

פרק ו': צמצום פגיעות בעבודה

הגדרות

26. בפרק זה –

”גמלה” – דמי פגיעה, מענק או קצבה;

”דמי פגיעה” – כמשמעותם בסימן ד' לפרק ה' לחוק הביטוח הלאומי;

”חוק הביטוח הלאומי” – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ”ה–1995¹⁸;

”חוק הפיקוח על הביטוח” – חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ”א–1981¹⁹;

”מבטח” – כהגדרתו בחוק הפיקוח על הביטוח;

”המוסד” – כהגדרתו בחוק הביטוח הלאומי;

”מחלת מקצוע” – כהגדרתה בסעיף 79 לחוק הביטוח הלאומי, לרבות מחלה שנגרמה בעקבות פגיעות זעירות חוזרות ונשנות ולא בעקבות אירוע פגיעה בודד;

”מענק” – מענק לנכה עבודה המשולם לפי סעיף 107 לחוק הביטוח הלאומי;

”מעסיק” – מי שמעסיק אדם במסגרת יחסי עבודה, למעט יחיד המעסיק עובד שלא במסגרת עסקו או משלח ידו;

”עובד” – מבוטח לפי פרק ה' לחוק הביטוח הלאומי, כאמור בסעיף 75(א) לאותו חוק, למעט משרת כוחות הביטחון כהגדרתו בסעיף 295א(ב) לחוק האמור שהוראות פרק י”ג לאותו חוק חלות עליו, ולמעט עובד עצמאי כמשמעותו לפי סעיף 75(א)(2) לאותו חוק;

”פגיעה בעבודה” – תאונת עבודה או מחלת מקצוע;

”קצבה” – קצבה לפי סימן ה' לפרק ה' לחוק הביטוח הלאומי או גמלה לפי סימן ח' לפרק ה' לחוק האמור;

”השר” – שר האוצר;

”תאונת עבודה” – כהגדרתה בסעיף 79 לחוק הביטוח הלאומי, לרבות תאונה שרואים אותה, לפי סעיף 80(2) עד (7) לחוק האמור, כתאונת עבודה.

דברי הסבר

ליצירת תמריץ כלכלי למעסיק לשמור על בטיחות עובדיו. תמריץ כאמור ייווצר בשל כך שתמחור הפרמיות שידרשו מבטחים ממעסיקים בעבור רכישת ביטוח בעד העסקת עובדים, ישקף את הסיכון הממשי שטמון בעבודה במקום העבודה שבאחריותם. כלומר, הפרמיות שיידרש המעסיק לשלם, יתמרצו אותו לפעול לשמירה על בטיחות עובדיו ולהקטנת מספרן וחומרתן של תאונות העבודה במקום העבודה שבאחריותו.

ככלל, יחול המנגנון המוצע בפרק זה על פגיעות בעבודה, כהגדרתן בסעיף 79 לחוק הביטוח הלאומי, התשנ”ה–1995 (בפרק זה – חוק הביטוח הלאומי). כלומר הן על תאונות עבודה כהגדרתן באותו סעיף (בפרק זה – תאונות עבודה) והן על מחלות מקצוע, כהגדרתן באותו סעיף (בפרק זה – מחלות מקצוע). ואולם כדי להתאימו למחלות מקצוע, לרבות מחלות שנגרמות עקב פגיעות

פרק ו' מטרת ההסדר המוצע בפרק זה היא לצמצם כללי את מספר הפגיעות בעבודה במשק. במצב החוקי היום, משלמים כלל המעסיקים במשק לענף נפגעי עבודה במוסד לביטוח לאומי (בפרק זה – המוסד), דמי ביטוח בשיעור אחיד, באופן שמביא להחצנה של עלויות הפגיעה בעבודה שנגרמות אצל מעסיק מסוים, על שאר המעסיקים, ושאינו מתמרץ מעסיקים להשקיע יותר בבטיחות במקום העבודה שבאחריותם. לאור האמור, מוצע להטיל על מעסיקים חובת ביטוח בעד העסקת כל עובד, כך שהפרמיה שיידרש המעסיק לשלם למבטח תשקף את הסיכון הממשי שנובע ממנו, בהתאם לענף העבודה שבו הוא פועל ולהיסטוריה הפרטנית שלו.

