



מדינת ישראל

משרד המשפטים

דו"ח בדבר ייצוגם של בני העדה הדרוזית ושל יוצאי אתיופיה (לרבות מי שאחד מהוריו יוצא אתיופיה) בתאגידים שהוקמו בחוק, ואשר מועסקים בהם מעל 50 עובדים, לפי סעיף 60 לחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, לשנת 2015

(הנתונים המופיעים בסוגריים – נתוני שנת 2014)

שם התאגיד	מס' העובדים הכולל בראשית שנת 2015	מס' העובדים יוצאי אתיופיה בתאגיד	שיעור יוצאי אתיופיה מסך כל העובדים בתאגיד	מס' העובדים יוצאי אתיופיה בתפקידי ניהול או במשרות אקדמאיות	מס' העובדים בני העדה הדרוזית	שיעור בני העדה הדרוזית מסך כל העובדים בתאגיד	מס' העובדים בני העדה הדרוזית בתפקידי ניהול או במשרות אקדמאיות	הערות מועצת התאגיד ופירוט צעדים ליישום הוראות החוק
רשות שדות התעופה	3,830	112	2.92%	11	31	0.82%	10	נמסר כי בשנים האחרונות ביצעו מועצת והנהלת הרשות מס' שינויים: גיוס בשיטת "חבר מביא חבר"; העדפה מתקנת לחברי הקבוצות; התאמת בחינות המיון וההתאמה ליוצאי הקבוצות, כגון המרת מבחן ממוחשב לריאיון אישי; קיום מנגנון של תמיכת רווחה בעובדים מבחינת הסעדה, הסעות, שירותים סוציאליים וכו'; ימי גיוס ייעודיים בכפרים דרוזיים (השתתפות בכנס בנושא תעסוקה בעוספיה); קשר עם עמותות הפועלות למען העדה הדרוזית; קשר עם גורמי צה"ל לאיתור מועמדים מתאימים בני העדה הדרוזית; התאמת
	(3,830)	(112)	(2.92%)	(11)	(31)	(0.82%)	(10)	

בחינות מיון והתאמה לשפה הערבית; ימי עיון וסיורים בנושא בני העדה הדרוזית לגורמי ניהול ברשות.								
נמסר כי אגף משאבי אנוש במוסד רענן את ההנחיה לעדיפות לקליטת עובדים יוצאי אתיופיה ובני העדה הדרוזית. בשנת 2015 נקלטו 3 עובדים יוצאי אתיופיה ו-4 עובדים בני העדה הדרוזית. מועצת המוסד החליטה על יעד העסקה של 60 עובדים יוצאי אתיופיה עד סוף שנת 2016.	17 ניהולי/29 אקדמאי (15)	1.5% (1.47%)	52 (51)	1 ניהולי/31 אקדמאי -	1.47% (1.38%)	51 (48)	3,456 (3,456)	המוסד לביטוח לאומי
<p>נמסר כי ננקטו המהלכים הבאים:</p> <p>א. "שריון" מקום אחד לפחות בכל קורס פרמדיק לבני המיעוטים על פי התאמתם לדרישות הקורס ולתנאי הסף (+אפשרה מלגה של 40,000 ₪ לחניכים אלה).</p> <p>ב. מתן עדיפות למועמדים לקורס חובשי רפואת חירום מקרב המיעוטים שיימצאו מתאימים לתפקיד.</p> <p>ג. מתן עדיפות לבנות שירות לאומי ומועמדים לעבודה מקרב המיעוטים, כאשר יימצאו מתאימים לתפקיד.</p> <p>ד. מתן עדיפות למיעוטים במכרזי כ"א, בהתאם לדרישות הדין.</p> <p>במהלך 2015 נערכו פגישות עבודה פנימיות בנושא, מתוך מטרה לאתר דרכים נוספות להגברת הייצוג של המיעוטים. בוצעה פנייה לסיוע באיתור רופאים שישתלבו בוועדות הרפואה במד"א, אך לא סייע בידינו חוסר מידע קונקרטי. באישור יו"ר ועדת רפואה במד"א שולב רע"ן טראומה בצה"ל (יוצא אתיופיה) בוועדה, שילוב שיסייע לחיזוק השת"פ עם צה"ל. צורף מתנדב בן העדה הדרוזית לוועדת המתנדבים של מד"א.</p> <p>בינואר 2015 נפתח קורס בשיתוף עיריית קריית גת להכשרת מתנדבי נוער מקרב יוצאי אתיופיה, וכן קורס בשיתוף המועצה המקומית בכסיפה שיועד להכשרת תושבי היישובים הבדואים בנגב כמגישי עזרה ראשונה, מתוך כוונה כי בעתיד יוכלו להשתלב כמתנדבי וכעובדי מד"א.</p> <p>במהלך 2016 צפויים להתקיים פרויקטים נוספים בקרב בני נוער יוצאי אתיופיה בקרית גת והסביבה, במטרה להרחיב את היקף</p>	0 (0)	0.7% (0.73%)	13 (13)	0 (0)	0.37% (0.39%)	7 (7)	1,850 (1,783)	מגן דוד אדום בישראל

