

הצעת חוק חופשה שנתית (תיקון מס' 9), התשס"ה-2004

1. תיקון סעיף 1 בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951<sup>1</sup> (להלן - החוק העיקרי). בסעיף 1, בהגדרה "שנת עבודה", במקום הסיפה החל במילים "אחד באפריל" יבוא "אחד בינואר של כל שנה".
2. תחילה ותחילה (א) תחילתה של ההגדרה "שנת עבודה", שבסעיף 1 לחוק העיקרי, כנוסחה בחוק זה, ביום א' בטבת התשס"ו (1 בינואר 2006) (בחוק זה - יום התחילה), והיא תחול גם לגבי צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה שנקבעו בהם, לפני יום התחילה, הוראות בנוגע לאורך החופשה; ואולם לצורך חישוב אורך החופשה לפי הוראות סעיף 3(א) לחוק העיקרי או לפי הוראות הצו, ההסכם, או החוזה האמורים, תמשיך לחול, לגבי התקופה שקדמה ליום כ"א באדר ב' התשס"ה (1 באפריל 2005), ההגדרה "שנת עבודה" כנוסחה לפני יום התחילה.
- (ב) בסעיף זה, "הוראות בנוגע לאורך החופשה" - הוראות שענינן אורך החופשה בשנת עבודה, ובלבד ששנת עבודה לפי ההוראות האמורות היא כהגדרתה בסעיף 1 לחוק העיקרי כנוסחה ערב יום התחילה.

דברי הסבר

סעיף 2 מוצע לקבוע כי תחילתה של ההגדרה "שנת עבודה", כנוסחה בסעיף 1 להצעת החוק, תהיה ביום א' בטבת התשס"ו (1 בינואר 2006) (להלן - יום התחילה).

עם זאת מוצע להבהיר כי לענין חישוב מספר שנות העבודה שעבד העובד אצל אותו המעביד או באותו מקום עבודה, בתקופה שקדמה ליום כ"א באדר ב' התשס"ה (1 באפריל 2005) (שהוא מועד תחילתה של שנת העבודה המקוצרת - כמוסבר בדברי ההסבר לסעיף 3 להצעת החוק), תמשיך לחול ההגדרה "שנת עבודה" כנוסחה לפני יום התחילה, לצורך חישוב אורך החופשה המגיעה לעובד לפי הוראות סעיף 3(א) לחוק. דהיינו, לפני המועד האמור תחושב שנת עבודה כפרק זמן של 12 החודשים שמאפריל עד מרץ בכל שנה, ורק מיום התחילה ואילך תחושב שנת העבודה מיום 1 בינואר של כל שנה.

עוד מוצע להחיל את הוראת התחילה והתחולה האמורה גם לגבי צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, שבהם קיימות, ערב יום התחילה, הוראות בנוגע לאורכה של חופשה בשנת עבודה, המאמצות את ההגדרה "שנת עבודה" שבסעיף 1 לחוק, בין באמצעות חזרה על ההגדרה ובין על ידי שאיבת הוראותיה.

סעיף 1 בסעיף 1 לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951 (להלן - החוק), מוגדרת שנת עבודה כפרק זמן של שנים עשר חודשים, שתחילתו אחד באפריל של כל שנה.

עם זאת, בחוקים אחרים, שענינם מיסוי, כספים ותקציב (למשל פקודת מס הכנסה, חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, לענין שנת מס, ופקודת העיריות לענין שנת כספים) מוגדרת שנת המס או שנת הכספים, בהתאמה, כתקופת השנה שתחילתה באחד בינואר של כל שנה.

חוסר ההתאמה בין התקופה הנחשבת כשנת עבודה לענין החוק לבין תקופת שנה קלנדרית לענין מיסוי, כספים ותקציב, מקשה על מעבידים שכן בעוד שההתחשבות לגבי מרבית עניניהם האחרים נעשית באחד בינואר של כל שנה, חישוב יתרות החופשה המגיעות לכל עובד נעשה באחד באפריל של אותה שנה.

מוצע לתקן את ההגדרה "שנת עבודה" שבסעיף 1 לחוק, ולהתאימה לשנה המחושבת לצורכי מיסוי, כספים ותקציב, כך שתחילתה תהיה באחד בינואר של כל שנה, ולא באחד באפריל כפי המצב היום.

<sup>1</sup> ס"ח התשי"א, עמ' 234; התשס"ב, עמ' 95.

משרד המשפטים  
התביעה הכללית

הוראות לתקופת  
מעבר

3. על אף הוראות החוק העיקרי, התקופה שמיום כ"א באדר ב' התשס"ה (1 באפריל 2005) עד יום ל' בכסלו התשס"ו (31 בדצמבר 2005) תיחשב, לענין החוק העיקרי, בשנת עבודה (בסעיף זה - שנת העבודה המקוצרת) ויחולו לגביה הוראות החוק העיקרי בשינויים אלה:

(1) אורך החופשה בשנת העבודה המקוצרת יהיה, על אף הוראות סעיף 3(א) רישה לחוק העיקרי, כמפורט להלן, והכל בלי לגרוע מהוראות סעיף 3(א) סיפה לחוק העיקרי:

(א) היתה שנת העבודה המקוצרת אחת מ-4 השנים הראשונות, כאמור בפסקה (1) של סעיף 3(א) לחוק העיקרי - 11 ימים;

(ב) היתה שנת העבודה המקוצרת השנה החמישית, כאמור בפסקה (2) של סעיף 3(א) לחוק העיקרי - 12 ימים;

(ג) היתה שנת העבודה המקוצרת השנה השישית, כאמור בפסקה (3) של סעיף 3(א) לחוק העיקרי - 14 ימים;

(ד) היתה שנת העבודה המקוצרת השנה השביעית כאמור בפסקה (4) לסעיף 3(א) לחוק העיקרי - 16 ימים;

(ה) היתה שנת העבודה המקוצרת השנה השמינית ואילך, כאמור בפסקה (5) של סעיף 3(א) לחוק העיקרי - יום נוסף לכל שנת עבודה עד לחופשה של 21 ימים;

(2) בסעיף 3(ב) לחוק העיקרי, בכל מקום, במקום "200" יקראו "150";

(3) בסעיף 3(ג) לחוק העיקרי, בכל מקום, במקום "240" יקראו "180".

(ב) על אף הוראות סעיף 27 לחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953<sup>2</sup>, אורך החופשה השנתית בשנת העבודה המקוצרת לגבי נער כהגדרתו בחוק האמור, יהיה 14 ימים.

(ג) נקבעו לפני יום התחילה, בתקנות, בצו הרחבה, בהסכם קיבוצי, או בחוזה עבודה הוראות בנוגע לאורך החופשה, יחולו, על אף ההוראות האמורות, הוראות אלה:

(1) שנת העבודה המקוצרת תיחשב, לענין התקנות, הצו, ההסכם או החוזה האמורים, כשנת עבודה;

(2) אורך החופשה בשנת העבודה המקוצרת יהיה שלושה רבעים ממספר ימי החופשה שנקבע לשנת עבודה לפי התקנות, הצו, ההסכם או החוזה האמורים, ולענין זה ייחשב חלק מיום כיום;

בסעיף קטן זה, "הוראות בנוגע לאורך החופשה" - כהגדרתן בסעיף 2(ב).

### ד ב ר י ה ס ב ר

חודשים בלבד. באופן זה, מספר ימי החופשה המגיע לעובד לפי החוק לגבי התקופה האמורה, אינו משתנה.

בסעיף קטן (ב), מוצע לקבוע בהתאמה גם את מספר ימי החופשה שיגיעו לנער לפי הוראות חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, בשנת העבודה המקוצרת.

עוד מוצע, בסעיף קטן (ג), להחיל את ההתאמה בנוגע לאורך החופשה בשנת העבודה המקוצרת גם לגבי תקנות, צווי הרחבה, הסכמים קיבוציים וחוזי עבודה, שיש בהם, ערב יום התחילה, הוראות בנוגע לאורך החופשה בשנת עבודה, כאשר שנת העבודה לפיהם היא כהגדרתה בסעיף 1 לחוק, בין באמצעות חזרה על ההגדרה, ובין על ידי שאיבת הוראותיה.

סעיף 3 מוצע לקבוע הוראות מיוחדות לתקופת המעבר שמיום כ"א באדר ב' התשס"ה (1 באפריל 2005) עד יום ל' בכסלו התשס"ו (31 בדצמבר 2005). דחינו התקופה שבין מועד סיומה של שנת עבודה כהגדרתה בסעיף 1 לחוק בנוסחו היום, לבין מועד תחילתה של שנת עבודה כהגדרתה המוצעת. לפי המוצע, תיחשב תקופת המעבר האמורה כשנת עבודה (להלן - שנת העבודה המקוצרת) ויחולו לגביה הוראות החוק, ואולם מספר ימי החופשה המגיעים לעובד באותה תקופה, לפי הוראות סעיף 3 לחוק, יהושבו באופן יחסי לקיצור שנת העבודה האמורה לתקופה של תשעה

<sup>2</sup> ס"ח התשי"ג, עמ' 115.