המנגנון המוצע נועד לצמצם את הפער בין האחריות שמוטלת על המעסיק לבין העלות האמיתית שנובעת מרמת הבטיחות במקום העבודה שבאחריותו, ולהוביל

¹⁸ ס”ח התשנ”ה, עמ' 210.

¹⁹ ס”ח התשמ”א, עמ' 208.

(א) מעסיק ישלם למוסד, בעד כל עובד, מיום תחילת העסקתו, סכום אחיד שקבע הש, בהסכמת שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים.

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), רכש מעסיק ממבטח, בקשר לעובדו, ביטוח שמתקיימים לגביו שני אלה, לפחות, יהיה המעסיק פטור מתשלום למוסד כאמור באותו סעיף קטן, בעד אותו עובד, כל עוד הביטוח כאמור בתוקף, ובלבד שהציג למוסד אסמכתה לרכישת ביטוח כאמור:

(1) מקרה הביטוח הוא פגיעה שאירעה לעובד בעת שהועסק אצל המעסיק,

ושהמוסד הכיר בה כפגיעה בעבודה וקבע כי העובד זכאי בשלה לגמלה;

(2) תגמולי הביטוח ישולמו למוסד ויהיו כמפורט להלן, לפי העניין:

(א) לעניין עובד שנקבע כי הוא זכאי לדמי פגיעה בלבד – סכום בשיעור של 65% מדמי הפגיעה;

(ב) לעניין עובד שנקבע כי הוא זכאי למענק בלבד – סכום בשיעור של 65% מהמענק;

(ג) לעניין עובד שנקבע כי הוא זכאי לדמי פגיעה ולמענק – הסכום המתקבל מצירוף הסכומים האמורים בפסקאות משנה (א) ו-(ב);

(ד) לעניין עובד שנקבע כי הוא זכאי לקצבה בלבד – שיעור של 65% מהקצבה ששילם המוסד בשל אותו עובד בעד תקופה של חמש שנים מיום תחילת זכאותו לקצבה (בפרק זה – התקופה הקובעת);

(ה) לעניין עובד שנקבע כי הוא זכאי לדמי פגיעה ולקצבה – הסכום המתקבל מצירוף הסכומים האמורים בפסקאות משנה (א) ו-(ד).

(ג) לא תישמע, בקשר למקרה ביטוח, טענה מצד המבטח לעניין קביעת המוסד בדבר ההכרה בפגיעה כפגיעה בעבודה, הזכאות לגמלה, סכום הגמלה או כל הוראה אחרת שקבע המוסד בקשר לאותה פגיעה.

ד ב ר י ה ס ב ר

כאמור עומד בתוקפו, לא יידרש המעסיק לשלם את הסכום האמור למוסד.

על פי המוצע, נדרש שהביטוח אשר רכישתו תחליף את חובת התשלום למוסד לביטוח לאומי, יכלול שני מרכיבים לפחות: האחד – מקרה הביטוח יוגדר כפגיעה שאירעה לעובד בעת העסקתו אצל המעסיק, הוכרה בידי המוסד כפגיעה בעבודה והמוסד קבע שהעובד זכאי בשלה לגמלה, קרי לדמי פגיעה, מענק או קצבה כהגדרתם המוצעת בסעיף 26 להצעת החוק (בפרק זה – גמלה), ויובהר בהקשר זה כי גמלה כאמור אינה כוללת גמלאות בעין הניתנות לפי סימן ג' לפרק ה' לחוק הביטוח הלאומי; השני – תגמולי הביטוח המשולמים עם קרות מקרה הביטוח, ישולמו ישירות למוסד ויהיו בסכום של 65% מתשלומי הגמלאות ששולמו לעובד שהוכר כמי שנפגע בעבודה. כך לעניין עובד כאמור ששולמו לו דמי פגיעה בלבד, תישא חברת הביטוח בשיעור של 65% מהסכום ששולם, לעניין עובד ששולם לו מענק לפי סעיף 107 לחוק הביטוח הלאומי; תישא חברת הביטוח בשיעור של 65% מהסכום, נוסף על סכום בשיעור של 65% מדמי הפגיעה ששולמו לו, אם שולמו, ולעניין עובד ששולמה לו קצבה, זמנית או קבועה,

זעירות חוזרות ונשנות ולא עקב אירוע פגיעה בודה, מוצע להקנות לשר האוצר, בהסכמת שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, סמכות לקבוע בתקנות הוראות לעניין תחולתו על מחלות כאמור, בשינויים המחוייבים, הכול כמפורט להלן.

