

דר' לינדה עפרוני עורכת-דין, יועצת כלכלית, מומחית בענייני שכר

רח' חרות 53/8 רמת-גן 52551 טל 03-7526484 / 03-6134719 פקס: 03-6132191

8.2.17

חוות דעת מומחה

התבקשתי על ידי עו"ד דלית כסלו-ספקטור לתת חוות דעת מומחה בנושא הסכם קיבוצי מיוחד שנחתם ביום 11.12.16 בין חברת החשמל לישראל בע"מ לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

אגיש חוות דעת כלכלית המתייחסת לשאלות הבאות:

1. כיצד נדרש לחשב חריגה אמיתית על פי מרכיב החריגה בגין אש"ל וכלכלה, בהתבסס על החלטת הממונה מתאריך 10.10.13 ובהתאמה לשינויים בתעריפי המדינה מיום 1.6.13 ובתעריפי חברת החשמל מיום 1.6.14?
2. האם קיימת אפשרות על פי שיטת ההשבה שנקבעה בהסכם הקיבוצי, שבה עובד ישיב סכום העולה על גובה החריגה האמיתית בגין תקופת ההשבה 10.10.13 - 31.7.16?
3. אבצע חישוב מפורט לעובד שנכלל ב'קבוצת הסיכון' ואבדוק האם הוא נדרש להשיב סכומים מעבר לחריגתו האישית.

השכלה

- 1967-1969 - תואר ראשון באוניברסיטה העברית ירושלים בחוגים כלכלה וסוציולוגיה.
- 1970-1972 - תואר שני באוניברסיטה העברית, בביה"ס למנהל עסקים; התמחות במגמת כוח אדם ויחסי עבודה.
- 1976-1980 - תואר שלישי באוניברסיטה העברית, בביה"ס למנהל עסקים; עבודת הדוקטורט עסקה במבנה השכר בישראל.
- 1990-1993 - לימודי משפטים ברמות משפט שליד אוניברסיטת תל אביב.
- 1995 - קבלת הסמכה מטעם לשכת עורכי הדין.

נסיון מקצועי וציבורי:

- 1971-1978 - אסיסטנטית ומדריכה בביה"ס למנהל עסקים ובפקולטה למשפטים באוניברסיטה העברית בירושלים.
- 1981-1984 - מרצה אוניברסיטת תל אביב, בביה"ס למנהל עסקים, החוג ללימודי עבודה בנושאים: שוק העבודה, מבנה השכר בישראל וכלכלת רווחה.
- 1980-1981 - ממונה על השכר ותנאי העבודה בחברות הממשלתיות במשרד האוצר.
- 1981-1987 - ממונה על הכשרה מקצועית ותעסוקה בפרוייקט שיקום השכונות בסוכנות היהודית ובממשלה.
- 1987-1989 - יועצת כלכלית עצמאית. מתן שירותי ייעוץ בעיקר לגורמים ממשלתיים.
- 1989-1990 - חברה בוועדה הציבורית-מקצועית לבדיקה כוללת של שירות המדינה וגופים נתמכים בתקציב המדינה, תשמ"ט – 1989 (ועדת קוברסקי).
- 1992 ואילך - חברה בוועדה המייעצת של מרכז "אדווה" – מכון בלתי תלוי לחקר השיויון והצדק בישראל.
- 1990 ואילך - יועצת כלכלית ועורכת דין עצמאית (משנת 1995). בין הגופים להם נתתי שירותים בשנים האחרונות נמנים:

ארגון המורים העל - יסודיים, ארגון העובדים הסוציאליים, הסתדרות האחיות, ארגון הסגל האקדמי הבכיר של המוסדות להשכלה גבוהה, ועד עובדי מוסד הטכניון, התומורת הפילהרמונית הישראלית, ועד עובדי אגודת העיתונאים, ועד עובדי בית התפוצות, תדיראן מערכות מידע, יועצת שר המשפטים פרופ' ליבאי לענין תיקון שכר שופטים, ועד עובדי משרד הפנים, ועד עובדי עיריית רחובות, ועד העובדים ב"ידיעות אחרונות", ועד עובדי בנק מזרחי, ועד עובדי עץ לבוד, ועד עובדי תדיראן תקשורת, ועד האגודה למלחמה בסרטן, ועד החברה לאוטומציה בשלטון המקומי, ועד עובדי מוזיאון ישראל, נציגות עובדי חברת המתנסים, נציגות הרשמים של בתי המשפט, גימלאי תדיראן תקשורת, ועד עובדי תכטל, ועד גימלאי שלוש הרשויות הגדולות, עובדי רשות המיסים, עובדי נמל אשדוד, עובדי טפחות במיזוג עם מזרחי, עובדי קג"מ, ועד עובדי בית ההסתדרות.
- 1994-2001 - מרצה בחוג ללימודי עבודה וביה"ס למנהל עסקים באוניברסיטת ת"א בנושא "מבנה השכר בישראל".

- 2002-2007 - נציגת ציבור במועצה להשכלה גבוהה (המל"ג).
- 2002-2012 - חברה במועצת התזמורת הפילהרמונית הישראלית.
- 2002-2008 - חברה בוועדה המייעצת של הרשות לקידום מעמד האישה, מינוי של מומחה מטעם ראש הממשלה.

פרסומים:

כעשרים פרסומים (מאמרים ומחקרים) בנושאי תעסוקה, הכשרה מקצועית ושכר, וביניהם:

- ◆ עפרוני ל. "שכר המינימום, החוק במבחן המציאות", שנתון משפט העבודה, האגודה הישראלית למשפט העבודה ולביטחון סוציאלי, 1994 ;
- ◆ קובץ מאמרים בנושא שוק העבודה בישראל 1990 – 1992, דצמבר 1992 ;
- ◆ קובץ מאמרים בנושאי שכר ועבודה: 1993 – 1994, ספטמבר 1994 ;
- ◆ עפרוני ל. "תמורות במערכת השכר בישראל", נשים הכוח העולה, עורכת: ענת מאור, ספריית הפועלים, נובמבר 1997.