מתנדבי הנוער מקרב אוכלוסייה זו, ומתוך רצון כי ככל שיתמידו בהתנדבותם יוכלו להיקלט כעובדי האגודה בעתיד. שינוי תקנון מד"א על מנת שייתן מענה לסוגיית הייצוג ההולם של נשים, קבוצות מיעוט וקבוצות תרבותיות ייחודיות, גם ברמות ההנהלה הבכירה באגודה. מועצת מד"א דנה בישיבתה מיום 23.12.13 בהצעות לשינויי התקנון המתאימים, קיבלה אותם, והם ממתניים לאישור שר הבריאות.								
רשות השידור הייתה אמורה להיסגר ביום 31.3.16, ובתקופת הביניים נאסר עליהם לקלוט עובדים, למעט חריגים באישור מיוחד.	- (3)	1.3% (1.06%)	15 (17)	- (0)	0.9% (0.69%)	10 (11)	1,114 (כ-) (1,600)	רשות השידור
נמסר כי הרשות הציגה את הנושא בפני מנהלי השטח, וחיידה את הוראות החוק בעניין. הדבר הוביל להעלאת המודעות ולמתן העדפה במקרה של עובדים בעלי כישורים וניסיון זהים. בשנת 2015 נקלטו לעבודה לאחר הליך מכרז פנימי 5 מנהלי עבודה מהעדה הדרוזית. בנוסף על אלו, הרשות יצרה קשר עם חברה לסיוע במציאת עבודה בדגש על מגזרים אלו.	5 (5)	2.23% (3.15%)	29 (41)	0 (0)	0.46% (0.23%)	6 (3)	1300-כ (כ-1,300)	רשות הטבע והגנים
המכון מפרסם משרות המיועדות ספציפית ליוצאי אתיופיה ולבני העדה הדרוזית. כאשר אין היענות לפרסום, מאוישות המשרות ע"י מועמדים אחרים. יעד המכון לשנת 2016 הוא ש-10% מהגיוסים החדשים במהלך השנה יהיו מאוכלוסיות אלה, ובמידה ותהיה אפשרות לקידום עובדים קיימים – היא תתבצע.	- (0)	0.1% (0.17%)	1 (2)	- (0)	1.14% (0.61%)	12 (7)	1,050 (כ-1,150)	מכון התקנים הישראלי
הבנק מציין כי בספטמבר 2015 ערך פורום בכירים בנושא גיוון בתעסוקה וייצוג הולם. בנוסף, הנהלת הבנק ערכה ביקור בכפרים דרוזיים, ויצרו קשר עם עמותות וארגונים העוסקים בקידום של יוצאי אתיופיה והאוכלוסייה הערבית, לרבות בני העדה הדרוזית, ובהם עמותת "קו משווה", עמותת "עולים ביחד", עיריית ירושלים, אוני' אריאל, אוני' ת"א. בנוסף, ב-24 בנובמבר 2015 קיימו סדנה ל-15 מנהלים בתחום "הריאיון הרב תרבותי", סדנה שאשר תורחב לכל	1 (1)	0.12% (0.12%)	1 (1)	3 (3)	0.73% (0.62%)	6 (5)	810-כ (כ-810)	בנק ישראל