סעיף 27 מוצע להטיל חובת ביטוח על מעסיקים, כך שכל מעסיק יחויב לרכוש בעד כל עובד המועסק אצלו, מהיום הראשון להעסקתו, ביטוח בחברת ביטוח פרטית. זאת, כאמור, כדי ליצור קשר בין השקעת המעסיק בבטיחות במקום העבודה ובין הפרמיה לביטוח תאונות עבודה שהוא יידרש לשלם, וכך לתמרץ את המעסיק להשקיע בבטיחות עובדיו, בטרם התרחשה פגיעה בעבודה וככלי למניעת התרחשות של פגיעות עתידיות כאמור.

במטרה להבטיח שמעסיקים אכן ירכשו ביטוח כאמור, מוצע לקבוע כי מעסיק יחויב לשלם למוסד סכום בשיעור אחיד שייקבע בתקנות. סכום זה נועד לשקף את הסיכון הממוצע הנובע מאותם מעסיקים שחברות הביטוח הפרטיות לא הסכימו לבטחם. רק במצב שבו המעסיק ביטח את עובדיו בחברת ביטוח פרטית, בהתאם לדרישות המוצעות לעניין ביטוח כאמור, כמפורט להלן, והביטוח

(ד) שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בהסכמת השר, רשאי לשנות בצו את השיעור שלפיו יחושבו תגמולי הביטוח כאמור בסעיף קטן (ב)(2) ואת התקופה הקובעת כאמור בפסקת משנה (ד) של אותו סעיף קטן.

28. (א) שר האוצר, יחד עם שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, יקבעו הוראות לעניין האופן שבו ישלם המבטח למוסד את תגמולי הביטוח כאמור בסעיף 27(ב)(2), ורשאים הם לקבוע הוראות לעניין אופן התשלום כאמור לרבות הגורם החייב בתשלום, בקרות מקרה ביטוח לגבי עובד אשר הגיש, בקשר לגמלה נושא מקרה הביטוח, תביעה להתחשבות בנכות קודמת, לרבות לפי סעיף 121 לחוק הביטוח הלאומי.

(ב) תקנות ראשונות לפי סעיף קטן (א) רישה יותקנו עד יום י"א בתשרי התשע"ט (1 באוקטובר 2018).

29. (א) המוסד יקים, יחד עם משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, מאגר הכולל מידע על מעסיקים, אשר ישמש להערכת עלות הסיכון הכרוך בפעילותו של כל מעסיק (בסעיף זה – מאגר מידע); המוסד ינהל את מאגר המידע.

(ב) במאגר המידע ייכללו פרטי מידע הנדרשים לשם הערכת הסיכון כאמור בסעיף קטן (א), כמפורט להלן:

(1) שם המעסיק;

(2) לעניין מעסיק שהוא תאגיד – מספר הרישום שלו, מענו, מספר הטלפון שלו וכתובתו להמצאת הודעות ומסמכים, ולעניין מעסיק שהוא עוסק מורשה – מספר העוסק המורשה;

(3) מספר הפגיעות בעבודה שאירעו אצל כל מעסיק במהלך 10 השנים האחרונות, ואם המעסיק הוא קבלן משנה – מספר הפגיעות בעבודה שאירעו בתקופה האמורה אצל מי שהמעסיק ביצע אצלו עבודה או סיפק לו שירות, באמצעות עובדיו, והגורמים להן;

דברי הסבר

1) בינואר 2019, מוצע להסמיך את שר האוצר לקבוע, יחד עם שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, הוראות בדבר אופן ההתחשבות בין המבטח למוסד לביטוח לאומי, ולקבוע כי תקנות ראשונות כאמור יותקנו לכל המאוחר עד יום י"א בתשרי התשע"ט (1 באוקטובר 2018). קביעת התקנות במועד זה תאפשר למבטחים זמן היערכות להתאמת המוצר הביטוחי שיציעו, ככל שיציעו, למנגנון ההתחשבות שייקבע, בטרם תיכנס לתוקפה חובת הביטוח כאמור.

