

## תקנות שירות התעסוקה (מסירת מידע לעובד זר בקשר לתיווך עבודה), התשס"ה - 2005

בתוקף סמכותי לפי סעיף 69ט(א)(3) לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959<sup>1</sup> (להלן - החוק) ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת לפי סעיף 21א(א) לחוק יסוד: הכנסת<sup>2</sup> וסעיף 2(ב) לחוק העונשין, התשל"ז-1977<sup>3</sup>, אני מתקין תקנות אלה:

1. מסירת מידע לעובד זר
- בהודעה כאמור בסעיף 69ט(א) לחוק, ייכלל גם מידע כמפורט להלן:
- (1) התנאים לגביית תשלום מותר או לקבלתו בידי הלשכה הפרטית והנסיבות שבהן זכאי עובד זר להחזר תשלומים מהלשכה הפרטית;
  - (2) זהות המעביד המיועד בישראל;
  - (3) תקופת תוקפו של היתר ההעסקה שקיבל המעביד לפי סעיף 1ג לחוק עובדים זרים;
  - (4) תיאור התפקיד הצפוי בישראל;
  - (5) אומדן של השכר הצפוי בישראל בדולר של ארצות הברית, לרבות אומדן של השכר שהעובד צפוי לקבל בכסף לאחר שינוכו ממנו הניכויים שעל פי דין המעביד חייב לנכותם מן השכר והניכויים שהמעביד רשאי לנכותם מן השכר;
  - (6) זכויותיו של העובד הזר על פי הדין בישראל, כפי שמופיעות ב"זכותון לעובד הזר" שפרסם משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה באתר האינטרנט של המשרד;
  - (7) לגבי עובד שחלות עליו התקנות לפי סעיף 6א לחוק עובדים זרים - הכללים, התנאים והסייגים בדבר מעבר של עובד זר בין מעבידים, אשר נקבעו בתקנות האמורות.

תחילה 3. תחילתן של תקנות אלה ביום \_\_\_\_\_ ( ).

התשס"ה (\_\_\_\_\_) 2005

\_\_\_\_\_ (חמ 3-3521)

אהוד אולמרט

שר התעשייה, המסחר והתעסוקה

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ט, עמ' 32; התשס"ד, עמ' 552  
<sup>2</sup> ס"ח התשי"ח, עמ' 69; התשס"א, עמ' 166

<sup>3</sup> ס"ח התשל"ז, עמ' 226; התשנ"ד, עמ' 348.

תקנות שירות התעסוקה (תשלומים ממבקש עבודה בקשר לתיווך עבודה), התשס"ה-

2005

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 69 ו-169(1) לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959<sup>1</sup> (להלן - החוק), בהתייעצות עם שר המשפטים ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. הגדרות  
בתקנות אלה -  
"תשלום חוזי" - כמשמעותו בסעיף 169(1) לחוק;  
"שכר מינימום" - כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.<sup>2</sup>
2. התשלום החוזי המרבי הוא סכום השווה ל-120% משכר המינימום החוזי המרבי לחודש.
3. התשלום המותר לגבייה או לקבלת בדי לשכה פרטית (א) לשכה פרטית רשאית לגבות או לקבל, במישרין או בעקיפין, בישראל או בחוץ לארץ, כל תשלום מעובד זר שהיא מטפלת בעניינו, ובלבד שסך התשלומים כאמור, לא יעלה על סכום השווה ל-120% משכר המינימום לחודש, בניכוי הסכומים שלהלן:  
(1) התשלום החוזי;  
(2) סכום שלשכה זרה גבתה או קיבלה מהעובד הזר, העולה על התשלום החוזי;  
(3) סכום שלשכה פרטית אחרת גבתה או קיבלה, במישרין או בעקיפין, מהעובד הזר.  
(ב) בנוסף לסכום המרבי לפי תקנת משנה (א), רשאית לשכה פרטית לגבות או לקבל מעובד זר שהיא מטפלת בעניינו, החוזר בעד הוצאות הטיסה שבה הגיע העובד הזר לישראל.  
(ג) על אף האמור בתקנת משנה (א), לא תגבה לשכה פרטית ולא תקבל כל תשלום בעד תיווך לעבודתו של עובד זר הנמצא בישראל, וזאת גם אם הלשכה הפרטית טיפלה בעבר בהבאת העובד הזר לישראל ובתיווך לעבודתו בישראל.
4. תנאים לקבלת או לגביית לשכה פרטית, לא תגבה ולא תקבל מעובד זר כל תשלום מן התשלומים שהותרו לגבייה כאמור בתקנה 3, אלא אם כן נתקיימו כל אלה:

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ט, עמ' 32; התשס"ד, עמ' 552  
<sup>2</sup> ס"ח התשמ"ז, עמ' 68

- תשלומים בידי לשכה פרטית
- (1) הלשכה הפרטית היא בעלת רשיון לעסוק כלשכה פרטית לפי סעיף 63 לחוק, וקיבלה היתר מיוחד לתיווך עבודה לעובדים זרים, לפי סעיף 65 לחוק;
- (2) הלשכה הפרטית התקשרה עם העובד הזר בחוזה תיווך עבודה בכתב, בשפה שהעובד הזר מבין, ומסרה לעובד הזר עותק ממנו; בחוזה יפורטו תנאי התיווך כפי שהוסכמו בין הצדדים, בכפוף להוראות כל דין, וכן מידע לפי הוראות סעיף 69ט לחוק;
- (3) לעניין החזר הוצאות כאמור בתקנה 3(ב) - הלשכה הפרטית מחזיקה בקבלות או במסמכים אחרים אשר מאמתים את ההוצאות.

- נסיבות שבהן יוחזר תשלומים לעובד הזר
5. (א) לשכה פרטית שגבתה או שקיבלה תשלומים מעובד זר, תחזיר לעובד הזר את כל התשלומים שקיבלה או גבתה ממנו, אם התקיים אחד מאלה:
- (1) העובד הזר לא הגיע לישראל כדין בתוך זמן סביר ממועד התשלום;
- (2) העובד הזר הגיע לישראל כדין, ואולם בתקופה של שנה מיום הגעתו לא קיבל שכר עבודה או ששכר העבודה שקיבל היה פחות מסכום השווה לשתיים עשרה פעמים שכר המינימום לחודש.
- (ב) תשלום שלא הוחזר לעובד הזר, בניגוד לתקנת משנה (א), עד תום 30 ימים מן היום שבו קמה העילה להחזר התשלומים לפי אותה תקנת משנה, יראו אותו כשכר מולן כהגדרתו בחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958<sup>3</sup>.

6. התשלום המותר לגבייה או לקבלה בידי אדם שאינו לשכה פרטית
- אדם שאינו לשכה פרטית רשאי לגבות או לקבל מעובד זר החוזר בעד הוצאות הטיסה שבה הגיע העובד הזר לישראל, ובלבד שהאדם מחזיק בקבלות או במסמכים אחרים אשר מאמתים את ההוצאות.

7. תחילה ותוקף תחילתן של תקנות אלה ביום \_\_\_\_\_ ( ותוקפה של תקנה 3(א) עד יום \_\_\_\_\_ (2007).

\_\_\_\_\_, התשס"ה ( \_\_\_\_\_ 2005)  
(חמ 3521-3)

אהוד אולמרט  
שר התעשייה, המסחר והתעסוקה