

### תקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים), התשע"ו-2016

בתוקף סמכות שר הכלכלה<sup>1</sup> לפי סעיף 1יא(א) לחוק עובדים זרים, התשנ"א – 1991<sup>2</sup> (להלן – החוק), בהסכמת שר האוצר ולאחר התייעצות עם שר הפנים, ובתוקף סמכות שר הפנים לפי סעיפים 1יא(ב1), (ד) ו- (ז) לחוק, בהסכמת שר האוצר לעניין סעיפים 1יא(ב1) ו- (ז) לחוק, ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, אנו מתקינים תקנות אלה:

הגדרות	1.	בתקנות אלה –
		<p><u>"הסכם קיבוצי" ו"צו הרחבה" – כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>3</sup></u></p> <p>"חברת סיעוד" – <del>חברה או עמותה שנותנת תאגיד שנותן שירותי סיעוד; ם המיועדים לסייע בביצוע פעולות יומיות או בהשגחה ובניהול משק בית;</del></p> <p>"חוק הביטוח הלאומי" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995<sup>4</sup>;</p> <p>"חשבון הבנק" – חשבון כאמור בתקנה 5 <u>[חשבון הבנק כמשמעותו בסעיף 1 לחוק]</u>;</p> <p><del>"יחיד בעל היתר להעסקה בסיעוד" – יחיד שקיבל היתר לפי סעיף 1ג לחוק להעסקת עובד זר בענף הסיעוד, שלא במסגרת עסקו או משלח ידו;</del></p> <p><del>"מעסיק" – חברת סיעוד, מעסיק בענף הבניין או בעבודה בטכנולוגיה יחודית, או מעסיק בענף החקלאות, לפי העניין;</del></p> <p>"מעסיק בענף הבניין או בעבודה בטכנולוגיה יחודית" – קבלן כוח אדם, הנותן שירותי כוח אדם של עובדים זרים לפי סעיף 10 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996<sup>5</sup> וכל מעסיק אחר, ובלבד שהוא בעל היתר - <u>לפי סעיף 1ג לחוק</u> להעסקת עובדים זרים <del>לפי סעיף 1ג לחוק</del> בענף הבניין או <del>לצורך ביצוע</del> בעבודה בטכנולוגיה יחודית;</p> <p>"מעסיק בענף החקלאות" – מעסיק שהוא בעל היתר <u>לפי סעיף 1ג לחוק</u> להעסקת עובד זר בענף החקלאות;</p> <p><u>"מרכיב פיצויים" – הסכום שעל מעסיק להפקיד לקופת גמל לקצבה בעד פיצויי פטורים;</u></p>

<sup>1</sup> ק"ת התשע"ג, עמ' 966.

<sup>2</sup> ס"ח התשנ"א, עמ' 112; התשס"ה, עמ' 360.

<sup>3</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

<sup>4</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

<sup>5</sup> ס"ח התשנ"ו, עמ' 201.

"מרכיב תגמולי מעסיק" – הסכום שעל מעסיק להפקיד בקופת גמל לקצבה בעד תגמולים ואינו רשאי לנכותו משכר העובד;

"עבודה בטכנולוגיה יחודית" – עבודה המבוצעת לפי היתר מיוחד לפי סעיף 1 יג לחוק לעבודה בטכנולוגיה ובמיכון יחודיים שאינם בנמצא בישראל, ואשר ניתן לבצעה רק באמצעות גורם זר כאמור בסעיף 5 להחלטת הממשלה 4617 מיום כ"ח בכסלו התשס"ו (29 בדצמבר 2005), אשר תיקנה את סעיף 2 להחלטת הממשלה 3021 מיום כ"ה בטבת התשס"ה (6 בינואר 2005), כפי שישתנו מזמן לזמן;

"עובד זר" – עובד זר בעל רישיון;

"קופת גמל" ו"קופת גמל לקצבה" – כהגדרתה<sup>6</sup> בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופת גמל), התשס"ה-2005<sup>6</sup>;