במסגרת התקנות האמורות יוכלו השרים האמורים לקבוע הוראות לעניין אופן התשלום במקרה שבו עובד הגיש, בקשר לגמלה נושא מקרה הביטוח, תביעה להתחשבות בנכות קודמת, לרבות לפי סעיף 121 לחוק הביטוח הלאומי, ובכלל זה הוראות לעניין זהות הגורמים שיהיו חייבים בתשלום תגמולי הביטוח במקרה כאמור.

סעיף 29 במטרה לאפשר תמחור מיטבי של הסיכון שנספק מכל מעסיק, מוצע כי יוקם מאגר, אשר יכלול את המידע שקיים היום, או שייאסף בעתיד, במוסד לביטוח לאומי ובמשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בקשר לפגיעות בעבודה, ובין השאר יכלול פרטים שלפיהם ניתן לזהות את המעסיק, מספר הפגיעות בעבודה שאירעו

תישא חברת הביטוח בשיעור של 65% מהקצבה ששולמה לו בעד תקופה של חמש שנים מיום תחילת זכאותו לקצבה, בנוסף לשיעור של 65% מדמי הפגיעה ששולמו בעדו, אם שולמו.

עוד מוצע להסמיך את שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשנות, בהסכמת שר האוצר, את השיעור האמור ואת התקופה שלפיה יחושבו תגמולי הביטוח במקרה של תשלום קצבה. מובן שאם השתנו השיעור או התקופה כאמור בתקנות, ישתנה בהתאם הביטוח הנדרש חלף חובת התשלום למוסד.

מוצע להבהיר כי המבטח לא יוכל להעלות טענות הנוגעות לעצם ההכרה של המוסד בפגיעה כפגיעה בעבודה, זכאות העובד לגמלה, סכום הגמלה וכל הוראה אחרת שקבע המוסד בקשר לאותה פגיעה, כגון טענות בדבר קיומה של רשלנות מצד העובד או בדבר זדון מצד גורם שלישי, וזאת כדי להבטיח מנגנון בהיר, ודאי ויעיל לתפועל.

סעיף 28 כדי להבטיח כי פרטי המנגנון לביצוע תשלום תגמולי הביטוח למוסד בידי חברות הביטוח יהיו ברורים במועד כניסת חובת הביטוח לתוקף (קרי, ביום תחילתו של החוק המוצע – כ"ד בטבת התשע"ט

- (4) מידע בדבר מספר הפגיעות בעבודה שאירעו במשק, בחלוקה לפי ענפי העבודה השונים, סוגי העבודות בענפים כאמור וסוגי הפגיעות;
- (5) פרטי מידע אחרים שקבע השר, בהתייעצות עם שר המשפטים.
- (ג) מאגר המידע יכלול רק פרטי מידע הנדרשים לצורך הגשמת התכלית שלשמה הוקם המאגר, כאמור בסעיף קטן (א), בשים לב לצורך להגן על פרטיותו של אדם.
- (ד) המוסד יעדכן את המידע שבמאגר ארבע פעמים בשנה.
- (ה) המאגר יהיה פתוח לעיונם של אלה, בלבד, בהתאם להוראות שלהלן:
- (1) מבטח – לפי פנייתו לצורך הערכת עלות הסיכון, לעניין רכישת ביטוח כאמור בסעיף 27 בידי מעסיק;
- (2) הממונה כהגדרתו בחוק הפיקוח על הביטוח (בפסקה זו – הממונה) או עובד רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון שהממונה הסמיכו לכך – לשם ביצוע תפקידי הממונה לפי אותו חוק בקשר לביטוח כאמור בסעיף 27, ואולם לא יתאפשר לפי הוראות פסקה זו עיון במידע כהגדרתו בסעיף 7 לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981²⁰ (בסעיף זה – חוק הגנת הפרטיות), לגבי אדם, או ידיעה על ענייניו הפרטיים של אדם, אף אם אינה בגדר מידע כאמור.
- (ו) מי שהגיע אליו מידע לפי פרק זה ישמרנו בסוד, לא יגלה אותו לאחר ולא יעשה בו כל שימוש, אלא לפי הוראות חוק זה או לפי צו של בית משפט, או אם גילויו נדרש על פי כל דין.
- (ז) בסעיף זה, "מידע" – למעט מידע כהגדרתו בסעיף 7 לחוק הגנת הפרטיות, לגבי עובד, או ידיעה על ענייניו הפרטיים של עובד, אף אם אינה בגדר מידע כאמור.