בנוסף, פרסום עשרות מאמרים בכתבי עת – מקצועיים ובעיתונות, הייתה בעלת טור קבוע ב"גלובס", וב"ידיעות אחרונות".

1. רקע

מדובר בהסכם שכר שכרוך בהסכם השבת כספים. השבת הכספים נדרשה בגין חריגות בתשלום דמי כלכלה ואש"ל. כמו כן נדרשה השבת כספים בגין תוספות פיקודיות ושעות נוספות גלובליות ששולמו למנהלים ביתר, מעבר להוראות הממונה על השכר במשרד האוצר. לעמדת הוועד נדרשה השבה של כחצי מיליארד ש"ח, שבסופו של דבר הצטמצמה ל- 180 מיליון ₪ 144 מיליון בגין חריגות תשלומי אש"ל וכלכלה ו- 36 מיליון בגין תוספות פיקודיות עודפות. ולאחר משא ומתן נוסף הוקטן הסכום אף ל- 153 מיליון ₪. הישג יפה כשלעצמו של ועד העובדים, שבראשו עומד מר מיקו צרפתי. אלא שעליה וקוץ בה. באיזה אופן מתבצעת ההשבה?

2. חלוקת הנטל

אחרי מאבק מצד קבוצת עובדים שלא ראו עין בעין את התנהלות הוועד, שונו חלקים מהותיים בהסכם המתגבש, עובדה המעידה על מודעות הוועד וההסתדרות לביקורת המוצדקת ולמראית העין של צדק ושוויוניות. ועדיין בדיקת נוסח ההסכם שנחתם ביום 11.12.16 מלמדת על כשלים ועיוותים חמורים שיש לרפא.

3. כשלים ועיוותים בהסכם הקיבוצי

בתמצית ניתן לראות כעולה מההסכם הקיבוצי כי חלוקת נטל השבת הכספים אינה נכונה. מתוך ממצאי בדיקתו של יועץ הוועד, מר יוסי קוצ'יק (מצ"ב נספח א סעיף 4.1.4), עולה כי חריגת המנהלים במרכיב האש"ל והכלכלה היא 75% בממוצע מסך התשלומים שקיבלו, לעומת 36.8% בממוצע של שאר העובדים. עוד עולה מממצאי קוצ'יק, כי לאחר הפחתת החוב של המדינה, אחוזי החזר בגין אש"ל וכלכלה היו צריכים לרדת באופן משמעותי.

בפועל נקבע בהסכם החזר של 42%. הכיצד? מאחר וחריגות המנהלים בגין התוספת הפיקודית מסתכמת בממוצע של 3.7 משכורות ונקבע כי תקרת החזר שלהם תהיה בגובה של שלש משכורות בלבד, נדרש מימון חלופי. מימון זה נמצא באופן יצירתי יוצא מגדר הרגיל.

למרות שנאמר כי כל עובד יישא בעלות החריגות שלו, ולמרות שקוצ'יק מראה כי חריגות המנהלים בגין אש"ל ודמי כלכלה ותוספת פיקודית מגיעות ל- **5.63 משכורות** בממוצע לעומת **1.2 משכורות** בממוצע של שאר העובדים, נקבע בהסכם באופן בלתי סביר, כי מנהל ישיב שלש משכורות בלבד.

המשמעות היא שכל שאר העובדים יממנו בפועל 2.63 משכורות מנהל. פרוש הדבר שהמנהלים כמעט ולא משיבים חריגות באש"ל ודמי כלכלה, כי עבור התוספת הפיקודית בלבד נדרשו לשלם 3.7 משכורות בממוצע.

המימון התבצע כך שהגדילו לכולם את אחוז ההשבה באש"ל וכלכלה ל- 42% !
תוך שהדבר כמעט ולא משפיע על מנהלים, שרובם המכריע יוגבלו בתקרת החזר בגין התוספות הפיקודיות כלומר, העובדים הזוטרים מממנים את המנהלים.
רצוי לבחון מי הם אלו שרקחו הסכם שאל לו להתממש, ומה היו האינטרסים שלהם.

4. ממצאי הבדיקה:

- נקודת המוצא של חוות הדעת היא החלטת הממונה על השכר מיום 10.10.13 מצ"ב כנספח ב'.
- על מנת לחשב חריגה אמיתית על פי מרכיבי החריגה בגין אש"ל וכלכלה, בהתבסס על החלטת הממונה, ובהתאמה לשינויים בתעריפי המדינה מיום 1.6.13 ובתעריפי חברת החשמל מיום 1.6.14, ערכנו את הטבלאות שלהלן שמופיעות גם בנספח ג':

טבלה 1 - חישוב מרכיבי החריגות לתקופה 10.10.2013 - 31.5.2014							
אש"ל	אש"ל	אש"ל	אש"ל	אש"ל	דמי כלכלה	דמי כלכלה	לתקופה 31.5.14 - 10.10.13
אש"ל	אש"ל	אש"ל	אש"ל	אש"ל	דמי כלכלה	דמי כלכלה	
בוקר+צהריים+ערב	בוקר+צהריים	ערב	צהריים	בוקר	3 שעות	1 שעה	
138.88 ₪	99.82 ₪	39.06 ₪	65.10 ₪	34.72 ₪	52.08 ₪	39.06 ₪	תעריף חח" לחישוב החריגה (עד ל- 6.2014)
93.00 ₪	70.00 ₪	23.00 ₪	52.00 ₪	18.00 ₪	29.00 ₪	18.00 ₪	תעריף המדינה (החל מ- 16.6.2013)
45.88 ₪	29.82 ₪	16.06 ₪	13.10 ₪	16.72 ₪	23.08 ₪	21.06 ₪	חריגה בש"ח לשיטת הממונה על השכר (הפרש)
58.33 ₪	41.92 ₪	16.41 ₪	27.34 ₪	14.58 ₪	21.87 ₪	16.41 ₪	42% מתעריף חח" לחישוב החריגה (2013)
33.0%	29.9%	41.1%	20.1%	48.2%	44.3%	53.9%	(עד ל- 6.2014) עבור 8 חודשים
127.1%	140.6%	102.1%	208.7%	87.2%	94.8%	77.9%	סה"כ % החזר בפועל מהחריגה המקורית כתוצאה מחתימת ההסכם

