



מדינת ישראל האוצר - אגף התקציבים

תקציב רגיל
ירושלים,
בקשה מספר 004 - 38, 83-009
מספר פניה לועדה: 32 עד 33

לכבוד,
יו"ר ועדת הכספים
של הכנסת
א.ג.,

הנדון: שינויים בין סעיפים לשנת 2017

שר האוצר מבקש את אישורה של ועדת הכספים של הכנסת להעברת סכום של 12,650 אלפי שקלים חדשים ו- 21,000 אלפי שקלים חדשים בהרשאה להתחייב מסעיף 38 - תמיכות כענפי משק, לסעיף 47 - רזרבה כללית, בהתאם לסעיף 11 (ה) לחוק יסודות התקציב התשמ"ה - 1985.

כמו כן, מבקש שר האוצר את אישורה של ועדת הכספים של הכנסת להעברת סכום של 12,650 אלפי שקלים חדשים ו- 21,000 אלפי שקלים חדשים בהרשאה להתחייב מסעיף 47 - רזרבה כללית לסעיף 83 - הוצאות פיתוח אחרות, בהתאם לסעיף 12 (א) לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985, כמפורט בתדפיס המצורף בזה.

הבקשה דנה בסעיף תקציבי: 83 - הוצאות פיתוח אחרות

עיקרי הפנייה:

הפנייה התקציבית נועדה לתקצוב סך של 12,650 אלפי ש"ח בהוצאה וסך של 21,000 אלפי ש"ח בהרשאה להתחייב בתקציב מטעם הסייבר בכדי לתמוך במעסיקים בקריית הסייבר בבאר שבע, בהתאם להחלטת ממשלה מספר 528 מיום ה-6.9.15 בנושא "הטבות למעסיקים בתחום הגנת הסייבר בקריית הסייבר הלאומית". הסכום מועבר בהתאם לקצב הביצוע ולביקוש החברות למתן ההטבה. קצב וזהות החברות העוברות לפעול בקריית הסייבר בעיר באר שבע לא היה ידוע בעת בניית התקציב, ולפיכך נדרשת הפניה התקציבית לשם מתן ההטבה לחברות אשר הגישו בקשות במסגרת התכנית.

עיקרי הפנייה התקציבית בחלוקה לתכניות מוכאים להלן:

תוכנית מספר 830302: תכניות המטה הקיברנטי/ הטבות למעסיקים בקריית הסייבר
תיאור התכנית: במסגרת החלטת ממשלה המצ"ב מיום ה-6.9.2015 בנושא "הטבות למעסיקים בתחום הגנת הסייבר" הוחלט על מתן הטבות למעסיקים בתחום הסייבר אשר פועלים בקריית הסייבר בעיר באר שבע. גובה ההטבה הינו 20% משכר העובד בשנים 2016-2018, ולאחר מכן שיעור השתתפות המדינה בשכר פוחת בהדרגה. סך התקציב המיועד לתקצוב התכנית עומד על 350,000 אלפי ש"ח לשמונה שנים. כשהביצוע בשנת 2016 עמד על סך של 2,650 אלפי ש"ח.

מטרת השינוי: בפנייה זו מועבר סך של 12,650 אלפי ש"ח לצורך תקצוב פעילות זו, בהתאם לקצב הביצוע ולביקוש החברות למתן ההטבה. קצב וזהות החברות העוברות לפעול בקריית הסייבר בעיר באר שבע לא היה ידוע בעת בניית התקציב, ולפיכך נדרשת הפניה התקציבית לשם מתן ההטבה לחברות אשר הגישו בקשות במסגרת התכנית. (לדוגמה: יבמ, פיפאל, מורפיסק).

היסטוריה תקציבית של הפנייה

התכנית החלה לפעול בשלהי שנת 2016 כאשר התקציב שהוקצה במסגרתה ניתן ממטה הסייבר הלאומי, הביצוע בתכנית זו לשנת 2016 היה בסך של 2,650 אלפי ש"ח. בשנת 2017 התקנה מתוקצבת לראשונה בבסיס התקציב, ולפיכך אין היסטוריה תקציבית.

בשינוי זה אין שימוש ברזרבה כללית.

בכבוד רב,

אמיר לוי

ממונה על התקציבים

העתק:
החשב הכללי

מדינת ישראל

האוצר-אגף התקציבים

בקשה מספר 38-004 לשנת תקציב: 2017

תקציב רגיל
תמיכות בענפי משק

בקשה לשינוי: לרזרבה כללית
תאריך הבקשה: 29/05/2017

אישור ועדה. מספר ועדה: 0032

(באלפי שקלים חדשים)

סכומי השינוי				הוצאה	עב"צ	שכ"א	הרשאה להתחייב	הוצאה מותנית	הוצאה		שם הפרט	מספר פרט
עב"צ	שיא כח אדם	הרשאה להת'	הוצאה מותנית									
		-21,000		-12,650			2,942,312 2,921,312	548,898 548,898	2,943,326 2,930,676	מ- ל-	תמיכות בענפי המשק =====	38
		-21,000		-12,650			1,784,282 1,763,282	506,000 506,000	1,446,587 1,433,937	מ- ל-	המדען הראשי -----	3830
		-21,000		-12,650			1,784,282 1,763,282	505,000 505,000	888,877 876,227	מ- ל-	מענקי מחקר ופיתוח מוקדמים -----	383002
		21,000		12,650		696.5 696.5	8,032,870 8,053,870		-12,650	מ- ל-	רזרבה כללית =====	47
		21,000		12,650		696.5 696.5	8,032,870 8,053,870		-12,650	מ- ל-	רזרבה כללית -----	4701
		21,000					7,722,843 7,743,843			מ- ל-	רזרבה כללית -----	470101
				12,650			310,027 310,027		-12,650	מ- ל-	תוכנית מעבר - רזרבה כללית -----	470102

*** הסכומים על מצב התקציב כוללים בקשות לשינויים תקציביים בתהליך.

מדינת ישראל
האוצר-אגף התקציבים

בקשה מספר 83-009 לשנת תקציב: 2017

בקשה לשינוי: מרזרבה כללית
 תאריך הבקשה: 29/05/2017

תקציב פיתוח
 הוצאות פיתוח אחרות

אישור ועדה. מספר ועדה: 0033

(באלפי שקלים חדשים)

סכומי השינוי				הוצאה	שב"א	הרשאה להתייב	הוצאה מותנית	הוצאה	מ-	ל-	שם הפרט	מספר פרט
עב"צ	שיא כח אדם	הרשאה להתייב	הוצאה מותנית									
		-21,000		-12,650	696.5 696.5	8,074,870 8,053,870		12,650	מ-	ל-	רזרבה כללית =====	47
		-21,000		-12,650	696.5 696.5	8,074,870 8,053,870		12,650	מ-	ל-	רזרבה כללית -----	4701
		-21,000				7,764,843 7,743,843			מ-	ל-	רזרבה כללית -----	470101
				-12,650		310,027 310,027		12,650	מ-	ל-	תוכנית מעבר - רזרבה כללית -----	470102
		21,000		12,650		2,078,677 2,099,677	1,856,332 1,856,332	3,128,229 3,140,879	מ-	ל-	הוצאות פיתוח אחרות =====	83
		21,000		12,650		1,123,657 1,144,657	5,724 5,724	717,928 730,578	מ-	ל-	פיתוח משרד ראש הממשלה -----	8303
		21,000		12,650		906,686 927,686		531,839 544,489	מ-	ל-	פרויקטים והחלטות ממשלה רוחביות -----	830302

*** הסכומים על מצב התקציב כוללים בקשות לשינויים תקציביים בתהליך.



משרד ראש הממשלה [מזכירות הממשלה](#) [החלטות הממשלה](#) 2015

הטבה למעסיקים בתחום הגנת הסייבר בקרית הסייבר הלאומית בבאר-שבע

מזכירות הממשלה

החלטה מספר 528 של הממשלה מיום 06.09.2015.
הממשלה ה - 34 בנימין נתניהו

נושא ההחלטה

הטבה למעסיקים בתחום הגנת הסייבר בקרית הסייבר הלאומית בבאר-שבע

מחליטים

בהמשך להחלטות הממשלה מס' 3611 מיום 07.08.2011, מס' 3489 מיום 31.03.2005 שמכוחה הוקצה תקציב לפיתוח תשתיות פארק המדע שליד אוניברסיטת בן-גוריון, מס' 5154 מיום 14.10.2012, מס' 546 מיום 17.07.2013 (להלן – החלטה 546), מס' 2025 מיום 23.09.2014 ומס' 1815 מיום 06.07.2014 (להלן – החלטה 1815) ולצורך מימוש חזון הקמתה של קרית הסייבר הלאומית בהתאם להחלטה 1815, ובמטרה ליצור "מסה קריטית" של תעשייה בתחום הגנת הסייבר, אשר תשתלב באקוסיסטם שלם ובר-קיימא בתחום זה:

הגדרות:

"הגנת הסייבר" – מכלול הפעולות למניעה, לנטרול, לחקירה ולהתמודדות עם איומי סייבר ואירועי סייבר ולצמצום השפעתם והזקק הנגרם מהם, וזאת בטרם התרחשותם, במהלכם ולאחריהם.

"פעילות סייבר" – מחקר ופיתוח ו/או אספקת שירותי הגנת הסייבר ו/או ביצוע של פרויקטי הגנת הסייבר.

"תאגיד סייבר" – תאגיד, לרבות שותפות, המקיים פעילות סייבר.

"עובד סייבר" – יחיד המועסק על ידי תאגיד סייבר ועומד בתנאים הבאים: (א) לפחות 60% משעות העבודה שלו בחודש, המדווחות על ידי מעסיקו, מבוצעות בשטח קרית הסייבר הלאומית. (ב) לפחות 80% משעות העבודה שלו בחודש, המדווחות על ידי מעסיקו, הינן בפעילות סייבר.
"שעות עבודה בחודש" לעניין זה הינן שעות העבודה שבגינן מקבל העובד שכר מתאגיד הסייבר.

1. להטיל על ראש מטה הסייבר הלאומי לפרסם נוהל יישום למתן הטבה למעסיקים בתחום הגנת הסייבר באמצעות הפחתת עלויות העסקה כמפורט בהחלטה זו (להלן – ההטבה), בהתאם לעקרונות הבאים:

א. ההטבה תינתן אך ורק לתאגידים המעסיקים עובדים בפעילות סייבר בקרית הסייבר הלאומית, אשר בעיר באר שבע, בהתאם לשטחים שנקבעו במפה בנספח א' להחלטה זו.

ב. תאגיד סייבר המשלם שכר לעובד סייבר יהיה זכאי להטבה שתינתן כמענק המחושב כשיעור מהשכר, בכפוף לסעיף 3 להחלטה זו, ושיעור ההטבה עבור כל אחד מעובדי הסייבר של התאגיד יהיה: בשנת 2016 – 20%, בשנת 2017 – 20%, בשנת 2018 – 20%, בשנת 2019 – 15%, בשנת 2020 – 15%, בשנת 2021 – 10%, בשנת 2022 – 5%.

ג. ניתן יהיה להגדיל את שיעור ההטבה לתאגיד סייבר כאמור בסעיף 1(ב) להחלטה זו, אשר הידע והזכויות הקשורים לפעילות הסייבר שלו או הנובעים ממנה, לרבות זכויות הקנין הרוחני, יהיו בישראל, באופן ובהיקף והכל כפי שייקבע בנוהל היישום, כדלקמן: בשנת 2016 – 25%, בשנת 2017 – 25%, בשנת 2018 – 25%, בשנת 2019 – 20%, בשנת 2020 – 20%, בשנת 2021 – 15%, בשנת 2022 – 10%.

ד. ניתן יהיה להגדיל את שיעור ההטבה לתאגיד סייבר כאמור בסעיף 1(ב) להחלטה זו, אשר הידע והזכויות הקשורים לפעילות הסייבר שלו, או הנובעים ממנה, לרבות זכויות הקנין הרוחני, נוצרו בחו"ל והובאו לישראל, באופן ובהיקף והכל כפי שייקבע בנוהל היישום, כדלקמן: בשנת 2016 – 30%, בשנת 2017 – 30%, בשנת 2018 – 30%, בשנת 2019 – 25%, בשנת 2020 – 25%, בשנת 2021 – 20%, בשנת 2022 – 15%.

ה. עלה השכר של עובד סייבר על פי חמישה מהשכר הממוצע במשק באותה שנה (להלן – השכר המקסימלי), תחושב ההטבה לפי השכר המקסימלי.

ו. ההחלטה על מתן ההטבה תתקבל על ידי ועדה שחבריה יהיו: הטכנולוג הראשי במטה הסייבר הלאומי – יו"ר, נציג משרד ראש הממשלה, נציג אגף החשב הכללי במשרד האוצר ונציג אגף התקציבים במשרד האוצר, בהתאם להוראות שייקבעו בנוהל היישום ולכללים המפורטים בנספח ב' שלהלן. פעילות הוועדה תרוכז על ידי נציג מטה הסייבר הלאומי. בנוסף לחברי הוועדה, היועץ המשפטי

והחשב האחראים ללוות את פעילותה יהיו מטעם מטה הסייבר הלאומי במשרד ראש הממשלה. הוועדה תתבסס בבחינתה על המלצותיו של גורם מקצועי בתחום הגנת הסייבר, שימונה על ידי מטה הסייבר הלאומי, באשר לעמידת התאגיד בהגדרת "תאגיד סייבר" ובאשר לעמידת העובדים שבגינם יהיה התאגיד זכאי להטבה בהגדרת "עובד סייבר", כאמור בהחלטה זו.

ז. מתן ההטבה יותנה בכך שהמעסיק אינו משלם דמי שכירות בסכום העולה על הסכום הקובע. הסכום הקובע הינו תקרת דמי השכירות כפי שייקבעו לפי סעיף 6 להחלטה זו, אשר נקבעו בעת שהתקשר התאגיד בהסכם התקשרות לשכירות בצירוף הפרשי הצמדה מהמדד הידוע בעת ההתקשרות ועד המדד הידוע בעת הדיווח, או הסכום הקובע המעודכן בעת תשלום ההטבה, אם הדבר נקבע בהסכם ההתקשרות לשכירות. לעניין זה המדד הוא מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

2. תאגיד סייבר לא יהיה זכאי להטבה בגין עובדים שבגינם הוא מקבל הטבות אחרות מהממשלה או בגין עובדים המועסקים במסגרת הסכם עם המדינה, במישרין או כקבלן משנה של אחר, המחייב העסקת עובדים אלו בשטח קרית הסייבר הלאומית. שיטת היישום של סעיף זה תפורט בנוהל היישום.

3. התקופה שבה יינתנו הטבות לפי החלטה זו תחל בהתאם למפורט בנוהל היישום ולא מוקדם מיום 01.01.2016 והיא תסתיים ביום 31.12.2022 (להלן – תקופת ההטבה). במקרה של עיכוב, עד חצי שנה במועד תחילת תקופת ההטבה, יוארך מועד הסיום שלה בפרק זמן זהה למשך העיכוב, ובתנאי שמשך תקופת ההטבה לא יהיה מעבר ל-7 שנים.

4. על אף האמור בסעיף 3 להחלטה זו, רשאית הוועדה לפי סעיף 1(ו) לקבוע כי עבור מי שהגיש בקשה להטבה עד ליום 30.06.2017, ונמצא זכאי להטבה בהתאם לעקרונות החלטה זו, תחל תקופת ההטבה ממועד תחילת פעילות הסייבר בקרית הסייבר הלאומית למשך שבע שנים, ובלבד שיחל בפעילות זו עד ליום 01.01.2018. שיעור ההטבה עבור כל אחד מעובדי הסייבר של התאגיד בתקופה הנוספת יהיה: בשנת 2023 – 5%, בשנת 2024 – 5%. על תאגידים שעומדים בתנאים להטבה לפי סעיפים 1(ג) או 1(ד) להחלטה זו, יחולו סעיפים אלה בשינויים הנובעים מסעיף זה, לפי העניין, וזאת כפי שיפורט בנוהל היישום.

5. בכל מועד נתון במהלך תקופת ההטבה לא יינתנו הטבות בגין יותר מ-2,500 עובדי סייבר. מדי שנה יפרסם מטה הסייבר הלאומי את מספר עובדי הסייבר אשר ניתן לאשר בגינם מתן הטבות באותה השנה, ככל שלא אושרו עד אותה השנה 2,500 עובדי סייבר בשנים קודמות.

6. להטיל על השמאי הממשלתי הראשי במשרד המשפטים לקבוע בעצמו, או על ידי מי שימנה לכך, תקרת דמי שכירות בשטח קרית הסייבר הלאומית, בהתבסס על עקרונות וכללי שומה מקובלים, ולעדכן על כך את חשב משרד ראש הממשלה, בשיטה שתתואם ביניהם לטובת ביצוע החלטה זו, ובשים לב להוראות כל דין. בחינה של דמי השכירות תבוצע אחת לשנתיים לפחות ובכל עת שלדעת השמאי הממשלתי הראשי חל שינוי המחייב עדכון של תקרת דמי השכירות.