ד ב ר י ה ס ב ר

ותכלית החקיקה, לא יכלול מידע או ידיעה על ענייניו הפרטיים של אדם.

על פי המוצע, המוסד הוא שינהל את מאגר המידע והמידע שייכלל בו יתייחס לכלל המעסיקים במשק, ויוגש למבטחים, כדי שיוכלו לתמחר את הפרמיה שיידרש כל מעסיק לשלם באופן מיטבי, שיביא לצמצום התרחשותן של פגיעות עבודה עתידיות, ולבצע תהליך חיתום מול המעסיק.

עוד מוצע שהמידע שייכלל במאגר יוגש גם לרשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון, באמצעות הממונה כהגדרתו בחוק הפיקוח על הביטוח או עובד הרשות שהממונה הסמיך לכך, וזאת כדי לאפשר לרשות לבצע את תפקידיה לפי חוק הפיקוח על הביטוח בכל הנוגע לפיקוח על המבטחים. בהקשר זה מוצע להבהיר כי לא יוגש לרשות מידע פרטי הקיים במאגר – מספר עוסק מורשה שהוא למעשה מספר הזהות של העוסק, וכן כל מידע פרטי שייכלל בעתיד במאגר, אם ייכלל בו, לפי קביעת שר האוצר בצו (לפי הוראות סעיף קטן (ב)(5)), בהתאם לתכליות החוק המוצע.

אצלו בעשר השנים האחרונות וסוגיהן, מידע בדבר מספר הפגיעות בעבודה שאירעו בענפי העבודה ובתתי-הענפים השונים במשק וסוג הפגיעות שנגרמו בהם (בפרק זה – מאגר מידע).

עוד מוצע כי המידע שיימצא במאגר המידע בקשר למעסיק, יכלול גם את מספר הפגיעות בעבודה שאירעו במקום העבודה שבאחריותו, גם אם הוא אינו המעסיק של העובדים שנפגעו (דוגמת קבלן), ככל שהעבודה בוצעה אצלו או שהשירות סופק לו, בידי המעסיק של העובדים, זאת מאחר שהאחריות לבטיחות במקום העבודה שבו נפגע העובד רובצת גם עליו, ולעתים בעיקר עליו.

עוד מוצע להסמיך את שר האוצר לקבוע, לאחר התייעצות עם שרת המשפטים, כי המאגר יכלול פרטי מידע נוספים. הסמכה זו נועדה לאפשר גמישות ולהבטיח שלמבטחים יעמוד המידע הדרוש להם לתמחור יעיל ונכון של הפרמיה שידרשו מהמעסיקים לשלם בעבור הביטוחים, וזאת כדי להגשים את תכלית החקיקה.

מאגר המידע לא יכלול מידע או ידיעה על ענייניו הפרטיים של עובד, וככל האפשר, בשים לב לתכלית המאגר

²⁰ ס"ח התשמ"א, עמ' 128.

30. המוסד רשאי לדרוש ממעסיק למסור לו מידע בדבר קיומו של ביטוח כאמור בסעיף 27, דרישת מידע לגבי אחד או יותר מעובדיו, ואם קיים ביטוח כאמור – את פרטיו.
31. אין בהוראות פרק זה כדי לגרוע מהוראות כל דין לעניין חובת ביטוח או תשלום החלים שמירת דינים על מעסיק בקשר לעובדו.
32. ההוראות לפי פרק זה יחולו לעניין מחלת מקצוע, בשינויים שיקבע השר, בהסכמת שר תקנות לעניין תחולה על מחלות מקצוע העבודה הרווחה והשירותים החברתיים.

פרק ז': שונות

33. בחוק יום חינוך ארוך ולימודי העשרה, התשנ"ז-1997²¹, בסעיף 4(א), במקום "התש"ף" תיקון חוק יום חינוך ארוך ולימודי העשרה יבוא "התשפ"ד".

דבריו הסבר

או בשכבות גיל שיקבע שר החינוך בצו, תוך מתן עדיפות ליישובים, לשכונות, למוסדות חינוך או לשכבות גיל אשר לדעת השר זקוקים לסיוע נוסף בחינוך, ובלבד שהחלתו תושלם לא יאוחר מתחילת שנת הלימודים התש"ף.

עד היום הוחל בהדרגה יישומו של חוק יום חינוך ארוך בבתי ספר ב-106 יישובים ושכונות, ובגני ילדים ב-92 יישובים, בהתאם לצווים שפרסמו שרי החינוך מכוחו של חוק יום חינוך ארוך.