"רישיון" – אשרה ורישיון ישיבה מסוג ב/1 לפי תקנות הכניסה לישראל, התשל"ד-1974<sup>7</sup>;

"שירותי סיעוד" – שירותים ליחיד המיועדים לסייע בביצוע פעולות יום-יום או בהשגחה, ובכלל זה בניהול משק הבית, שלא במוסד סיעודי, כהגדרתו בסעיף 223 לחוק הביטוח הלאומי;

"יתום התקופה לשהייה בישראל" – כל אחד מאלה:

(1) המועד שבו עליו לצאת מישראל בהתאם לתנאים שבהם מותנה תוקף הרישיון, לפי

סעיף 6 לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952<sup>8</sup> 30 ימים ממועד פקיעת הרישיון;

(2) המועד לעזיבה את ישראל כפי שנקבע בהחלטה על ביטול רישיון.

"תקנות פיקדון בחשבון הבנק" – תקנות עובדים זרים (פיקדון בחשבון הבנק), התשס"ח-2008<sup>9</sup>.

(א) מעסיק בענף הבניין או בעבודה בטכנולוגיה ייחודית ישלם בעד כל עובד זר בעל רישיון לעבודה בענף הבניין או לעבודה בעבודה בטכנולוגיה ייחודית שהוא מעסיק, החל מהחודש הראשון לעבודתו, פיקדון חודשי בסכום של 700-710 שקלים חדשים, הסכום האמור בתקנת משנה זאת יעודכן כאמור בסעיף 1א(ח) לחוק.

פיקדון בעד עובד 2.  
זר המועסק בענף הבניין או בעבודה בטכנולוגיה ייחודית או בענף החקלאות

<sup>6</sup> ס"ח התשס"ה, עמ' 889.

<sup>7</sup> ק"ת התשל"ד, עמ' 1517.

<sup>8</sup> ס"ח התשי"ב, עמ' 354.

<sup>9</sup> ק"ת התשס"ח, עמ' 586.

(ב) מעסיק בענף החקלאות ישלם בעד כל עובד זר בעל רישיון לעבודה בענף החקלאות שהוא מעסיק, החל מהחודש הראשון לעבודתו, פיקדון חודשי בסכום של 516 שקלים חדשים.

(ג) הסכום האמור בפסקת משנה (א) יעודכן במועד שבו חל שינוי באחד מאלה, בהתאם לשיעור השינוי שחל, ויעוגל לשקל חדש שלם הקרוב ביותר:

(1) שכר המינימום הענפי, ואולם אם שכר המינימום הענפי נמוך משכר המינימום לחודש – שכר המינימום לחודש; לעניין פסקה זו –

"שכר המינימום לחודש" – כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;

"שכר המינימום הענפי" – סכום ההוספה לשכר המינימום בענף הבניין, בדרגה הראשונה, לפי הוראת הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחבה בצו הרחבה;

(2) שיעור ההפרשה לקופת גמל לקצבה בעד מרכיב תגמולי המעסיק או מרכיב הפיצויים לפי הוראת הסכם קיבוצי כללי שהורחבה בצו הרחבה;

(ד) הסכום האמור בתקנות משנה (א)-(ב) יעודכנו כאמור בסעיף יא(ח) לחוק-ב-1 בינואר של כל שנה, בהתאם לשיעור עליית מדד המחירים לצרכן הידוע באותו מועד לעומת המדד שהיה ידוע ב-1 בינואר של השנה שקדמה לה ויעוגל לשקל חדש שלם הקרוב ביותר; לא חלה עלייה במדד המחירים לצרכן, לא יעודכן הסכום האמור;

(ה) השר יפרסם באתר האינטרנט של משרד הכלכלה והתעשייה את סכומי הפיקדון כאמור בתקנות (א) ו-(ב) כפי שעודכנו כאמור בתקנות משנה (ג) ו-(ד).