טבלה 2 - חישוב מרכיבי החריגות לתקופה 1.6.2014 - 31.7.2016							
אש"ל	אש"ל	אש"ל	אש"ל	אש"ל	דמי כלכלה	דמי כלכלה	לתקופה 31.7.16 - 1.6.14
אש"ל	אש"ל	אש"ל	אש"ל	אש"ל	דמי כלכלה	דמי כלכלה	
בוקר+צהריים+ערב	בוקר+צהריים	ערב	צהריים	בוקר	3 שעות	1 שעה	
161.88 ₪	116.35 ₪	45.53 ₪	75.88 ₪	40.47 ₪	60.71 ₪	45.53 ₪	תעריף חח" לחישוב החריגה (החל מ- 6.2014)
93.00 ₪	70.00 ₪	23.00 ₪	52.00 ₪	18.00 ₪	29.00 ₪	18.00 ₪	תעריף המדינה (החל מ- 16.6.2013)
68.88 ₪	46.35 ₪	22.53 ₪	23.88 ₪	22.47 ₪	31.71 ₪	27.53 ₪	חריגה בש"ח לשיטת הממונה על השכר (הפרש)
67.99 ₪	48.87 ₪	19.12 ₪	31.87 ₪	17.00 ₪	25.50 ₪	19.12 ₪	42% מתעריף חח" לחישוב החריגה (2013)
98.7%	105.4%	84.9%	133.5%	75.6%	80.4%	69.5%	(החל מ- 6.2014 עד 1.8.16) עבור 26 חודשים
98.7%	105.4%	84.9%	133.5%	75.6%	80.4%	69.5%	סה"כ % החזר בפועל מהחריגה המקורית כתוצאה מחתימת ההסכם

טבלה 3 - ממוצע משוקלל לכל תקופת ההשבה							
אש"ל	אש"ל	אש"ל	אש"ל	אש"ל	דמי כלכלה	דמי כלכלה	ממוצע משוקלל
אש"ל	אש"ל	אש"ל	אש"ל	אש"ל	דמי כלכלה	דמי כלכלה	
בוקר+צהריים+ערב	בוקר+צהריים	ערב	צהריים	בוקר	3 שעות	1 שעה	
156.47 ₪	112.46 ₪	44.01 ₪	73.34 ₪	39.12 ₪	58.68 ₪	44.01 ₪	תעריף חח" לחישוב החריגה (ממוצע משוקלל)
93.00 ₪	70.00 ₪	23.00 ₪	52.00 ₪	18.00 ₪	29.00 ₪	18.00 ₪	תעריף המדינה (מ- 10.10.2013 ואילך)
63.47 ₪	42.46 ₪	21.01 ₪	21.34 ₪	21.12 ₪	29.68 ₪	26.01 ₪	חריגה בש"ח לשיטת הממונה על השכר (הפרש)
65.72 ₪	47.23 ₪	18.48 ₪	30.80 ₪	16.43 ₪	24.65 ₪	18.48 ₪	42% מתעריף חח" לחישוב החריגה (ממוצע משוקלל)
103.5%	111.2%	88.0%	144.3%	77.8%	83.0%	71.1%	(החל מ- 10.10.2013 עד 1.8.16) עבור 34 חודשים
103.5%	111.2%	88.0%	144.3%	77.8%	83.0%	71.1%	סה"כ % החזר בפועל מהחריגה המקורית כתוצאה מחתימת ההסכם

טבלאות 1,2 מחלקות את תקופת ההשבה ל-2 חלקים בהתאמה לשינויים בתעריפי אש"ל וכלכלה בחברת החשמל.

טבלה 3 מציגה את הממוצע המשוקלל של מרכיבי החריגה עבור כל תקופת ההשבה. מניתוח הנתונים בשתי התקופות הנ"ל עולה בבירור כי במקרים מסוימים באדום, אחוז ההחזר בפועל מהחריגה המקורית כתוצאה מחתימת ההסכם, עולה על 100%. דהיינו, הדרישה להחזר של 42% מהחריגות מרעה את מצב חלק מהעובדים שאלמלא ההסכם

היו מחזירים פחות מאשר נדרשו לשלם בעקבות ההסכם, שכביכול מיטיב אתם, ומסתכם בהחזר כולל של 153 מיליון ש"ח במקום 500 מיליון ש"ח.

בהמשך של נספח ג' מצורפות כל הוראות משרד האוצר בנוגע לתעריפי אש"ל וכלכלה, וכן הוראות חברת החשמל בעניין. הוראות אלה שימשו כבסיס לחישוב הטבלאות שלעיל.

כזכור, תקופת ההשבה הינה של 34 חודשים, מ-10.10.13 ועד 31.7.16. בתאריך 1.6.14 עודכנו תעריפי משרד האוצר ולכן גובה החריגה משתנה. על פי החישובים שלעיל מתברר שנוצר מצב לא סביר לפיו עובדים רבים מחזירים מעל 100% מחריגתם. מדובר בעיקר בעובדי חוץ שמקבלים אש"ל בוקר+צהריים או אש"ל יומי (בוקר+ צהריים + ערב), ללא תשלום עבור דמי כלכלה, ובעיקר הם מממנים למעשה את חריגות השכר של המנהלים.

לכן גם כאשר מתייחסים לתמהיל השכר בהקשר להחזר של 42% מתברר כי לעובדי החוץ שאינם מקבלים דמי כלכלה, תמהיל החריגה הינו דמי אש"ל בלבד.

מכאן נובעת התוצאה הלא צודקת לפיה משיתים על עובדי החוץ החזר מעבר לחריגות האמתיות שלהם.

הוכחנו בעזרת הנתונים שהוצגו לעיל כי עפ"י שיטת ההשבה שנקבעה בהסכם הקיבוצי, קיים מצב שבו עובד ישיב סכום העולה על גובה החריגה האמתית בגין תקופת ההשבה.

3. לא זאת בלבד שאין הצדקה לניכוי 42% מחלק גדול מהעובדים בגין תשלומי אש"ל, אלא שבחינת מקרה מבחן של עובד חוץ מלא, מגלה ממצאים מדאיגים ביותר. יישום החלטת הממונה לגבי המקרה של נחמן כהן, מלמדת כי מצבו של העובד הורע בעקבות יישום ההחלטה לנכות 42% מהחריגות בשכר.

וזאת בעיקר בשל העובדה שהחזר הוצאות חוץ לא הוגדרו על ידי הממונה כחריגות שכר.

נחמן כהן הוא עובד חוץ אשר מקבל תשלום בעבור החזר הוצאות כמפורט בתלוש השכר שלו לחודש ינואר 2017 בסעיף 76- הוצאות חוץ/אש"ל 1,064.39 ש"ח. מצ"ב כנספח ד'.

4. על מנת לחייץ מתוך סמל 076 הנ"ל את חריגות התשלומים בגין אש"ל וכלכלה אותם הגדיר הממונה כחריגה, יש לערוך חישוב מפורט של רכיבי ההוצאות ששולמו לנחמן כהן בתקופת ההשבה (10.10.13 -31.7.16) לגביהם חל החזר.

נעשה זאת על ידי שחזור פרטני של כל מרכיבי התשלום עבור כלכלה (1 ש"נ / 3 ש"נ), אש"ל לסוגיו (8, 15, 9, 23, 32 יחידות) והוצאות החוץ לסוגיהם (13, 18, 20.20, 21 יחידות) כמופיע להלן:

הוצאות חוץ				תשלומי אשל					תשלומי כלכלה		
יח' יום עבודה רגיל+ 3 ש"נ	יח' יום עבודה רגיל+ 1 ש"נ במחוזות (20.20)	יח' יום עבודה רגיל+ 1 ש"נ (18)	יח' יום עבודה רגיל (13)	יח' יציאה מקרית (5)	יח' בוקר + צהריים+ערב (32)	יח' בוקר + צהריים (23)	יח' ערב (9)	יח' צהריים (15)	יח' בוקר (8)	יח' כלכלה 3 ש"נ	יח' כלכלה 1 ש"נ
(21)	(20.20)	(18)	(13)	(5)	(32)	(23)	(9)	(15)	(8)		

לפי דוחות הנוכחות החודשיים בתקופת ההשבה מצ"ב כנספח ד' בוצעה סכימה של כמות היחידות שניתנה בכל רכיב והסכום הוכפל בערך החריגה השיקלי של כל מרכיב על פי החלטת הממונה. בסיכום התקבל סכום החריגה האמיתי אותו נדרש העובד להחזיר על פי החלטת הממונה. נשווה בין סכום החריגה שהתקבל לבין הסכום אותו נדרש נחמן כהן להחזיר על פי ההסכם ונבדוק האם העובד הנ"ל לא משלם מעבר לחריגתו האישית. כמו כן נציג את כל מרכיבי התשלום בגין הוצאות חוץ ששולמו כדין ולא הוגדרו כחריגות.

יש לציין כי נתונים שהתבקשו בצו לגילוי מסמכים לא התקבלו. לכן חוות הדעת מתבססת על דוגמה שמייצגת שכר ומרכיביו של עובד חוץ מהמניין שהמקרה הפרטי שלו מייצג את שכרם של עובדי החוץ, גם החלקיים, ואשר להם שולמו הוצאות חוץ שלא מוגדרות כחריגות שכר שיש להשיב.

מאחר ולא נעשתה הפרדה בין שני סוגי ההוצאה, נוכו כספים מהשכר ולא רק מהחריגות, כפי שנראה בהמשך.

תוצאות הבדיקה הפרטנית מצ"ב כנספח ד' להלן.

כל רכיבי החריגה בשכר של נחמן כהן נבדקו באופן מדויק במשך 34 חודשי החזר. מתברר כי במכתב מטעם משאבי אנוש בחברת החשמל (מצ"ב בנספח ה') נדרש החזר על פי ההסכם של 19,248.84 ש"ח !! במקום 1,747.38 ש"ח עפ"י החישוב הפרטני שערכנו עבור נחמן כהן.

מדובר בעובדי חוץ שהם 'קבוצת סיכון' מאחר וקיבלו הוצאות חוץ שלא הוגדרו כחריגות שכר, אבל נכללו בסמל 076 בתלוש השכר, ולכן נוכו כספים גם מהשכר ולא רק מהחריגות.

למעשה החישוב המפורט שערכנו עבור נחמן כהן, שנכלל כאמור בקבוצת הסיכון- עובדי חוץ שמקבלים תשלום הוצאות חוץ שלא הוגדרו ע"י הממונה על השכר כחריגות שכר, מוכיח כי עובדי החוץ נדרשים להשיב סכומים מעבר לחריגות האישיות שלהם. זאת בנוסף לחיוב ביתר (מעל 100% מהחריגה) בגין החזרי אש"ל כפי שהוכח בסעיף 2 לעיל של חוות הדעת.

5. מסקנה

מכאן שכללי החישוב 'הסודיים' שוללים למעשה את האפשרות של כל עובד לבחון את החריגה שלו ואת התחייבות החברה כלפיו, כי אינו משלם מעבר לסכום החריגה לתקופה המוסכמת.

עוד יש להדגיש, כי רק מומחה לשכר שבפניו כל הנתונים, שכלל אינם בידיעת העובדים, יכול לערוך בחינה שכזו ולהגיע למסקנות מדויקות.

והרי זה לא המצב. במקרה המייצג של נחמן כהן, עולה בדיוק הבעייתיות שהמבקשים הצהירו עליה מראש - כי לפי שיטת החישוב של החברה, העובד מחזיר מתוך השכר ולא רק מתוך החריגה. זאת הוכחנו בטבלאות החישוב שהוצגו שמראות שהחזר בגובה 42% מהכספים שהתקבלו בפועל בגין חריגת אש"ל בוקר+צהריים ו/או אש"ל יומי (בוקר+צהריים+ערב) עולה על 100% מסכום החריגה המקורית על פי החלטת הממונה על השכר.

אך גולת הכותרת היא ללא ספק הוצאות החוץ, שהובאו בחישוב ההחזר וניפחו בצורה משמעותית את סכומי ההחזר למרות שרכיבים אלו כלל לא הוגדרו כחריגות שכר על פי החלטת הממונה.

בכבוד רב,

 דר' לינדה עפרוני

נספחים

נספח א' – דו"ח יוסי קוצ'יק

נספח ב' - החלטת הממונה על השכר מיום 10.1.0.13

נספח ג' – טבלאות חישוב מרכיבי החריגה + הוראות משרד האוצר בנוגע לתעריפי אש"ל וכלכלה + הוראות חברת החשמל בעניין דמי אש"ל וכלכלה והוצאות חוץ הנהוגים בחח"י החל מ-1.7.08 + הוראות חברת החשמל בעניין דמי אש"ל וכלכלה והוצאות חוץ הנהוגים בחח"י החל מ-1.6.14

נספח ד' - תוצאות הבדיקה הפרטנית של עובד חוץ נחמן כהן + דוחות הנוכחות בתקופת ההשבה + תלוש שכר עבור ינואר 2017

נספח ה' - מכתב ממשאבי אנוש עם פירוט גובה והסדר תשלום עבור חריגות השכר על פי ההסכם

נספח א'

חלופות להפחתות במונחי שכר יג' של התוספת הפיקודית והאש"ל והכלכלה

פיקודית –

1. מסגרת החזר של 36 מלש"ח.
2. מושב באופן ממוצע ואחיד על כלל העובדים לפי קטגוריות ובחלופות הבאות:

מס"ד	זמן חישוב להשבת מנהלים	מנהלים	אחר
1	מלא	3.70	
2	2	1.06	0.24
3	3	1.58	0.20
4	3.5	1.85	0.18
5	4.5	2.40	0.13
6	5	2.64	0.11

אש"ל ודמי כלכלה –

3. מסגרת החזר של 144 מלש"ח.
4. מושב במספר ממדים:
 - 4.1.1 א- אישי – 37.5% למשך שנתיים (כל אחד לפי סך תשלומי האש"ל שקיבל בפועל)
 - 4.1.2 ב- קיבוצי אחיד (37.5% למשך שנתיים) – 1.2 משכורות
 - 4.1.3 לפי סוג שעות עבודה:
 - 4.1.3.1 ג- קיבוצי אחיד – 50% למשך שנתיים למעט פועלים עובדי חוץ ופועלים עובדי חוץ חלקי – 20% טווח של 0.62-2.76 (ממוצע משוקלל ל"מנהלים" ו-"אחר" – 1.31 משכורות וממוצע משוקלל לעובדים חוץ וחוף חלקי 1.16 משכורות).
 - 4.1.3.2 ד- קיבוצי אישי – 50% למשך שנתיים למעט פועלים עובדי חוץ ופועלים עובדי חוץ חלקי – 20% וההפחתה תעשה ברמה אישית
 - 4.1.4 לפי דרג: מנהל – אחר
 - 4.1.4.1 ה- קיבוצי - מנהלים 75% למשך שנתיים (1.93 משכורות) ואחר 36.8% למשך שנתיים (1.2 משכורות).
 - 4.1.4.2 ו- קיבוצי אישי - מנהלים 75% למשך שנתיים ואחר 36.8% למשך שנתיים וההפחתה תעשה ברמה אישית.

אש"ל דמי כלכלה (ס' 4.1.2 ב') ותוספת פיקודית

חלופה: כולם מממנים את הכול			
קטלוג	פיקודית	אש"ל	סה"כ
מנהלים	0.32	1.20	1.52
אחר	0.31	1.20	1.51

אש"ל דמי כלכלה (ס' 4.1.4.1 ה) ותוספת פיקודית (ס' 1 בטבלה)

חלופה: פיקודי מממן את עצמו ואש"ל "מנהל" ו"אחר"			
קטלוג	פיקודית	אש"ל	סה"כ משכורות יג'
מנהלים	3.70	1.93	5.63
אחר	-	1.20	1.20

אש"ל דמי כלכלה (ס' 4.1.4.1 ה) ותוספת פיקודית (ס' 2 בטבלה)

חלופה: פיקודי מימון של 28% ואש"ל "מנהל" ו"אחר"			
קטלוג	פיקודית	אש"ל	סה"כ משכורות יג'
מנהלים	1.06	1.93	2.99
אחר	0.24	1.20	1.44

אש"ל דמי כלכלה (ס' 4.1.3.1 ג) ותוספת פיקודית (ס' 4 בטבלה)

חלופה: פיקודי מימון של 48% ואש"ל אישי: 20% פועלים עובדי חוץ ו-50% שאר העובדים			
קטלוג	פיקודית	אש"ל	סה"כ משכורות יג'
מנהלים	1.85	1.31	3.16
אחר	0.18	1.31	1.49
פועלים עובדי חוץ	0.18	1.16	1.34

אש"ל דמי כלכלה (ס' 4.1.4.1 ה) ותוספת פיקודית (ס' 4 בטבלה)

חלופה: פיקודי מימון של 48% ואש"ל "מנהל" ו"אחר"			
קטלוג	פיקודית	אש"ל	סה"כ משכורות יג'
מנהלים	1.85	1.93	3.78
אחר	0.18	1.20	1.37

אש"ל דמי כלכלה (ס' 4.1.3.1 ג) ותוספת פיקודית (ס' 2 בטבלה)

חלופה: פיקודי מימון של 28% ואש"ל אישי: 20% פועלים עובדי חוץ ו-50% שאר העובדים

קטלוג	פיקודית	אש"ל	סה"כ משכורות יג'
מנהלים	1.06	1.31	2.37
אחר	0.24	1.31	1.55
פועלים עובדי חוץ	0.24	1.16	1.40

אש"ל דמי כלכלה (ס' 4.1.2 ב) ותוספת פיקודית (ס' 1 בטבלה)

חלופה: פיקודי מממן את עצמו ואש"ל אחיד של 37.5% (לשנתיים)

קטלוג	פיקודית	אש"ל	סה"כ משכורות יג'
מנהלים	3.70	1.20	4.90
אחר	-	1.20	1.20

אש"ל דמי כלכלה (ס' 4.1.2 ב) ותוספת פיקודית (ס' 4 בטבלה)

חלופה: פיקודי מימון של 48% ואש"ל אחיד של 37.5% (לשנתיים)

קטלוג	פיקודית	אש"ל	סה"כ משכורות יג'
מנהלים	1.85	1.20	3.05
אחר	0.18	1.20	1.38

אש"ל דמי כלכלה (ס' 4.1.3.1 ג) ותוספת פיקודית (ס' 2 בטבלה)

חלופה: פיקודי מימון של 28% ואש"ל אישי: 20% פועלים עובדי חוץ ו-50% שאר העובדים

קטלוג	פיקודית	אש"ל	סה"כ משכורות יג'
מנהלים	1.06	1.31	2.37
אחר	0.24	1.31	1.55
פועלים עובדי חוץ	0.24	1.16	1.40

הפחתות אש"ל לפי סעיף 4.1.3.1 ג'

סה"כ משכורת יג'	מס' עובדים	אחוז הפחתה	סוג שעות עבודה מקוטלג
0.62	3,945	50%	אחר-פקיד
1.92	3,269	50%	אחר-פועל
1.14	2,466	20%	אחר-פועל- עובד חוץ
2.19	597	50%	אחר-פקיד- עובד חוץ
1.74	485	50%	אחר-מוקדן טלפונים
1.53	452	50%	אחר-משמרת- תח"כ
1.48	383	50%	אחר-פקיד- ע. חוץ חלקי
1.74	375	50%	אחר-אחר
0.75	133	20%	אחר-פועל- ע. חוץ חלקי
1.94	447	50%	אחר-משמרת
1.18	440	50%	מנהל-פקיד
1.69	66	50%	מנהל-פועל
2.12	14	50%	מנהל-פקיד- עובד חוץ
2.29	9	50%	מנהל-פועל- עובד חוץ
1.63	8	50%	מנהל-פקיד- ע. חוץ חלקי
2.76	2	50%	מנהל-פועל- ע. חוץ חלקי
1.39	1	50%	מנהל-אחר
1.27	13,092		סה"כ הפחתה

נספח ג'

טבלה 1 - חישוב מרכיבי החריגות לתקופה 31.5.2014 - 10.10.2013							
לתקופה 31.5.14 - 10.10.13		דמי כלכלה 1 שעה	דמי כלכלה 3 שעות	אש"ל בוקר	אש"ל צהריים	אש"ל ערב	אש"ל בוקר+צהריים+ערב
תעריף חח"י לחישוב החריגה (עד ל- 6.2014)							
39.06	52.08	34.72	65.10	39.06	99.82	138.88	93.00
תעריף המדינה (החל מ- 16.6.2013)							
18.00	29.00	18.00	52.00	23.00	70.00	93.00	93.00
21.06	23.08	16.72	13.10	16.06	29.82	45.88	45.88
חריגה בש"ח לשיטת הממונה על השכר (הפרש)							
42% מתעריף חח"י לחישוב החריגה (2013) (עד ל- 6.2014) עבור 8 חודשים							
16.41	21.87	14.58	27.34	16.41	41.92	58.33	33.0%
53.9%	44.3%	48.2%	20.1%	41.1%	29.9%	33.0%	33.0%
77.9%	94.8%	87.2%	208.7%	102.1%	140.6%	127.1%	127.1%
סה"כ % החזר בפועל מהחריגה המקורית כתוצאה מחתימת ההסכם							
טבלה 2 - חישוב מרכיבי החריגות לתקופה 31.7.2016 - 1.6.2014							
לתקופה 31.7.16 - 1.6.14		דמי כלכלה 1 שעה	דמי כלכלה 3 שעות	אש"ל בוקר	אש"ל צהריים	אש"ל ערב	אש"ל בוקר+צהריים+ערב
תעריף חח"י לחישוב החריגה (החל מ- 6.2014)							
45.53	60.71	40.47	75.88	45.53	116.35	161.88	93.00
תעריף המדינה (החל מ- 16.6.2013)							
18.00	29.00	18.00	52.00	23.00	70.00	93.00	93.00
27.53	31.71	22.47	23.88	22.53	46.35	68.88	68.88
חריגה בש"ח לשיטת הממונה על השכר (הפרש)							
42% מתעריף חח"י לחישוב החריגה (2013) (החל מ- 6.2014 עד 1.8.16) עבור 26 חודשים							
19.12	25.50	17.00	31.87	19.12	48.87	67.99	98.7%
69.5%	80.4%	75.6%	133.5%	84.9%	105.4%	98.7%	98.7%
69.5%	80.4%	75.6%	133.5%	84.9%	105.4%	98.7%	98.7%
סה"כ % החזר בפועל מהחריגה המקורית כתוצאה מחתימת ההסכם							
טבלה 3 - ממוצע משוקלל לכל תקופת ההשבה							
ממוצע משוקלל		דמי כלכלה 1 שעה	דמי כלכלה 3 שעות	אש"ל בוקר	אש"ל צהריים	אש"ל ערב	אש"ל בוקר+צהריים+ערב
תעריף חח"י לחישוב החריגה (ממוצע משוקלל)							
44.01	58.68	39.12	73.34	44.01	112.46	156.47	93.00
תעריף המדינה (מ- 10.10.2013 ואילך)							
18.00	29.00	18.00	52.00	23.00	70.00	93.00	93.00
26.01	29.68	21.12	21.34	21.01	42.46	63.47	63.47
חריגה בש"ח לשיטת הממונה על השכר (הפרש)							
42% מתעריף חח"י לחישוב החריגה (ממוצע משוקלל) (החל מ- 10.10.2013 עד 1.8.16) עבור 34 חודשים							
18.48	24.65	16.43	30.80	18.48	47.23	65.72	103.5%
71.1%	83.0%	77.8%	144.3%	88.0%	111.2%	103.5%	103.5%
71.1%	83.0%	77.8%	144.3%	88.0%	111.2%	103.5%	103.5%
סה"כ % החזר בפועל מהחריגה המקורית כתוצאה מחתימת ההסכם							

משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360


ירושלים, ח' בתמוז התשע"ג
16 ביוני 2013
חוזר הע - כללי עדכון
2013-1-27

אל : מר מרדכי אלמעי, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

תנדון : קצובת אש"ל, דמי כלכלה בהעסקה בשעות נוספות והחזר התנאות לינה

הסכום בש"ח החל מ-		האיזכור	סמל	שם
1.6.2013	1.06.2009	בתקשי"ר	מחשב	התוספת
		26.231	1500	1. אש"ל ארוחות
18.00	16.70			ארוחת בוקר
52.00	47.60			ארוחת צהרים
23.00	21.00			ארוחת ערב
23.00	21.00			ארוחת לילה
18.00	16.60	26.282	1700	2. דמי כלכלה לעובד
		26.283		המועסק ב- 2 שעות
				נוספות לפחות
11.00	9.80	26.284	1476	3. דמי כלכלה לעובד
				המועסק בתחום המשמרת
				השלישית 4 שעות לפחות
לא יותר	לא יותר	26.226	-	4. הוצאות לינה בחדר
מ- 38.00	מ- 34.60			שכור - ללילה
לא יותר	לא יותר	26.226	1315	5. הוצאות לינה ללא
מ- 23.00	מ- 21.00			קבלה - ללילה
לא יותר	לא יותר	26.237	-	6. הוצאות לינה בחדר
מ- 28.00	מ- 25.40			שכור על בסיס חודשי
				ללילה

בברכה,


קובי אמית'ם
חממונח על השכר והסכמי עבודה

העתק :
נציב שירות המדינה
סגני מנחלים כלליים
(2013-80)

04-07-02		שכר
1.4.89		תשלומים אחרים
1.7.08	34	דמי כלכלה בשעות נוספות, הוצאות חוץ ואש"ל
7	6	

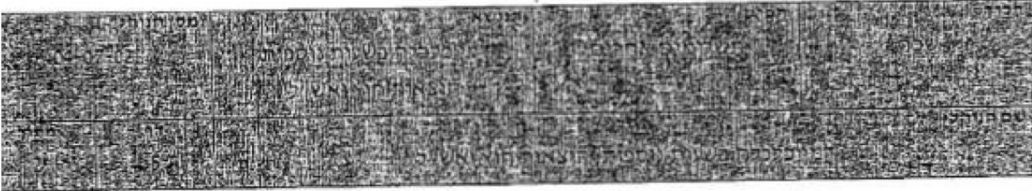
נספח מס' 2

הנדון: דמי כלכלה בשעות נוספות, הוצאות חוץ ואש"ל

סכום פטור ממס החל ב- 1.8.87 (בכפוף לסעיף 6)	תעריף בש"ח מ- 1.7.08 ואילך	
		1. דמי כלכלה בשעות נוספות (ליום)
	39.06	א. 1 שעה נוספת ופחות מ- 3 שעות נוספות
	52.08	ב. 3 שעות נוספות ויותר
		2. הוצאות חוץ (ליום)
	21.70	א. יציאה מקרית או בלתי צפויה של עובדי פנים למקום שאינו אתר של החברה
	56.42	ב. יום עבודה רגיל (ופחות מ- 1 שעה נוספת)
	78.12	ג. 1. יום עבודה רגיל + 1 ש"נ ופחות מ- 3 ש"נ 2. יום עבודה רגיל + 1 ש"נ ופחות מ- 3 ש"נ (במחוזות בלבד)
בהתאם לסכומים שבסעיף 3 לנספח זה	87.67	ד. יום עבודה רגיל + 3 שעות נוספות ויותר
	91.14	
		3. אש"ל (ליום)
1.00	34.72	א. ארוחת בוקר
3.00	65.10	ב. ארוחת צהרים
1.00	39.06	ג. ארוחת ערב
	33.72	ד. הסדר אש"ל מתח עליון
	65.10	4. כלכלה לעובדים מעבר לקו הירוק (ליום)
	52.08	5. דמי כלכלה ערב/לילה (ליום)
	8.71	6. חלב (ליום)
	13.02	7. דמי שתייה לעובדי עמ"ח (ליום)
	39.06	8. א. דמי כלכלה באזורים מרוחקים (ליום)
	30.38	ב. תוספת שתייה באילת, בבקעת הירדן ובערבה (ליום)
	96.00	ג. כיבוד באזורים מרוחקים (ליום)
	205.45	ד. כיבוד באזורים מרוחקים ולינה מחוץ לבית (ליום)
	144.40	ה. כיבוד באזורים לא מרוחקים ולינה מחוץ לבית (ליום)
		9. תשלום בעד לינה
	56.42	א. לינה במקומות בהם אין ארוחה נוספת
	65.10	ב. לינה פרטית
	3.73	10. דמי שתייה לקוראי מונים (ליום)



חברת החשמל



נספח מס' 1

הנדון: דמי כלכלה בשעות נוספות, הנצאות חוץ ואש"ל

תעריף בש"ח מ- 1.6.14
ואילך

		4
		5
45.53	1. דמי כלכלה בשעות נוספות (ליום)	
60.71	א. 1 שעה נוספת ופחות מ- 3 שעות נוספות	
	ב. 3 שעות נוספות ויותר	
	2. הנצאות חוץ (ליום)	
25.29	א. יציאה מקרית או בלתי צפויה של עובדי פנים למקום שאינו אתר של החברה	
65.76	ב. יום עבודה רגיל (ופחות מ- 1 שעה נוספת)	
91.06	ג. 1. יום עבודה רגיל + 1 ש"נ ופחות מ- 3 ש"נ	
	2. יום עבודה רגיל + 1 ש"נ ופחות מ- 3 ש"נ (במחוזות בלבד)	
102.19	ד. יום עבודה רגיל + 3 שעות נוספות ויותר	
106.24		
	3. אש"ל (ליום)	
40.47	א. ארוחת בוקר	
75.88	ב. ארוחת צהרים	
45.53	ג. ארוחת ערב	
39.31	ד. הסדר אש"ל מתח עליון	
75.88	4. כלכלה לעובדים מעבר לקו הירוק (ליום)	
60.71	5. דמי כלכלה ערב/לילה (ליום)	
10.16	6. חלב (ליום)	
15.18	7. דמי שתייה לעובדי עמ"ח (ליום)	
45.53	8. א. דמי כלכלה באזורים מרוחקים (ליום)	
35.41	ב. חוסמת שתייה באילת, בבקעת הירדן ובערבה (ליום)	
111.9	ג. כיבוד באזורים מרוחקים (ליום)	
239.49	ד. כיבוד באזורים מרוחקים ולינה מחוץ לבית (ליום)	
168.32	ה. כיבוד באזורים לא מרוחקים ולינה מחוץ לבית (ליום)	
	9. תשלום בעד לינה	
65.76	א. לינה במקומות בהם אין ארוחה נוספת	
75.88	ב. לינה פרטית	

4.35

10. דמי שתייה לקוראן מונים (ליום)

14 . n.2 חוץ

7

לרן
7
27



נספח ד'

חברת החשמל לישראל בע"מ, נתיב האור 1 חיפה 3100001 ת.ד.10.
 תיק ניכויים: 910000280 חברה: 520000472
 מחלקה: 11456205 שם: כהן נחמן ת"ז 56141997
 תלוש שכר לחודש: ינואר 2017



כהן נחמן
 562 בטיחות צפון
 020 חיפה-תכ-מה"ר

חברת החשמל לישראל בע"מ

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בשי"ח
סך-כל התשלומים	30,283.71
ניכויי חובה-מסים	10,653.30
ניכויי חובה-נוספים	679.65
קופות גמל בהסכם	3,013.79
שכר נטו	15,936.97
ניכויי התחייבות	868.65
נטו לתשלום	15,068.32

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק
1921203	895	10

מרכיבי שכר רגיל

תיאור	יחידות	סכום
סולם שכר		8,489.13
ת.תפקיד פקודי	7.50	629.42
תוספת ותק	39.00	4,277.39
תוספת מאמץ		210.17
גמול השתלמות		367.44
גמול השתלמות ב		930.72
סה"כ מרכיבי שכר רגיל		14,904.27

מרכיבי נוכחות

תיאור	יחידות	סכום
ימי עבודה		16.00
ימי חופש שנתי		2.17
ימי הדרכה		3.00
סייה ימי תשלום		21.17
שעות רגילות		124.40
סייה ש"ש 100%		49.00

תעריפים

תיאור	סכום
ש.ש.טף	82.80
ש.קודם	82.07

נתונים נוספים

נתונים אישיים	
מיון העובד	זכר
מצב משפחתי	נשוי
הכנסה לבן זוג	לא
קופת-חולים	מכבי
הסתדרות	מס אירגון
ביטוח לאומי	רגיל
מס הכנסה	מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה	
ותק בעבודה	35.42
הסכם	פקיד עובד חוץ
תפקיד	סגן מנהל מחלקה
מעמד	קבוע
דירוג	הנדסאים וטכנאים
דרגה	46 טכ
מתאריך	01/04/2015
דרגה נוספת	כוכב
מתאריך	01/10/2006
אחוז משרה	100.00%
נתוני ותק	
התחלת עבודה	מ-27/09/1981
ת.פרישה מתוכנן	מ-31/12/2026
נתונים חודשיים	
ברוטו למס הכנסה	34,309
אחוז מס שולי	35%
נקודות זיכוי	2.25
ברוטו לב לאומי	34,428

פרוט התשלומים

סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים בגין משרה						
010	שכר רגיל					14,904.27
סה"כ תשלומים בגין משרה						
14,904.27						
תשלומים בגין שעות נוספות ומאמץ מיוחד						
089	שכר מרצים		82.07	11.40		935.60
106	שי"ג גלובלי סממ		82.07	140.00	35.00	4,021.43
סה"כ תשלומים בגין שעות נוספות ומאמץ מיוחד						
4,957.03						
תשלומים בגין הוצאות						
031	אחזקת טלפון				400.00	97.20
059	גמול נהיג. מסחר					2,211.00
076	הוצ"ח/אש"ל חייב					1,064.39
סה"כ תשלומים בגין הוצאות						
3,372.59						
תשלומים תקופתיים						
496	ברוטו לגילום					553.23
סה"כ תשלומים תקופתיים						
553.23						
תשלומים אחרים						
019	זיכוי אי העדרות					1,322.17
104	שכר עידוד-סגנים			17.90		444.22
150	שכר עידוד		98.48	41.10		4,047.53
151	ה. חריגות שכר					-559.07
152	שכר עידוד-הדרכה		857.63	25.20	4.10	886.10
155	שכר עידוד בחופש		857.63	25.20	2.17	468.99
253	הפחתת גמל					-113.35
סה"כ תשלומים אחרים						
6,496.59						
מידע נוסף						
439	שי"ג בפועל	17.10	1.00			17.10
1456	שעות מירביים	178.50	1.00			178.50
1464	עבודה מרביים	21.00	1.00			21.00
סה"כ מידע נוסף						
21.00						
זקיפות שכר						
סמל	תיאור	תעריף	אחוז	כמות	סכום הזקיפה	סכום תגלום
332	ז. ביטוח מחלה				79.32	
377	ז. בגין טובין				35.00	
379	ז. ריוויקו הראל				35.00	
381	ז. רכב צמוד				3,300.01	
395	ז. ארוחות				71.00	
1242	ז. שווה כסף לגילום				623.64	
2396	ז. דמי חבר ומ"א				-118.40	
סה"כ זקיפות שכר						
4,025.57						
סה"כ תשלומים						
30,283.71						

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	מס אירגון	סה"כ ניכוי חובה
7,025.00	1,944.49	1,552.26		131.55		10,653.30