<p>מנהלי הבנק בשנת 2016. בנוסף, פרסמו מכרז "מבקר כלכלי להערכה מוסדית" בביקוח על הבנקים – אשר הסתיים ללא זוכים, ומשרת סטודנט לחטיבות שונות בבנק. לגבי שנת 2016, ציינו שיפעלו לקליטת 4 עובדים מהאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם, ויחזקו את הקשר עם העמותות לקידום אוכלוסיות אלה.</p>								
<p>לא נמסר פירוט נוסף.</p>	0 (0)	2.04% (2.02%)	12 (12)	1 (0)	1.87% (2.02%)	11 (12)	587 (593)	שירות התעסוקה הישראלי
<p>נמסר כי פנו לעמותות השמה המתמחות באוכלוסיות אלה, ללא הצלחה.</p>	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	0 (0)	0.18% (0.18%)	1 (1)	550 (550)	יד ושם – רשות הזיכרון לשואה ולגבורה
<p>נמסר כי בשנים האחרונות לא נדחה שום מועמד יוצא אתיופיה, וכן כי נמסר לרשות כי אין בחוגים לארכאולוגיה כיום יוצאי אתיופיה. נמסר כי בישיבת מועצת רשות העתיקות ביום 2.2.15 התקיים דיון בנושא קידום היעד של ייצוג הולם ליוצאי אתיופיה בקרב עובדי התאגיד, ובכלל זה במשרות אקדמאיות. סוכם שיערך מעקב אחר הנושא.</p>	- (0)	0.17% (1.12%)	1 (5)	- (3)	2% (3.82%)	12 (17)	598 (445)	רשות העתיקות
<p>מכרז ייעודי אחרון לבני מיעוטים פורסם בחודש אוקטובר האחרון, לאיוש משרת רואה חשבון או מתמחה בראיית חשבון. במסגרת מכרז זה לא נמצאו מועמדים מתאימים יוצאי אתיופיה או בני העדה הדרוזית. נמסר כי הרשות עובדת בקשר רציף ובשיתוף פעולה רב עם עמותת "קו משווה", העוסקת בקידום אקדמאיים ערבים, ועם עמותת "עולים ביחד", העוסקת בקידום יוצאי אתיופיה, אך לא הצלחה.</p>	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	262 (262)	רשות ניירות ערך

<p>נמסר: "ככלל הלשכה מפרסמת מכרזים לתפקידים המוצעים בלשכה. בדעתי לפעול לכך שיצוין בהם שתינתן עדיפות לבני העדה הדרוזית ו/או האתיופית הניגשים למכרזים אלה. כל גורמי הלשכה העוסקים בגיוס כוח אדם, בין אם קבוע ובין אם זמני, הונחו ליתן העדפה לבני העדות הנ"ל באיוש משרות".</p>	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	- (-)	1.28% (1.43%)	1 (1)	78 (כ-70) (*)למעט (המחוזות)	<p>לשכת עורכי הדין בישראל</p>
<p>נמסר כי במהלך 2016 תתקיים במכון קבוצת מחקר המורכבת חוקרים יוצאי אתיופיה הנמצאים במהלך לימודי שתואר שני ושלישי + לדבריהם אין להם מספיק פניות מאוכלוסיות אלה.</p>	3 (0)	2.52% (2.94%)	3 (4)	1 (0)	0.8% (0%)	1 (0)	119 (136)	<p>מכון ון-לייר</p>
<p>- נמסר כי לאור אופי התפקידים, אין בין העובדים הנ"ל אקדמאיים; - בהקשר זה יודגש כי המועצה מונה 8 חברי הנהלה בכירה בלבד (מתוכם 4 נשים), כולם עובדי המועצה עם ותק של שנים רבות; - עוד צוין, כי המועצה פועלת נחרצות למלא אחרי הוראות החוק בכל הקשור לשילוב יוצאי אתיופיה ובני העדה הדרוזית בתפקידים שונים. לאחר תיקונים מס' 29 (תשע"א-2011) ו-30 (תשע"ב-2012) לחוק החברות הממשלתיות התשל"ה-1975, בתחילת שנת 2013 המועצה עדכנה את נוהל הזמנה, גיוס וקליטת עובדים בהתאם להוראות החוק, והיא מקפידה לעמוד בו, כפי שניתן לראות.</p>	0 (0)	4.9% (3.82%)	8 (6)	0 (0)	1.24% (2.55%)	2 (4)	161 (157)	<p>המועצה להסדר ההימורים בספורט</p>
<p>נמסר כי המוסד פרסם מכרז להעסקת מדריכי ניידת בטיחות. מועמד בן העדה הדרוזית הגיש מועמדותו, אך נבחר אדם אחר מתאים יותר. יוצאי אתיופיה לא הגישו מועמדות למכרזים שהמוסד פרסם.</p>	0 (0)	0 (0%)	1 (0)	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	כ-120 (כ-120)	<p>המוסד לבטיחות ולגיהות</p>