(ו) על אף האמור בתקנות משנה (א) ו-(ב), עבד עובד זר כאמור בהן רק בחלק מימי החודש, בשל אחד מן הטעמים המפורטים להלן, יהיה סכום הפיקדון שעל המעסיק לשלם בעדו בשל אותו חודש שווה למכפלת הסכום האמור בתקנות משנה (א) או (ב), לפי העניין, במספר ימי עבודתו של העובד הזר באותו חודש, לרבות ימי המנוחה השבועית, חופשה שנתית, ימי חג דימי מחלה וימים שאין עובדים בהם לפי דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה ובכלל זה ימי חג, כשהוא מחולק במספר כל הימים שבחודש האמור:

(1) תחילת עבודה שלא בתחילת חודש;

(2) סיום עבודה שלא בסוף חודש;

(3) חופשה ללא תשלום בשל מחלה וכן חופשה בלא תשלום בעת שהייה זמנית מחוץ לישראל אם העובד הזר הורשה מראש לחזור אל ישראל לפי חוק הכניסה לישראל.

פיקדון בעד עובד 3.  
זר המועסק בענף  
הסיעוד בידי  
חברת סיעוד

(א) חברת סיעוד תשלם, בעד כל עובד זר בעל רישיון לעבודה בענף הסיעוד שהיא מעסיקה למתן שירותי סיעוד אצל למי שקיבל יחיד- היתר לפי סעיף 1ג לחוק להעסקת עובד זר בענף הסיעוד שלא במסגרת עסקו או משלח ידו, בעל היתר להעסקה בסיעוד, פיקדון בסכום הגבוה מבין אלה:

(1) סכום מרכיב הפיצויים וחלק המעסיק בעד מרכיב תגמולי המעסיק התגמולים שעל חברת הסיעוד לשלם לפי צווי הרחבה או הסכמים קיבוציים החלים עליה;

(2) סכום מרכיב הפיצויים ומרכיב תגמולי המעסיק חלק המעסיק בעד מרכיב התגמולים שעל חברת הסיעוד לשלם לפי ההסכם שבין מזמין השירות לבין חברת הסיעוד ובין מי שהזמין ממנה שירותי סיעוד.

(ב) על אף האמור בצו הרחבה, בהסכם קיבוצי, בחוזה עבודה או בהסכם כאמור בתקנת משנה (א)(2), תשלום סכום הפיקדון כאמור בתקנת משנה (א) יהיה בעד חודש ההעסקה הראשון של העובד ואילך.

(ד) על אף האמור בתקנת משנה (א) ובלי לגרוע מהוראות סעיף 1א(ו) לחוק, סכום הפיקדון לפי תקנה זו לא יעלה על הסכום האמור בסעיף 1א(א) לחוק, כפי עדכונו לפי החוק.

(א) יחיד בעל היתר להעסקה בסיעוד המעסיק עובד זר בעל רישיון לעבוד בענף הסיעוד, וחייב בתשלום לקופת גמל בעד העובד הזר לפי הסכם קיבוצי או צו הרחבה כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>10</sup>, רשאי לשלם את התשלום האמור, כולו או חלקו, כפיקדון לפי תקנות אלה.

(ב) שילם יחיד בעל היתר להעסקה בסיעוד, פיקדון בעד עובד זר שהוא מעסיק, כאמור בתקנת משנה (א), יראו אותו, בתקופה שבעדה שולם הפיקדון כאמור, כאילו מילא את חובתו לפי ההסכם הקיבוצי או צו ההרחבה האמורים באותה תקנת משנה, עד גובה הפיקדון ששילם.

פיקדון לפי תקנות אלה ישולם בידי המעסיק, לחשבון בנק נפרד המיועד אך ורק למטרה זו, שנפתח ומנוהל לפי תקנות פיקדון בחשבון הבנק, מדי חודש בחודשו, במועד האמור בתקנה 6.

