

20.02.2017

נייר עמדה לוועדה למעמד האישה ושוויון מגדרי-

חשיבות הכשרת צוותי חינוך ונותני שירות במוסדות מדינה ומסגרות בריאות

חוש"ן (חינוך ושינוי), זוכה פרס קרן יו"ר הכנסת לשנת 2016, הוא מרכז החינוך וההסברה של קהילת הלהט"ב (לסביות, הומואים, טרנסג'נדרים וביסקסואלים) בישראל. זהו מוסד ללא כוונת רווח, הפועל מאז שנת 2004 לשינוי הסטריאוטיפים כלפי להט"ב ולהכשרת אנשי מקצוע לעיסוק בנושאים הקשורים לקהילת הלהט"ב. חוש"ן מומלץ על ידי שפ"י (השירות הפסיכולוגי-ייעוצי במשרד החינוך) לעסוק בנושאי זהות, מגדר ונטייה מינית. הפעילות העיקרית של ארגון חוש"ן היא פעילות "הסיפור האישי" – מפגשים עם מנחים ומנחות מהארגון, כולם להט"בים החושפים את סיפור חייהם האישי ומקיימים דיון בשאלות הקשורות לקהילה הגאה ולזהות מינית ומגדרית. דיאלוג זה מאפשר הסרת דעות קדומות וסטריאוטיפים נפוצים.

נוסף לכך, ארגון חוש"ן מקיים ימי עיון והכשרות לצוותים מקצועיים, אנשי כוחות הביטחון וסטודנטים. הכשרות אלו משלבות, לצד הצגה של סיפורים אישיים, גם הרצאות עיוניות בנושאי נטייה מינית וזהות מגדר. הפעילות מאפשרת היכרות עם מאפייניה ועם צרכיה של קהילת הלהט"ב, יוצרת דיון בדילמות ובסוגיות הרלוונטיות לאוכלוסיית הלהט"ב בהקשרים הרלוונטיים לקהל היעד, ומעניקה כלים מעשיים להתמודדות עם סוגיות אלו. **מדי שנה לוקחים חלק בפעילויות הארגון כ-30,000 איש ואישה.**

חשיבות הכשרת צוותי חינוך, טיפול ונותני שירות בנושאי מגדר ומשפחות חד מיניות

חרף ההתקדמות במעמדה של קהילת הלהט"ב בהקשרים מסוימים, עדיין מדובר בקהילת מיעוט הסובלת מהדרה ומפגיעות חוזרות ונשנות, תופעות אלו מחריפות כאשר מדובר בהשתייכות לקהילה מופלת נוספת שהיא אוכלוסיית הנשים.

כנשים החיות בזוגיות חד מינית אנו נאלצות להתמודד באופן יום יומי עם מגוון אתגרים- הכנסה נמוכה ביחס לגברים מה שמקשה על ניהול משק בית בו שתי נשים, הצורך באימוץ ילדה של בת הזוג- תהליך שלוקח זמן, משפיל ולעיתים יוצר קשיים מול מוסדות מדינה ובריאות. בורות ותפיסות שגויות של צוותי סיעוד ורפואה בקופות חולים ובבתי חולים אשר מציבים את הזוגות בסיטואציות משפילות. כך למשל, מקרה בו קופת חולים שלא הסכימה לתת תרופה לילד של אמא הואיל וזוגתה היא האם הביולוגית, מצבים בהם לא נותנים לבת הזוג לקחת את התינוק מהתינוקיה לאחר לידה וכדומה.

בנוסף לכך, משפחות חד מיניות נתקלות לעיתים בקשיים מול הצוות החינוכי מגיל גן- יסודי ועל יסודי אשר מסרב לראות בתא המשפחתי כלגיטימי ולתת לו ביטוי יום יומי במסגרת החינוכית. מצב זה מקשה על האימהות ועל ילדיהם/ן-

בגיל הגן ובבית הספר היסודי ניצבים בפני ילדים אתגרים רבים. ילדים להורים להט"בים (לסביות, הומואים, ביסקסואלים וטרנסג'נדרים) מתמודדים עם אתגרים נוספים – חברתיים ופסיכולוגיים כאחד, הנובעים מהיחס החברתי כלפי להט"בים, אליו הילדים נחשפים. ילדים מגוונים מגדרית, החווים שונות

מגדרית בגיל הגן ובבית הספר היסודי, סובלים אף הם מאלימות, בריונות ודחייה, המופנים ישירות כלפיהם – לעיתים אף בבית ולא רק מילדי הגן והכיתה.

בכדי לייצר מרחב בטוח לילדים להט"ב, מתלבטים ובני משפחותיהם, יש להנכיח בחיי היום יום ובתכני הלימוד נשים וגברים להט"ב אשר יכולים להוות מודלים לחיקוי ולהשראה חיובית. חשוב לא פחות לתת מקום לדמויות של גברים ונשים מובילות המנפצות את הנוהג על פי עקרונות הסללה המגדרית.

מניסיונו רב השנים בביצוע מאות אלפי פעילויות הסברה, אנו מאמינות כי יש לנקוט במספר מהלכים בכדי לשפר את המצב הקיים:

ארגון חושן מברך על ההתקדמות שנעשת בנושאי הכשרת צוותי החינוך בשיתוף עם משרד החינוך ומעוניין להמשיך את התהליך בשותפות זו. כמו כן, הארגון מברך על השיח שמתקיים עם מנהל עובדי הוראי בנושא שילוב יחידות תוכן העוסקות בנוער להט"ב בסילבוס בקורסי חובה בחוגים להכשרת עובדי.ות הוראה.

אנו מבקשים ממשרד הבריאות לקדם מהלך זהה גם ב בחוגים האקדמיים לרפואה, סיעוד, פסיכולוגיה ועבודה סוציאלית.

בשנתיים האחרונות הצלחנו לקיים פעילויות נרחבות לצוותי חינוך לגיל הרך בערים מודיעין, חולון, תל אביב ועוד. כיום אנו מתקשות להגיע לבתי ספר יסודיים להכשרת הצוותים ונבקש לקדם מהלך זה.

חשוב שנהלי עבודה מול ממשפחות חד מיניות יוגדרו ויעברו כהכשרה לנותני שירות במוסדות מדינה כגון משרד הפנים ובתי חולים. לצורך כך נבקש לחייב הכשרות חושן לצוותים במוסדות נותני שירות וטיפול כגון קופות חולים, בתי חולים משרד פנים וכדומה. הפעילות תאפשר העברת מידע, בירור עמדות וחשיפה לסיפור אישי של להט"ב.

יהלי בן עמי ויטנברג, מנכ"לית חושן

יהלי בן עמי ויטנברג-מנכ"לית | 052-5609393 | ceo@hoshen.org