

13.12.2016

לכבוד: חברי ועדת החינוך, התרבות והספורט

מוזמני הוועדה שתתקיים מחר בנושא "העסקת מורות בתכנית שלבים"

שלום רב,

אמש קיבלנו את המסמך שהכינו "ועד עובדי שלבים" ועמותת "כוח לעובדים" בנושא שיפור בתנאי ההעסקה של מורי שלבים, לקראת הדיון שיתקיים מחר בוועדת החינוך התרבות והספורט.

בעקבות קבלת מסמך זה נבקש להעלות על הכתב את תגובתנו ולהשיב באופן ענייני ומפורט לטענות שהעלו בו, כדלקמן:

1. תנאי העסקת העובדים לא הורעו ואף הוטבו בשלבים. ראשית כי המכרז העלה את השכר לכל שעת עבודה של 45 דק'. שנית, כי קדימה מדע מיטיבה בכל הנוגע לתשלום דמי נסיעה (15 ש"ח לכל מפגש ולא על פי צו ההרחבה – חופשי חודשי). עוד יצוין, כי מבדיקה שנעשתה בהשוואה למורים במערכת החינוך המועסקים בהסכמים קיבוציים, שכרם השנתי של מורי שלבים – משתווה למורה של 12 שנה לפחות!
2. קדימה מדע משלמת תנאים סוציאליים מלאים ואף מעל לקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני, שם ההפרשה לפיצויים היא רק 6% בעוד קדימה מדע מפרישה את כל ה- 8.333% לפיצויים, כך שכל עובד, שמסיים את העבודה בשלבים, גם אם ביוזמתו, נהנה ממלוא פיצויי הפיטורים (100%) ולא רק מ- 72% מהם.
3. העבודה בתכנית היא בהיקפים משתנים, כפי שהוגדר במכרז. כאשר גם בשלבים כפי שהיה בעבר, משרד החינוך אינו מאשר לימודים בחינוך הרגיל באוגוסט ובחינוך המיוחד במחצית אוגוסט. להבדיל ממורי משרד החינוך בבתי הספר נהנים מורי שלבים מגמישות ואוטונומיה מלאים, בקביעת יום העבודה, החופשות ועוד. כמו כן, העובדים זכאים לצבירת חופשה בהתאם לחוק חופשה שנתית, שמורי משרד החינוך אינם מקבלים! ואכן, בחודשי הקיץ מורי שלבים אינם מועסקים על פי תנאי המכרז והם זכאים לדמי אבטלה לאחר שסיימו את ימי החופשה, וזאת כפי שהיו פועלים במעסיק הקודם. חשוב להדגיש, כי הבדיקה שנערכה ביחס לשכר מורי שלבים, נעשתה שנתית מבלי לקחת בחשבון את השתכרותם מדמי האבטלה. כפי שצוין לעיל, מורי שלבים מועסקים מהיום הראשון בשכר דומה לשכר מורי בתי הספר בעלי ותק של 12 שנים (נבדק לפי 2 הרפורמות – עוז לתמורה ואופק חדש).
4. נכון להיום, בכל שנה מטפלת קדימה מדע בכ- 5,000 ילדים חולים בביתם, בממוצע כ-1,000 בכל רגע נתון, בכל רחבי ישראל. (תלמידי החינוך המיוחד מהווים כ- 20% מילדי התכנית). **חשוב לציין**, דרישות משרד החינוך עבור מורים (250) סייעים חינוכיים (100) ומטפלים פרא רפואיים (60) נמוכים משמעותית

ממספר המועסקים בתכנית שלבים מטעם קדימה מדע. החברה מעסיקה יותר עובדים מתוך תפיסה חינוכית וערכית המבקשת לספק את הטיפול המקצועי והאיכותי ביותר לילדים ולבני משפחותיהם כפי הנדרש על פי חוק ומהצרכים העולים מן השטח.  
להלן הסיבות לגיוס מורים נוספים:

- א. צורך להתאים בין תחום הדעת שהמורה הוכשר ללמדו לבין שלב החינוך (יסודי/על יסודי)
- ב. צורך להתאים בין ההכשרה של המורה לבין סוג החינוך (חינוך רגיל/חינוך מיוחד)
- ג. צורך מגדרי – לעיתים הדרישה היא למורה אישה/גבר בהתאם למין התלמיד/ה, בהתאם לזהותו הדתית או העדתית.
- ד. צורך להבחין בין דרישה לצמצום פערים בתחום דעת מסוים לבין הצורך בהכנת התלמיד לבחינת בגרות באותו מקצוע ובפרט כאשר נדרשת הכנה לבחינת בגרות בהיקף מוגבר של 5 יח"ל.
- ה. מחויבות הארגון לשיתוף פעולה מלא עם המסגרת החינוכית של התלמיד והצורך לספק לתלמיד את תחומי הדעת הנדרשים עפ"י התוכנית האישית שלו.
- ו. מחסור נקודתי גאוגרפי לדוגמה - לא קיים מורה לפיזיקה במרחק סביר מישוב ספציפי בצפון (מורים רבים לא מוכנים להתנייד בין הישובים השונים).
- ז. דרישות ספציפיות של משפחה - כדוגמת משפחה שביקשה מורה מבית הספר אליו התלמיד משויך.
- ח. יש מורים שמוכנים ללמד תלמיד אחד בלבד ומלכתחילה ביקשו להימצא במאגר המורים לטובתו, ועם שובו למסגרת החינוכית, אין בכוונתם להמשיך את העסקתם בתכנית.
- ט. בניגוד למורה רגיל העומד מול כיתה כאן נכנסים מורי שלבים לתוך בתי התלמידים. לעיתים חרף כל ההתאמות הנדרשות על הנייר, לא קיימת כימיה בין המורה לבין הורי התלמיד ו/או התלמיד עצמו, מה שמוביל לבחינת טובת הילד.
- י. דרישה למורים בעלי התמחות באסטרטגיות למידה.

**5. כאמור, הצדדים מצויים בראשיתו של משא ומתן, בו ארגון כח לעובדים טרם העלה את כל דרישותיו.**

**כאשר ברקע המו"מ, הוא אינו בוחל בשום אמצעי לפגוע בשם הטוב של קדימה מדע באמצעי**

**התקשורת ועוד!!!** השוואת תנאים, משמעותה שינוי הרכב השכר ושינוי תנאי המכרז אליו מחויבת קדימה מדע.

6. ארגון כח לעובדים העלה דרישות, שיש בהם שינוי מהותי של דרישות המכרז ואופן העסקת העובדים בפרויקט, כפי שקיים מעל 20 שנה וגם במעביד הקודם. שינויים כאמור, נבדקים והם בעלי משמעות רחבה, אשר לאו דווקא יטיבו עם התלמידים החולים, כפי שהובהר לעיל. תוספות השכר המתבקשות הן גבוהות לעין ערוך במיוחד לאור ההשוואה שנעשתה מול מורי בתי הספר.

7. מבדיקת נתוני השכר השנתי (ללא דמי אבטלה) מורי שלבים מועסקים מהיום הראשון, כמורים בעלי ותק של 12 שנים בבתי הספר. ככל שרוצים לערוך שינוי דוגמת תשלום לקרן השתלמות, השינוי יצריך שינוי תנאי המכרז וחלוקת השכר לרכיבים.
8. לעניין ההכשרות המקצועיות – קדימה מדע עורכת הכשרות וכנסים מקצועיים למורים, למטפלים ולסייעים כל מספר חודשים. במסגרת הכנסים המשתתפים עוברים סדנאות ומקשיבים להרצאות רלוונטיות (כך למשל בכנס שנערך בספטמבר הרצה פרופ' יורם יובל על מצבי משבר ונערכה סדנא על התמודדות עם מצבים מורכבים בבית התלמיד).
- בנוסף, ראוי לציין, כי בעקבות פניה של קדימה מדע למשרד החינוך, אושר למורי שלבים, **לראשונה**, להשתתף בהשתלמויות מקצועיות במרכזי פסג"ה ברחבי הארץ, יוזמה שבימים אלו יוצאת לדרך. מעבר לכך, מתקיימים במהלך השנה מס' מפגשים של "למידת עמיתים" אשר נערכים עם קבוצות מורים בהנחיית רכזי השטח של שלבים.
9. אנו דוחים מכל וכל את הטענה בדבר חוסר בתנאים פיסיים וציוד: קדימה מדע משאיל מחשבים ניידים, אייפדים וציוד נוסף לטובת מקבלי השרות (מורים ותלמידים) – וזאת בהתאם לצורך שעולה. בנוסף סייענו במקרים חריגים ולפנים משורת הדין, גם במימון טיפולי שניים, מעלון ואף מנוי לאופרה והכל לרווחת התלמידים.
10. על מנת להתקדם במשא ומתן דרושה רשימה מלאה של נושאים, שטרם התקבלה, למרות פניותינו בענין. כל הנושאים שהועלו נבדקו ובעוד שבוע מתוכננת ישיבה. לצערנו, כח לעובדים פועל בכוחנות לפגיעה בשמה הטוב של קדימה מדע ומשיקולים לא ברורים, במקום לקדם את המו"מ.
11. בידינו נתונים על מורים רבים, שמסרבים ללמד בשל מרחק או מפאת חוסר זמן. קדימה מדע, פועלת בראש ובראשונה לשיבוץ המורים הקיימים ורק כשלא נמצא מורה, היא נאלצת לגייס, כפי שהוסבר לעיל.
12. לסיכום, יובהר כי קדימה מדע שמה בראש ובראשונה את הילדים ופועלת תוך אחריות מלאה למתן שירות מקסימלי בפרויקט ולקידום הילדים.

בברכה,

אבי גמון  
מנכ"ל