(א) הפיקדון ישולם לא יאוחר מה-15 בכל חודש בעד החודש שקדם לו.

פיקדון לגבי  
עובד זר המועסק  
בסיעוד בידי  
יחיד

תשלום הפיקדון 54.  
לחשבון בנק

מועד להפקדת 65.  
כספי הפיקדון

<sup>10</sup>סייח התשי"ז, עמ"פ 63.

(ב) על אף האמור בתקנת משנה (א), בחודש שבו חל מועד עזיבתו של העובד הזר את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, ישלם המעסיק את יתרת סכום הפיקדון בעד תקופת העסקתו של העובד הזר עד למועד האמור, חמישה ימים לפחות לפני מועד זה, והכל **אם-ככל** שהוא יודע על מועד העזיבה כאמור.

**מעסיק-המשלם-פיקדון, - מי שמשלם פיקדון לפי תקנות אלה** ידווח לממונה באופן מקוון, במועד ביצוע התשלום, על תשלום הפיקדון לגבי כל עובד זר המועסק על-ידיו, על סכום הפיקדון ששולם והתקופה שבעדה שולם, ועל פרטיו ופרטי העובד הזר שלגביו שולם הפיקדון.

הממונה, באמצעות הגוף המנהל את **כספי-הפיקדון-חשבון-הבנק-לפי-תקנות-אלה**, ימסור **יעביר** לעובד הזר, לפי בקשתו **וללא גביית תשלום או עמלה**, מידע בכתב על **הפיקדון הכספים המתנהלים** לגביו בחשבון הבנק, לרבות תשלומי המעסיק, סכומי הפיקדון, הרווחים שנצברו, והעמלות ודמי הניהול שנוכו.

(א) עזב העובד הזר את ישראל **לאחר תום תקופת השהייה בישראל החלה לגביו אך** לא יאוחר משישה חודשים מתום התקופה **לשהייה בישראל החלה לגבי-כאמור**, יהיה זכאי לקבל את **הכספים שבחשבון הבנק הפיקדון-בתוספת רווחים ובניכוי עמלות בשל ניהול חשבון הבנק ובניכויים נוספים** כמפורט להלן, ולפי הסדר כמפורט להלן:

(1) הוצאות ההרחקה החלות עליו לפי הפרק הרביעי לחוק הכניסה לישראל;

(2) סכום השווה למכפלת הסכום שנותר לאחר הניכוי לפי פסקה (1) בשיעור הניכוי המפורט בטור ב' בטבלה שלהלן, בהתאם לתקופה שחלפה מתום התקופה לשהייה בישראל החלה לגביו **עד למועד עזיבתו את ישראל (בתקנה זו – תקופת השיהוי)**, המפורטת בטור א' בטבלה שלהלן;

טור ב' שיעור הניכוי באחוזים	טור א' תקופת השיהוי
25	מעל חודש עד חודשיים
35	מעל חודשיים עד שלושה חודשים
50	מעל שלושה חודשים עד ארבעה חודשים
65	מעל ארבעה חודשים עד חמישה חודשים
80	מעל חמישה חודשים עד שישה חודשים

חובת דיווח לממונה

מסירת מידע לעובד זר

ניכויים מכספי הפיקדון

(3) מס כדין על הסכום הנותר לאחר הניכוי לפי פסקה (2). בהתאם להוראות סעיף 1א(ה)(2) לחוק.

(ב) על אף האמור בתקנת משנה (א), מצא הממונה, לפי בקשה של עובד זר, כי נבצר ממנו לעזוב את ישראל עד תום התקופה לשהייה בישראל החלה לגביו, או כי בתום לב ובשל טעות של העובד הזר הוא לא עזב את ישראל עד תום התקופה האמורה, וכי בשל כך לא יהיה זה צודק לזקוף לחובתו את תקופת השיהוי, כולה או חלקה, רשאי הממונה להחליט על הפחתת תקופת השיהוי שתיזקף לחובתו לעניין תקנת משנה (א)(2).