עם זאת, לנוכח קיומן של תכניות אשר האריכו בפועל את שעות הלימוד במוסדות החינוך ובייחוד רפורמת "אופק חדש", נדחתה במהלך השנים, החלתו של החוק ביישובים נוספים ובשכונות נוספות.

נוסף על כך, השלמת החלתו של חוק זה כרוכה בעלויות תקציביות רחבות היקף העומדות על למעלה משלושה מיליארד שקלים חדשים בשנה.

בשל כך, ובשים לב להוראות סעיף 4א לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, ולצורך עמידה במסגרת התקציבית הכלולה בתכנית התקציב התלת-שנתית לשנים 2020 עד 2022 מוצע לדחות את השלמת החלתו של חוק יום חינוך ארוך בארבע שנות לימוד כך שהשלמת החלתו תיעשה לא יאוחר מתחילת שנת הלימודים התשפ"ד.

סעיף 33 מוצע לדחות את זכאותם של תלמידים ליום חינוך ארוך מתחילת שנת הלימודים התש"ף לתחילת שנת הלימודים התשפ"ד. כפי שהוזכר לעיל, עד היום הוחל בהדרגה יישומו של חוק יום חינוך ארוך בבתי ספר ב-106 יישובים ושכונות, ובגני ילדים ב-92 יישובים שקבע שר החינוך בצווים מכוח חוק יום חינוך ארוך, בהתאם למדדים סוציו-אקונומיים. במקומות שבהם הוחל יום חינוך ארוך, ימשיך להיות מונהג הסדר זה, והחלת יום חינוך ארוך ביישובים נוספים ובשכונות נוספות תותאם למועד החדש.

סעיף 30 במטרה להבטיח שבפני המוסד יעמוד המידע הנדרש בעניין רכישת ביטוח, כאמור בסעיף 27(ב) לחוק בידי מעסיקים, מוצע להטיל חובה על המעסיקים להעביר למוסד, אם דרש זאת, כל מידע הנוגע לקיומו של ביטוח לגבי עובד אחד או יותר מעובדיו.

סעיף 31 מוצע להבהיר כי ההסדר המוצע, הכולל בין השאר חובת תשלום למוסד, אין בו כדי לגרוע מהוראות כל דין אחר שעניינן חובת ביטוח או תשלום שמעסיקים חייבים בהם לגבי עובדיהם, כגון חוק הביטוח הלאומי.

סעיף 32 ההסדר המוצע נועד לצמצם פגיעות בעבודה באופן כללי, וואולם מאחר שמחלות מקצוע שונות מטבען מתאונות עבודה, אשר הן בעיקרן אירוע שמתחיל ומסתיים בפרק זמן מוגדר, הרי שהחלת פרטי ההסדר על מחלות מקצוע תחייב התאמות שונות.

על כן, מוצע לקבוע כי שר האוצר, בהסכמת שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, יקבע את פרטי ההסדר שיחול על מחלות מקצוע בתקנות. יצוין כי לאור ההגדרה המוצעת למונח "מחלת מקצוע", בסעיף 26 להצעת החוק, אותן התאמות שיקבע שר האוצר כאמור, יחולו גם על פגיעות בעבודה כתוצאה ממחלה, שנגרמו עקב פגיעות זעירות חוזרות ולא עקב אירוע פגיעה בודה, הגם שאינן בגדר מחלות מקצוע כהגדרתן לפי חוק הביטוח הלאומי, הואיל וגם הן במהותן פגיעות נמשכות, להבדיל מתאונות עבודה, והכללתן בהסדר עולה בקנה אחד עם תכלית החוק המוצע.

סעיף 33 חוק יום חינוך ארוך ולימודי העשרה, התשנ"ז-כללי 1997 (בפרק זה – חוק יום חינוך ארוך). בא להוסיף שעות לימודים וחינוך על השעות הקיימות במוסדות החינוך.

סעיף 4(א) לחוק יום חינוך ארוך שכותרתו "החלה בהדרגה", קובע כי הוראות החוק יחולו בהדרגה החל בשנת הלימודים התשנ"ח ביישובים, בשכונות, במוסדות חינוך

²¹ ס"ח התשנ"ז, עמ' 204; התשע"ז, עמ' 317.