



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים



מדינת ישראל

משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לשכת השר

י"ב סיון תשע"ז
6 יוני 2017
2017-0041-662

לכבוד
מר אלי אלאוף
יו"ר ועדת העבודה, הרווחה והבריאות
הכנסת

הנדון: צו להגברת האכיפה של דיני העבודה (שינוי התוספת השלישית לחוק), התשע"ז 2017

בהתאם לסעיף 51 (ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, (להלן - "החוק להגברת האכיפה") הריני לבקש את אישורה של ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת של טיוטת צו לשינוי התוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה לצורך התייעצות. מצ"ב טיוטת התיקון.

השינוי כאמור נדרש בעקבות התיקון מיום 21.4.2016 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בענפי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 ולצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 הקובע חובה על מעסיק לתת לעובד מענק חד פעמי לפי הכללים וההוראות המפורטים בהסכם קיבוצי (מסגרת) מיום יי בניסן התשע"ו (18 באפריל 2016) ובכפוף להוראות שבסעיף 2א לצו האמור.

החוק להגברת האכיפה קובע אחריות אזרחית של מוזמין שירות כלפי עובד של קבלן, בהתקיים התנאים הקבועים בסעיף 25 לחוק זה. האחריות הנ"ל היא בגין הפרת החובות שבתוספת השלישית לחוק. פריט (19) לתוספת זו כולל היום את פרטים: 1,3,4,5 ו-7 שבתוספת לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בענפי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013.

לאור התיקון משנת 2016 כאמור, נדרש לתקן גם את התוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה.

מצ"ב אישור שרת המשפטים ושר האוצר בדבר קיום התייעצות עמם לגבי הצו שבנדון.

בברכה,

ח"כ חיים כץ

שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

העתק:

עו"ד דבי ספיר אליעזר, סגנית בכירה ליועמ"ש

צו להגברת האכיפה של דיני העבודה (שינוי התוספת השלישית לחוק), התשע"ז -
2017

בתוקף סמכותי ¹ לפי סעיף 51 (ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2011 ² (להלן – החוק), בהתייעצות עם שר האוצר, עם שרת המשפטים ועם הארגונים ובאישור ועדת העבודה, הרווחה של הכנסת, אני מצווה לאמור:	
שינוי התוספת השלישית לחוק	1. בתוספת השלישית לחוק, בפרט (19), במקום "ו-7" יבוא: "ו-8".

_____, התשע"ז
(_____, 2017)
(חמ 5361-3)

חיים כץ

שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

דברי הסבר

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בענפי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 (להלן – "חוק העסקת עובדים"), קובע כי תנאי העבודה, רכיביהם וסכומיהם הכלולים בהסכם בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 4 בדצמבר 2012, יחולו לגבי העובדים של קבלן שירות בגוף ציבורי.

מכוח סעיף 6(ב) לחוק העסקת עובדים, הותקן צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 (להלן: "הצו") המפרט את תנאי העבודה.

תנאי העבודה ורכיבי השכר שעודכנו בצו כתוצאה מההסכם הם:

1. שכר עובד ניקיון ואחראי ניקיון ושכר עובד שמירה ואחראי שמירה;
2. מענק מצוינות;
3. הפרשות לקופת גמל לקצבה;
4. קרן השתלמות;
5. דמי הבראה;
6. סבסוד ארוחות במזנון במקום העבודה;
7. שי לחגים ומתנה בטובין;

¹ י"פ התשע"ו, עמ' 9532
² ס"ח התשע"ב, עמ' 62, התשע"ג, עמ' 200; ק"ת התשע"ו, עמ' 1078.

ביום 21.4.2016 תוקן הצו והוסף רכיב של מענק חד פעמי, כך שכיום חובה על המעסיק לתת לעובד מענק חד פעמי לפי הכללים וההוראות המפורטים בהסכם קיבוצי (מסגרת) מיום יי בניסן התשע"ו (18 באפריל 2016 ובכפוף להוראות שבסעיף 2א לצו).

החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2011 (להלן "החוק להגברת האכיפה") קובע אחריות אזרחית של מזמין שירות כלפי עובד של קבלן, בהתקיים התנאים הקבועים בסעיף 25 לחוק להגברת האכיפה. האחריות הנ"ל היא בגין הפרת החובות שבתוספת השלישית לחוק. פריט (19) לתוספת כולל היום את פרטים: 1,3,4,5 ו-7 שבתוספת לחוק העסקת עובדים. מדובר בנושאים אלו:

שכר עובד ניקיון ואחראי ניקיון ושכר עובד שמירה ואחראי שמירה, הפרשות לקופת גמל לקצבה; קרן השתלמות, דמי הבראה ושי לחגים ומתנה בטובין

בחוק הגברת האכיפה לא נכללו הפריטים בעניין מענק מצויינות וסבסוד ארוחות.

לאור תיקון התוספת לחוק העסקת עובדים והצו בשנת 2016 לעניין המענק החד פעמי, מוצע לכלול גם את המענק החד פעמי בפריט (19) בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה כדי לאפשר הגשת תובענה אזרחית כנגד מזמין השירות (הגוף הציבורי) אם הקבלן אינו משלם את המענק החד פעמי מכוח חוק העסקת עובדים וזאת גם מכוח החוק להגברת האכיפה.



שרת המשפטים

ירושלים

י"ב אייר תשע"ז
8 מאי 2017

מס' מכתב: 2017-7640
פנימי: ח.ג.

לכבוד
חה"כ חיים כץ
שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

שלום רב,

הנדון: צו להגברת האכיפה של דיני העבודה (שינוי התוספת השלישית לחוק) התשע"ז-2016

בהתאם לסעיף 51 (ב) לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, הריני לאשר את הצו שבנדון.

בברכה,

איילת שקד

העתק: המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (חוקתי-ציבורי)



שר האוצר

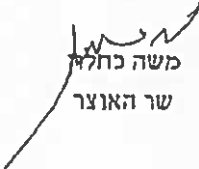
א' בחשון התשע"ז
2 בנובמבר 2016
י.מ. 2016-9967

לכבוד
מר חיים כץ
שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

הנדון: צו להגברת האכיפה של דיני העבודה (שינוי התוספת השלישית לחוק), התשע"ז-2016

הריני לאשר כי קוימה עמי חובת ההחייעות לפי סעיף 5(ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, החשע"ב-2011, בנוגע לחיקון התוספת לחוק.

בכבוד רב,


משה כחלון
שר האוצר