(ג) הממונה לא יפעיל את סמכותו לפי תקנת משנה (ב) לגבי עובד זר, אם חלפו מעל 18 חודשים מתום התקופה לשהייה בישראל החלה לגביו עד המועד שבו התקבלה בקשתו במשרדי הממונה.

(ד) הגשת בקשה של עובד זר לפי תקנת משנה (ב) כשלעצמה לא תמנע את הרחקתו מישראל ולא תעכב הרחקה כאמור.

(א) 109. הכספים שבחשבוני הבנק כספי הפיקדון כאמור בתקנות אלה, ישולמו לעובד הזר כאמור בתקנות אלה באמצעות הגוף המנהל את חשבון הבנק, באחת מן הדרכים המפורטות להלן:

(1) ישירות לידי העובד הזר – לאחר שהעובד הזר עבר את ביקורת הגבולות בנמל התעופה בן גוריון, בעת עזיבתו של העובד הזר את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, ובלבד שהעובד הזר הגיש לממונה בקשה בכתב למשיכת הכספים הפיקדון וצירף אליה צילום כרטיס טיסה ודרכון או מסמך נסיעה תקף אחר להנחת דעתו של הממונה, שבעה עשרה ימים לפחות לפני עזיבתו את ישראל אך לא יותר מ-30 ימים לפני המועד האמור;

(2) בהעברה בנקאית לזכות חשבון בנק המתנהל על שמו של העובד הזר – בתוך 30 ימי עבודה מהיום שנודע לממונה על עזיבתו של העובד הזר עזב את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, ובלבד שפרטים מלאים ומדויקים על חשבון הבנק נמסרו לממונה לפי תקנה 12; לא נמסרו פרטים כאמור, תתבצע ההעברה הבנקאית לפי פסקה זו, בתוך 30 ימי עבודה מיום מסירת הפרטים כאמור.

(א) 110. נפטר עובד זר בטרם עזב את ישראל, והממונה אישר שהעובד הזר היה זכאי לכספי הפיקדון לפי תקנות אלה, אילו היה עוזב את ישראל ביום פטירתו, יועברו כספי הפיקדון שלהם היה זכאי העובד הזר אילו עזב כאמור למי שהוכח שהוא בן זוגו, באין בן זוג – למי שהוכח שהוא ילדו, ובאין בן זוג וילד – למי שהוכח שהוא הורהו בהעברה בנקאית, לזכות מוטב שהוא בן משפחה מדרגה ראשונה של העובד, ואם לא נקבע מוטב, אזי לחשבון הבנק המתנהל על שמו לפי תקנה 12.

תשלום כספי הפיקדון לידי העובד הזר

זכאות לכספי הפיקדון ותשלומם לאחר פטירת העובד הזר

(ב) לא מסר עובד זר פרטי חשבון בנק המתנהל על שמו לפי תקנה 12, יועברו כספי הפיקדון כאמור בתקנת משנה (א) למי שהוכח שהוא בן זוג, ובאין בן זוג – למי שהוכח שהוא ילדו.

(ג) לא מסר עובד זר פרטי חשבון בנק המתנהל על שמו לפי תקנה 12 ולא הוכח כי לעובד הזר בן זוג, או ילד או הורה כאמור בתקנת משנה (ב), יועברו כספי הפיקדון למי שנקבע שהם יורשי העובד הזר, בהחלטה שיפוטית סופית או בהחלטה רשמית סופית אחרת שניתנה לפי דין הירושה החל על העובד הזר ואושרה כדין בישראל.

**פרטי חשבון בנק 12:** עובד זר ימסור לממונה פרטים מלאים לגבי מוטב שהוא בן משפחה מדרגה ראשונה, או לגבי חשבון בנק המתנהל על שמו לצורך קבלת כספי הפיקדון לפי תקנות 10 ו-11 באמצעות תצהיר כמשמעותו בסעיף 15 לפקודת הראיות [נוסח חדש], התשל"א-1971<sup>11</sup>; או בתצהיר שניתן לפני גורם מוסמך מחוץ לישראל לפי סעיף 30 לפקודה האמורה.

**שימוש בכספים שלא הוצאו על ידי עובד זר 1311:** (א) בכספי הפיקדון שבחשבון הבנק לפי החוק שלא הוצאו או נוכו על ידי עובד זר מהקרן או מחשבון הבנק, לפי העניין, ובכלל זה סכומים שנוכו או נוכו לפי תקנות אלה בשל שיהוי בעזיבה לאחר תום התקופה לשהייה בישראל, ניתן לעשות שימוש אך ורק למטרת להשתמש לצרכים הנוגעים לרווחתם ובריאותם של עובדים זרים כהגדרתם בסעיף 1 לחוק, ובכלל זה לצורך תגבור של שירותי טיפול ותמיכה בתינוקות ופעוטות זרים חסרי מעמד אזרחי, בתום שנתיים מתום התקופה לשהייה בישראל החלה לגבי העובד הזר שבעדו שולם הפיקדון, ולגבי עובד זר שהיה זכאי לכספי הפיקדון, כולם או חלקם, אך לא קיבל אותם, בתום שבע שנים מיום יציאתו מישראל.

**סייג 1412:** אין בהפקדת סכום הפיקדון לגבי עובד זר בחשבון הבנק לפי תקנות אלה או בדיווח לממונה לפי תקנה 7 משום אישור לחוקיות העסקתו של עובד זר בידי מעסיק או לחוקיות שהייתו או עבודתו של עובד זר בישראל.

**תחילה 1513:** תחילתן של תקנות אלה -

(1) לגבי מעסיק בענף הבניין ובעבודה בטכנולוגיה יחודית – 30 ימים מה-1 לִבְחודש שלאחר פרסומן;

(2) לגבי מעסיק בענף החקלאות, לגבי חברת סיעוד ולגבי יחיד בעל היתר להעסקה בסיעוד חברת סיעוד – מה-1 בחודש שבתום שנה מיום פרסומן מועד תחילתו של סעיף 4 לחוק למניעת הסתננות ולהבטחת יציאתם של מסתננים מישראל (תיקוני חקיקה והוראת שעה), התשע"ה-2014<sup>12</sup>.

<sup>11</sup> דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 18, עמ' 421.  
<sup>12</sup> ס"ח התשע"ה, עמ' 84.

1614. (א) חברת סיעוד תשלם לחשבון הבנק סכומים שהייתה חייבת לשלם כפיקדון לפי תקנה 3 לתקנות אלה סעיף 1-יא לחוק בעד העובד הזר, לגבי תקופה שקדמה ליום התחילה כאמור בתקנה 15(2), אילו התקנות היו סעיף 1-יא לחוק היה חלות באותה תקופה, ובלבד שהתקיימו במועד תשלום הכספים לחשבון הבנק כל אלה:

- (1) העובד הזר טרם עזב את ישראל, וטרם תם תוקף רישיון הישיבה שלו בישראל;
  - (2) לגבי תקופה שקדמה ל-1 בחודש שלאחר יום פרסומן של תקנות אלה – ניתנה הסכמת העובד הזר בכתב, בטופס שבתוספת, המתורגם לשפה שהעובד הזר מבין;
  - (3) הכספים אינם מופקדים בחברת ביטוח או בקרן נאמנות על שם העובד.
- (ב) שילמה חברת סיעוד סכומי פיקדון כאמור בתקנת משנה (א), יחולו תקנות אלה על הסכום האמור.

(ג) שולמו על ידי מעסיק בענף הבניין או בעבודה בטכנולוגיה ייחודית סכומים לחשבון הבנק לפני תחילתן של תקנות אלה, יחולו על הסכומים האמורים הוראות תקנות אלה.