<p>1. נמסר כי בשנת 2014 פורסמו שישה מכרזים פומביים, כאשר לאף אחת מהמשרות שפורסמו לא פנו מועמדים יוצאי אתיופיה ו/או בני עדה הדרוזית.</p> <p>2. צוין כי תחום העיסוק הייחודי של יד יצחק בן צבי דורש ממנו יצירתיות גדולה בהגעה למועמדים רלוונטיים, והוא פועל רבות בקרב מרכזי מחקר ופעילויות של דוקטורנטים להרחבת מאגרי המועמדים שלו. עם זאת, נראה כי תחום עיסוק זה הוא גם הגורם לכך כי אין בנמצא מועמדים מקרב האוכלוסיות המדוברות, והתקווה היא כי בשנים הבאות יכנסו לתחום גם מגזרים נוספים.</p> <p>3. בתחילת שנת 2015, שוב הציב התאגיד לעצמו את נושא קידום הייצוג ההולם ברשימת היעדים, ובטוח כי במידה ויהיו גיוסים חדשים הוא יוכל לתת עדיפות למועמדים מקרב בני העדה האתיופית והדרוזית, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p> <p>4. כן צוין כי לאחרונה הצטרפה למועצה הציבורית של התאגיד ד"ר שמחה גתהוני, יוצאת אתיופיה, והתאגיד רואה בכך סנונית ראשונה, ומקווה כי בעתיד הקרוב יצטרפו לשורותיו נציגים נוספים מבני הקבוצות הנ"ל וקבוצות נוספות אחרות.</p> <p>5. בנוסף צוין כי בתחילת שנת 2016 שוב הציבו לעצמם את נושא קידום הייצוג ההולם ברשימת היעדים ובטוחים כי במידה ויהיו גיוסים חדשים יוכלו לתת עדיפות למועמדים מקרב בני העדה האתיופית ובני העדה הדרוזית, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים</p>	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	כ-94 (94)	יד יצחק בן-צבי
<p>1. נמסר כי המועצה להשכלה גבוהה מפרסמת משרות לאיוש באמצעות מכרזים פומביים, בהתאם להוראות החוק והתקנות. המכרזים הפומביים מפורסמים באתר האינטרנט של המועצה ובשלושה עיתונים יומיים, שניים בשפה העברית ואחד בשפה הערבית, ומצוין כי תינתן עדיפות למועמדים, בין היתר, מקרב המגזרים האמורים, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים;</p>	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	0 (0)	0.95% (0.95%)	1 (1)	105 (105)	המועצה להשכלה גבוהה

