

**תקנות שכר מינימום (מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד לפי החוק), התשס"ה - 2005**

בתוקף סמכותי לפי סעיף 6ב לחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987<sup>1</sup> (להלן - החוק), לאחר התייעצות עם ארגון העובדים שעם חבריו נמנים רוב העובדים המאורגנים במדינה ועם ארגוני מעבידים שהם, לדעתי, יציגים ונוגעים בדבר, ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. מודעה כאמור בסעיף 6ב לחוק (להלן - המודעה) תיערך לפי הנוסח שבתוספת ואולם המעביד יעדכן את סכומי שכר המינימום שבמודעה בהתאם לעדכונם לפי החוק מזמן לזמן.
2. הצגת המודעה בדרך נוספת מעביד שעיקר עבודתם של עובדיו, כולם או חלקם, היא מחוץ לחצריו, ימסור את המודעה לידי עובדים אלה במועד הראשון לתשלום שכרם שחל לאחר תחילת עבודתם אצלו, וכן במועד הראשון לתשלום שכרם שחל לאחר עדכון סכומי שכר המינימום לפי החוק, וזאת בנוסף להצגת המודעה בדרך הקבועה בסעיף 6ב(א) לחוק.
3. הצגת המודעה בדרך חלופית מעביד המעסיק פחות מ-6 עובדים במקום העבודה רשאי להציג את המודעה באמצעות מסירתה לידי עובדיו במועד הראשון לתשלום שכרם שחל לאחר תחילת עבודתם אצלו, וכן במועד הראשון לתשלום שכרם שחל לאחר עדכון סכומי שכר המינימום לפי החוק, במקום הצגתה בדרך הקבועה בסעיף 6ב(א) לחוק.
4. פטור מהצגת מודעה מעביד המעסיק את עובדיו שלא לצרכי עסק, משלח יד או שירות ציבורי, פטור מחובת הצגת המודעה.
5. תחילתן של תקנות אלה 30 ימים מיום פרסומן.
6. הוראת מעבר לענין עובדים שעבדו אצל מעביד ערב תחילתן של תקנות אלה, בכל מקום בתקנות אלה יראו כאילו במקום "תחילת עבודתם אצלו" נאמר "תחילת תקנות אלה".

<sup>1</sup> ס"ח התשמ"ז, עמ' 68; התשס"ב, עמ' 493; י"פ התשס"ג, עמ' 2084.

תוספת  
(תקנה 1)

**מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987**

1. שכר המינימום לעובד שמלאו לו 18 שנים המועסק במשרה מלאה, (כנהוג במקום עבודתו, אך לא יותר מ- 186 שעות בחודש):

ליום (6 ימי עבודה בשבוע)	ליום (5 ימי עבודה בשבוע)	לשעה	לחודש <sup>2</sup>
1/25 משכר המינימום לחודש, ולא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה, כפול מספר שעות העבודה.	1/21 <sup>2</sup> משכר המינימום לחודש, ולא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה, כפול מספר שעות העבודה.	1/186 משכר המינימום לחודש.	*

\* המעביד יעדכן את סכום שכר המינימום לחודש בהתאם לשכר המינימום המעודכן המתפרסם ברשומות (וזה הנוסח המחייב);

לבירור שכר המינימום המעודכן ניתן לפנות למינהל ההסדרה והאכיפה בטלמסר שמספרו: **1-800-444-446**; שכר המינימום ויתר הפרטים מופיעים גם באתר האינטרנט של משרד התעשיה המסחר והתעסוקה שכתובתו: **WWW.MOITAL.GOV.IL**.

2. **עובד במשרה חלקית**, זכאי לשכר מינימום שיחושב יחסית לחלקיות משרתו.

