

הכנסת העשרים

יוזמים: חברי הכנסת אורי מקלב
משה גפני

1715/20/פ

הצעת חוק עבודת נשים (תיקון – זכאות להשתתפות בעלות מעון יום בתקופת חופשת הלידה), התשע"ה–2015

הוספת סעיף 22ב 1. בחוק עבודת נשים, התשי"ד–1954¹, אחרי סעיף 22א יבוא:

"זכאות 22ב. השתתפות המדינה בעלות החזקת ילד במעון יום להשתתפות בעלות מעון יום בחופשת הלידה או במשפחתון, שהעובדת הייתה זכאית לה בטרם יציאתה לחופשת לידה, תינתן לעובדת גם במהלך כל תקופת חופשת הלידה שלה היא זכאית לפי סעיף 6, ואם אינה זכאית – למשך תקופת חופשת הלידה שלה הייתה זכאית אילו חלו לגביה הוראות הסעיף האמור."

דבר הסבר

חוק עבודת נשים, התשי"ד–1954, קובע את זכאותה של אם עובדת שילדה לחופשת לידה. חופשת הלידה היא עשרים ושישה שבועות, והעובדת רשאית לקצר את חופשת הלידה לתקופה של ארבעה עשר שבועות. הוראה זו חלה על עובדת שעבדה שנים עשר חודשים לפחות אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה.

בתקופת חופשת הלידה זכאית האם להשתתפות בעלות החזקת ילדיה במעון יום או במשפחתון כפי שניתן לה בזמן שעבדה לפני יציאתה לחופשת לידה, אך זכאות מוגבלת לתקופה של 14 שבועות בלבד שבעדן קיימת זכאות לדמי לידה.

אם שלא קיצרה את חופשת הלידה, לא זכאית להמשך השתתפות בעלות החזקת ילד במעון במהלך יתרת תקופת חופשת הלידה.

מצב זה, שבו האם אינה זכאית להשתתפות בעלויות המעון עבור ילדיה במהלך חופשת הלידה בין השבוע ה-15 ועד לשבוע ה-26, גורם לכך שנשים רבות נאלצות לוותר על זכותן למימוש כל תקופת חופשת הלידה מאחר שאין ביכולתן לעמוד בתשלום מלא למעון דווקא בתקופה שבה אין להן שכר וגם לא משולמים להן דמי לידה. אם האם תוציא את הילד מהמעון, הרי שהיא מסתכנת בכך שכאשר היא תרצה

¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 154.

לחזור לעבודתה לא יהיה לילד מקום באותו מעון.

הוראה זו מסכלת את כוונת המחוקק אשר האריך את חופשת הלידה מתוך רצון לאפשר לאם לשהות עם הרך הילוד, למשך חצי שנה.

מוצע לקבוע כי כל מי שהייתה זכאית לפני יציאתה לחופשת לידה להשתתפות בעלות החזקת ילדיה במעון תהיה זכאית להשתתפות זו לכל אורך תקופת חופשת הלידה לה היא זכאית על פי חוק. מוצע לקבוע כי הוראה זו תחול גם לגבי עובדות עצמאיות.

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים

והונחה על שולחן הכנסת ביום

כ"ו בתמוז התשע"ה – 13.7.15