תוספת  
(תקנה 16(א)(2))

**כתב הסכמה**

א. אני מסכים שכספי הפנסיה ~~ופיצויי~~ **לרבות מרכיב פיצויי** הפיטורים בסכום של \_\_\_\_\_ ש"ח שנצברו לזכותי בחברת \_\_\_\_\_ [שם חברת הסיעוד] בעד התקופה שמיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_ יועברו על ידי חברת הסיעוד לחשבון בנק הרשום על שמי ואשר מנוהל על ידי בנק \_\_\_\_\_ [שם הבנק בו מנוהל החשבון] ומפוקח בידי מדינת ישראל לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן – חוק עובדים זרים).

ב. בעת מתן הסכמתי ~~פאז-זו~~ הובאו לידיעתי כל אלה:

(1) הכספים שיצברו בחשבון הבנק ~~(להלן – כספי הפיקדון)~~ יינתנו לי במועד יציאתי את ישראל, שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, לפי הוראות חוק עובדים זרים, בתוספת רווחים. **ובניכוי עמלות בשל ניהול חשבון הבנק, ובהפחתת ניכוי ומס ים כדין בשיעור סופי של 15% הקבוע בחוק [הקבוע לגבי הכספים המופקדים בדרך זו] (מס כדין, דמי ניהול, עמלות וכיו"ב).**

(2) אם אצא מישראל לאחר תום התקופה שבה אני רשאי לשהות בישראל ולא יאוחר משישה חודשים מאותו מועד, ינוכו מהכספים **הפיקדון גם הוצאות הרחקה מישראל וגם שיעורים אלה:**

טור א'	טור ב'
תקופת השיהוי	שיעור הניכוי באחוזים
מעל חודש עד חודשיים	25
מעל חודשיים עד שלושה חודשים	35
מעל שלושה חודשים עד ארבעה חודשים	50
מעל ארבעה חודשים עד חמישה חודשים	65
מעל חמישה חודשים עד שישה חודשים	80

(3) ~~(3)~~ — אם אצא מישראל לאחר שישה חודשים מתום התקופה שבה אני רשאי לשהות בישראל לא אהיה זכאי לסכום כלשהו שנצבר **בפיקדון בחשבון הבנק.**

ג. ידוע לי עוד כי גם אם לא הייתי נותן את אי-הסכמתי להפקדת הסכומים כאמור לחשבון הבנק כספי הפיקדון כאמור לחשבון בחשבון הבנק, לא היה הדבר אינה פוטר את חברת הסיעוד מביצוע תשלומים בעד פנסיה לרבות פיצוי פיטורים המחויבים מכוח הוראות הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה החלות עלי; עוד ידוע לי כי אם החברת הסיעוד לא תשלם את הסכום סכומים כאמור לחשבון הבנק או לקופת גמל או לחברת ביטוח או לקרן נאמנות, אהיה זכאי בעת סיום העסקתי אצל אותה חברה לפיצוי חלף התשלומים שלא שילמה כאמור הופקדו בעת סיום העסקתי אצל אותה חברה.

ד. ידוע לי כי גם אם לא הייתי נותן את הסכמתי להפקדת הסכומים כאמור אין באי מתן הסכמה כאמור, לא היה בכך כדי לגרוע מחובתה של חברת הסיעוד להפקיד סכומים לפיקדון מיום \_\_\_\_\_ (ה- 1 לחודש שלאחר פרסום תקנות הפיקדון) ואילך לפי חוק עובדים זרים. שם העובד..... מספר תעודת זהות/מספר דרכון..... המדינה בה הוצא הדרכון.....

חתימה

תאריך

\_\_\_\_\_, התשע"ו

(\_\_\_\_\_, 2016)

(חמ 3-3502)

אריה מכלוף דרעי

בנימין נתניהו שר הכלכלה

שר הפנים