3. בחישוב שכר המינימום יובאו בחשבון כל אלה:	בחישוב שכר המינימום לא יובאו בחשבון:
(1) שכר יסוד או שכר משולב;	(1) תוספת משפחה;
(2) תוספת יוקר (אלא אם כן כלולה בשכר המשולב);	(2) תוספת ותק;
(3) תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו.	(3) תוספת בשל עבודה במשמרות;
	(4) פרמיה;
	(5) משכורת י"ג;
	(6) מענקים על בסיס שנתי;
	(7) החזר הוצאות (כלכלה, אש"ל, נסיעות).

4. **אי תשלום שכר מינימום מהווה עבירה פלילית** שעונשה מאסר או קנס. על כך אפשר להגיש תלונה למינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשיה המסחר והתעסוקה. כמו כן ניתן להגיש תביעה אזרחית על אי תשלום שכר המינימום בבית הדין האזורי לעבודה.

5. **חל איסור פלילי על פגיעה בעובד בשל תלונה או תביעה על אי תשלום שכר מינימום שהגיש העובד, או שסייע לעובד אחר להגיש.**

**לקבלת מידע נוסף ומפורט** - אודות שכר המינימום לנוער וחישוב המשרה המלאה לגביו, שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות, שכר מינימום לעובד שנעדר מעבודתו, התנאים לזכאות לשכר מינימום מאת מעסיק בפועל, זכות התביעה והחזקות העובדתיות לטובת העובד, ופרטים נוספים על התוצאות של אי תשלום שכר מינימום; **וכן להגשת תלונות על אי תשלום שכר מינימום-**

**פנו למינהל הסדרה ואכיפה במשרד התעשיה המסחר והתעסוקה – טלמסר 1-800-444-446**, ובכתובות שלהלן:

<sup>2</sup> שכר המינימום המעודכן לינואר 2005 הוא כלהלן:

לחודש: 3335.18 שקלים חדשים (להלן- ₪); לשעה: 17.93 ₪; ליום (5 ימי עבודה בשבוע): 153.98 ₪, אך לא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה כפול מפר שעות העבודה; ליום (6 ימי עבודה בשבוע): 133.41 ₪, אך לא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה כפול מספר שעות העבודה.

בירושלים : רח' אברבנאל 4 ירושלים (טלפון 02-5638741/2, פקס: 02-5638740)  
בתל-אביב: רח' סלמה 53 תל-אביב (טלפון 03-5125430, פקס: 03-5125492)  
בחיפה: רח' פל ים 7-9 (בניין צים), (טלפון 04-8606703, פקס: 04-8606735)  
באר שבע: בנין אושירה, רח' שזר 31 ת.ד. 5138 (טלפון 08-6280771, פקס: 08-6650177)

לקבלת תרגום המידע המפורט לשפות: ערבית, אנגלית ורוסית ניתן לפנות למינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה, רח' סלמה 53 תל-אביב (טלפון 03-5125430, פקס: 03-5125492).

ويشمل هذا الإعلان معلومات تتعلق بالأجر الأدنى. ويمكن الحصول على  
ترجمة الى اللغة العربية في إدار □ التسوية والتنفيذ. شارع سلمه ٥٣,  
□ ل – ابيب, تلفون ٠٣, ٥١٢٥٤٣٠, ٤٤٦, ٤٤٤, ١, ٨٠٠,  
فاكس ٠٣, ٥١٢٥٤٩٢.

This notice contains information concerning minimum wage. An English translation of this notice is available at the Regulation & enforcement Administration, 53 Salame St., Tel-Aviv, Tel. 03-5125430, 1-800-444-446, Fax. 03-5125492.

Настоящее объявление включает в себя информацию, касающуюся минимальной заработной платы. Перевод объявления на русский язык можно получить в Управлении по регулированию и надзору за исполнением законов о труде министерства промышленности торговли и занятости по адресу: Ул. Саламе, 53 Тел-Авив, Тел. 03-5125430, 1-800-444-446, Факс. 03-5125492.

התשס"ה \_\_\_\_\_  
(2005 \_\_\_\_\_)  
(חמ 3-3247)

אהוד אולמרט  
שר התעשייה המסחר והתעסוקה