום האמור בפסקה (1).
(מצורף אישור משרד הרווחת והשירותים החברתיים על הינתי תורה במשפחת אומנת)

אחרי התוספת הראשונה לתקנות העיקריות, יבוא:

תוספת תוספת

שניה

"תוספת שניה

תקנה 1(ב)

הצהרה כללית לפי סעיפים 1ב ו-1ג לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993

לענין היעדרות מהעבודה מכוח סעיפים 1ב או 1ג לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (להלן - החוק) –



(1) אני החיימ _____ (שם ושם משפחה), מספר זהות _____
 הורה/אפוטרופוס/הורה במשפחת אומנה (מחק את המיותר) של אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי בשל מוגבלותו (מצורף אישור רפואי בדבר חידקקות של אדם עם מוגבלות לסיוע אישי), מודיע בזה כי נעדרתי מעבודתי ביום _____ לפי סעיפים 1ב או 1ג לחוק, לשם מתן סיוע אישי לאותו אדם, המחייב היעדרות. (מצורף אישור הגורם המטפל המעיד על יום ושעה בו ניתן הטיפול, ככל שחסיוע האישי נדרש לצורך לוגי, השגחה או סיוע בקשר לטיפול).

(2) אם העובד, הורה של אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי - (מחק מהבאים מטה את המיותר)

(א) הנני מצהיר כי אני הורה יחיד של האדם עם מוגבלות אשר פרטיו רשומים בפסקה (5);

(ב) הנני מצהיר כי האדם עם מוגבלות אשר פרטיו רשומים בפסקה (5), נמצא בהחזקתי הבלעדית;

(ג) הנני מצהיר כי הנני הורה של אדם עם מוגבלות אשר פרטיו רשומים בפסקה (5) וכי בן זוגי _____ (שם ושם משפחה) של בן הזוג מספר זהות _____ המועסק לעובד שכיר ב _____ (שם מקום העבודה) מיום _____ /בעל עסק/חברה/ משלח יד בשם _____ מספר זהות _____ (מחק את המיותר) -

(1) לא נעדר מעבודתו במהלך שנה זו לצורך מתן סיוע אישי לאדם עם מוגבלות אשר פרטיו רשומים בפסקה (5) בהתאם לחוק.

(2) נעדר מעבודתו במהלך שנה זו לצורך מתן סיוע אישי לאדם עם מוגבלות אשר פרטיו רשומים בפסקה (1) בהתאם לחוק.

(3) אם העובד אפוטרופוס של אדם עם מוגבלות (מחק את המיותר) -

(א) הנני מצהיר בזאת כי מוניתי כאפוטרופוס של האדם עם מוגבלות אשר פרטיו רשומים בפסקה (1) (מצורף בזה צו בית משפט/בית דין אחר) ואין אדם אחר המטפל בו.

(ב) למיטב ידיעתי, יש/אין (מחק את המיותר) לאדם אשר פרטיו רשומים בפסקה (5), אפוטרופוסים אחרים בשם _____ (מספר זהות) _____ אשר הינם עובדים שכירים או עצמאיים.



(ג) הנני מצהיר כי האפרטרופוסים האחרים לא ניצלו זכותם להיעדר כחש לאדם עם מוגבלות שרטינו רשומים בפסקה (5) ביום האמור בפסקה (1).

(ד) הנני מודיע ומצהיר כי למיטב ידיעתי האפרטרופוסים האחרים נעדרו במהלך שנה זו _____ ימי עבודה לצורך מתן סיוע אישי לאדם עם מוגבלות אשר פרטינו רשומים בפסקה (5), בהתאם לסעיף 1ב לחוק.

(4) אם העובד הוא הורה במשפחת אומנה -

(א) הנני מצהיר בזה כי אני הורה במשפחת אומנה של האדם עם מוגבלות אשר פרטינו רשומים בפסקה (5), וכי הוריו של אותו אדם (חטבעיים או המאמצים), לא ממשו את זכותם להיעדר מהעבודה מכוח סעיף 1ב לחוק, ביום האמור בפסקה (1), (מצורף אישור על היעדר הורה במשפחת אומנה)

(ב) הנני מצהיר עוד ומתק את המיותר -

(1) כי האדם עם מוגבלות אשר פרטינו רשומים בפסקה (5), נמצא בהחוקתי הבלעדית;

(2) כי בן זוגי _____ (שם ושם משפחה של בן הזוג) מספר זהות _____ המועסק כעובד שכיר ב _____ (שם מקום העבודה) מיום _____ / בעל עסק/חברה/ משלה יד בשם _____, מספר זהות _____ (מחק את המיותר) -

(א) לא נעדר מעבודתי במהלך שנה זו לצורך מתן סיוע אישי לאדם עם מוגבלות אשר פרטינו רשומים בפסקה (5) בהתאם לחוק.

(ב) נעדר מעבודתי במהלך שנה זו לצורך מתן סיוע אישי לאדם עם מוגבלות אשר פרטינו רשומים בפסקה 1 בהתאם לחוק.

(5) פרטי האדם עם מוגבלות:

_____ ת.ז. _____

שם ושם משפחה

תאריך לידה



חתימה"	שם העובד	תאריך
בנימין בן אליעזר שר התעשייה המסחר והתעסוקה		התשס"ט 2009
		(חמ 2475-3)