7. הממונה על התקציבים במשרד האוצר, יחד עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה וראש מטה הסייבר הלאומי, יסכמו עד ליום 01.11.2015 את היקף המשאבים הנדרשים ליישום החלטה זו ואת אופן הקצאתם.

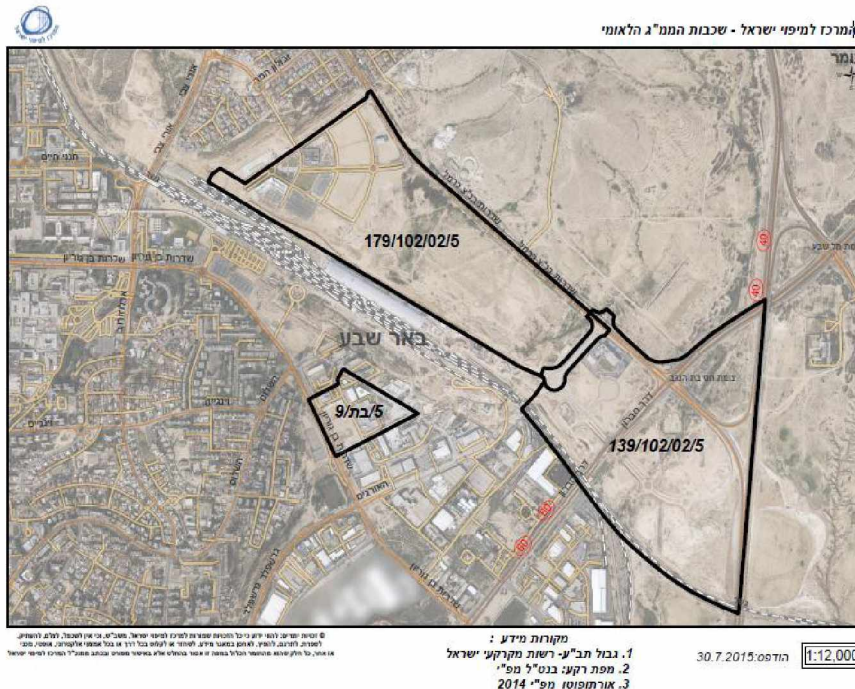
8. להטיל על חשב משרד ראש הממשלה להפעיל מנגנון תשלומים למתן ההטבה ולביצוע הפיקוח הנדרש.

9. לבטל את סעיף 2 בהחלטה 1815.

10. קבלה של חברות חדשות למסלול חברות סייבר במסלולי סיוע לקליטת עובדים נוספים בעסקים בישראל – מיזמים לפיתוח אזורי עדיפות לאומית, כפי שנקבע בהחלטה מס' 546 תסתיים כמתוכנן בסוף שנת 2016.

11. על אף האמור בסעיף 1(א) ובהגדרת "עובד סייבר", רשאי ראש מטה הסייבר הלאומי לקבוע בנוהל היישום כי ההטבה תינתן גם לתאגידי סייבר אשר מתקיימים בהם שני אלה:

- א. הם החלו בפעילות סייבר בבאר שבע בעקבות החלטה 546 או החלטה 1815, ועודם מקיימים פעילות סייבר במועד קבלת החלטה זו.
- ב. הם מעסיקים עובדים בפעילות סייבר באתר המצוי במרחק של עד קילומטר מקרית הסייבר הלאומית בתוך העיר באר שבע.



נספח ב':

כללים לקבלת החלטות בוועדה:

1. מניין תקין לקבלת החלטה בוועדה הינו לפחות שלושה מחבריה, בהם יו"ר הוועדה או ממלא מקומו.
2. החלטות הוועדה יתקבלו ברוב קולות.
3. במקרה של שוויון קולות יינתן ליו"ר הוועדה או לממלא מקומו קול כפול.
4. בעניינים משפטיים תכריע עמדת היועץ המשפטי המלווה את הוועדה.

הנוסח המחייב של החלטות הממשלה הינו הנוסח השמור במזכירות הממשלה.
 הנוסח המחייב של הצעות חוק ודברי חקיקה הנזכרים בהחלטות הינו הנוסח המתפרסם ברשומות.
 החלטות תקציביות כפופות לחוק התקציב השנתי.