<p>2. בשנת 2014 פרסמה המועצה 6 מכרזים פומביים, ובאחד מהם זכתה יוצאת אתיופיה ;</p> <p>3. בשנת 2015 פרסמה המועצה 5 מכרזים פומביים, מתוכם אחד בוטל. יצויין כי למעט מכרז אחד, לא הוגשו מועמדות של יוצאי אתיופיה ובני העדה הדרוזית. במכרז בו הוגשו, המועמדים לא היו בעלי הכישורים התואמים לדרישות התפקיד ולכן לא זומנו לראיון.</p> <p>4. כן צוין כי בקרב חברי המל"ג בשנת 2014 מכהן חבר מועצה דרוזי (פרופ' פואד פארס), וכן מונה פרופ' פייסל עזאיזה כסגן יו"ר הוועדה לתכנון ותקצוב.</p> <p>5. בשנה הקרובה המל"ג ימשיך לציין בפרסום המכרזים כי תנתן עדיפות למועמדים מקרב המגזרים האמורים ומגזרים נוספים, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p>								
<p>נמסר כי "התאגיד עבר צמצום משמעותי בכוח האדם, ובתום שנת 2014 הוקטן מספר העובדים ב- 26. בנסיבות שכאלה קשה לצפות להגברת ייצוג של קבוצות שונות באוכלוסייה".</p>	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	40 (56)	האקדמיה הישראלית הלאומית למדעים
<p>נמסר כי במהלך שנת 2015 גויסה עובדת חדשה, אך לא הוגשו מועמדות מאוכלוסיות היעד.</p>	0 0	1.54% 1.43%	1 1	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	65 (70)	המועצה לייצור צמחים ולשיווקם
<p>נמסר כך : 1. יוער כי במועצת הרשות מכהן חבר מועצה בן העדה הדרוזית, וחברת מועצה בת העדה האתיופית ; 2. ביום 28.11.13 דנה מועצת הרשות השנייה בנושא זה, והחלטתה הייתה כדלקמן: "בהתאם להוראות הדין, המועצה מנחה את הנהלת הרשות להיערך להכנת רשימת משרות אותן ניתן לייעד</p>	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	64-כ (64)	הרשות השנייה לטלוויזיה ולרדיו

<p>לצורך ייצוג הולם של מי שהוא או הוריו, נולד באתיופיה או שהוא בן העדה הדרוזית, על פי החוק. כן מנחה המועצה את הנהלת הרשות לכלול בכל מכרז של כוח אדם שיפורסם בשנתיים הקרובות הוראה כללית שלפיה תינתן עדיפות למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה או בן העדה הדרוזית, כאשר הם בעלי כישורים דומים או זהים לכישוריהם של מועמדים אחרים. ביצועה של החלטה זו יהיה כפוף להתפתחויות, ככל שיהיו, בעניין הליכי החקיקה הנוגעים להצעת החוק לאיחוד הרשות עם מועצת הכבלים והלוויין".</p> <p>3. מאז קבלת תיקוני החוק, אשר קבעו את קידום הייצוג ההולם לבני העדות הנ"ל, חל שינוי נסיבות אשר גרם לכך שלא תורחב מצבת כוח האדם ברשות, ואף תצומצם באופן משמעותי. במהלך 2014 אישרה המועצה שינוי מבני ברשות, שכלל אף קיצוץ משמעותי של כרבע ממצבת כוח האדם ברשות. כמו כן, ניצבת הרשות השנייה בפני הצעת חוק שאושרה ע"י הממשלה הקודמת, שתכליתה שינוי המבנה הארגוני שלה (ר' הצעת חוק התקשורת (בזק ושידורים) (תיקון מס' 56) (הרשות והמועצה לשידורים מסחריים), התשע"ג-2012).</p> <p>4. הרשות השנייה פרסמה במהלך אוגוסט 2014 שמונה מכרזים חיצוניים לתקנים שנדרשו עקב הליך השינוי במצבת כוח האדם. לאחר בחינה ושקילת הדברים, לא מצאה הרשות כי מדובר בתקנים אותם ניתן ליעד באופן בלעדי לבני העדות הנ"ל. בכל המכרזים הללו הוסף התנאי לפיו "תינתן עדיפות למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה או בן העדה הדרוזית, שהינו בעל כישורים דומים או זהים לכישוריהם של מועמדים אחרים".</p>								
לא נמסר פירוט.	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	67 (68)	קרנית – קרן לפיצוי נפגעי תאונות דרכים

נמסר כי עד כה לא הציע איש מאוכלוסיות היעד מועמדותו.	0	0%	0	0	0%	0	כ-60	האקדמיה ללשון העברית
נמסר כי ביולי 2015 קיבלה מועצת התאגיד החלטה לפיה על מנכ"ל הרשות לתת עדיפות למועמד יוצא אתיופיה או בן העדה הדרוזית כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים, עד שייצוג קבוצות אלה לא יפחת מייצוגן באוכלוסייה הכללית.	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	0 (0)	0% (0%)	0 (0)	58 (58)	הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים